

Comune di Osiglia
Piano Performance 2012

				ANNO	2012
STRUTTURA - ORGANIZZAZIONE					
Personale in servizio					
Descrizione	2010	2011	2012		
Posizioni Organizzative (unità operative)	1,50	1,50		1,50	
Dipendenti (unità operative)	1,90	1,90		1,90	
Totale unità operative in servizio	3,40	3,40		3,40	
Totale dipendenti in servizio (teste)					
Età media del personale					
Descrizione	2010	2011	2012		
Posizioni Organizzative	50,00	50,00		50,00	
Dipendenti	43,00	43,00		43,00	
Totale Età Media	46,50	46,50		46,50	
Analisi di Genere					
Descrizione	2010	2011	2012		
% PO donne sul totale delle PO	50,00%	50,00%		50,00%	
% donne occupate sul totale del personale	60,00%	60,00%		60,00%	
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	0,00%	0,00%		0,00%	
Indici di assenza					
Descrizione	2010	2011	2012		
Malattia + Ferie + Altro	337,00	338,00		338,00	
Malattia + Altro	241,00	240,00		240,00	
Indici per la spesa del Personale					
Descrizione	2010	2011	2012		
Spesa compless. personale (Interv. 1 e IRAP)	€ 145.925,00	€ 131.650,00		€ 141.710,00	
Spesa per la formazione (stanziato)	€ -	€ -		€ -	
Spesa per la formazione (impegnato)	€ -	€ -		€ -	
SPESA PER IL PERSONALE					
Descrizione	2010	2011	2012		
1. Costo personale su spesa corrente Spesa complessiva personale Spese Correnti	27,39%	22,64%		25,84%	
2. Costo medio del personale Spesa complessiva personale Numero dipendenti	€ 42.919,12	€ 38.720,59		€ 41.679,41	
3. Costo personale pro-capite Spesa complessiva personale Popolazione	€ 307,21	€ 276,00		€ 303,45	
4. Rapporto dipendenti su popolazione Popolazione Numero dipendenti	140	140		137	
5. Rapporto dipendenti su P.O. Numero dipendenti Numero Posizioni Organizzative	1,27	1,27		1,27	
6. Capacità di spesa su formazione Spesa per formazione impegnata Spesa per formazione prevista	0,00%	0,00%		0,00%	
8. Spesa media formazione Spesa per formazione Numero dipendenti	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	
9. Costo formazione su spesa personale Spesa per formazione Spesa complessiva personale	0,00%	0,00%		0,00%	