



COMUNE DI OSIGLIA

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 45

OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenze di personale - Anno 2019.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisette** del mese di **novembre** alle ore **ventuno**, nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

SCARZELLA Paola	Sindaco	SI
-----------------	---------	----

MELLOGNO Rodolfo	Vice Sindaco	SI
------------------	--------------	----

SIMONCINI Giuseppina	Assessore	SI
----------------------	-----------	----

Partecipa il Dott. PUCCIANO Giovanni, Segretario Comunale.

La Signora Paola SCARZELLA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: Ricognizione annuale eccedenze di personale - Anno 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

- l'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati, per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”;
- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Verificato che:

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;
- La modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di soprannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni;

Ritenuto che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale quali: il rispetto del patto di stabilità interno; l'obbligo di riduzione della spesa del personale rispetto a quella sostenuta nel triennio 2011-2013;

Visti:

- l'art. 1, comma 557 della Legge 296/06, come sostituito dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 in base al quale gli Enti soggetti al patto di stabilità devono adottare ogni misura idonea a garantire il contenimento della spesa di personale, da intendersi come riduzione dell'ammontare della spesa per il personale dell'anno precedente;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/06 (Comma aggiunto dal comma 5-bis dell'art. 3, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n.

114) come segue:

“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

Effettuata la ricognizione del personale ed in relazione alle esigenze funzionali e verificata l'inesistenza di situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

Constatato che:

- il Comune non è strutturalmente deficitario né dissestato;
- sulla base dei rendiconti presentati dal Servizio Finanziario, gestione del Personale, agli atti, l'andamento della spesa di personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione;
- Il Comune è in regola con quanto previsto dal dall'art. 41 del d.l. 66/2014 in merito alla tempestività dei pagamenti, come da certificazione a firma del Responsabile il Settore Finanziario pubblicata sul sito Internet del Comune.

Visto l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di prendere atto che nel Comune di OSIGLIA, a seguito della ricognizione effettuata non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza, così come per l'anno 2018;

Di prendere atto che il Comune di OSIGLIA non ha dovuto avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti e non dovrà farlo nel corso dell'anno 2019;

Di dare corso all'aggiornamento del programma triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2019;

Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

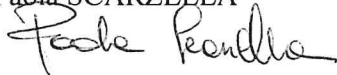
Di informare le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

di dichiarare la presente deliberazione, con apposita votazione unanime e separata, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Paola SCARZELLA



IL SEGRETARIO COMUNALE

Giovanni PUCCIANO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il
per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Michela Giacosa

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO


Marina ICARDO



Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D.Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Marina ICARDO / Giorgio FRACCHIA



ESTREMI DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

Osiglia, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Giovanni PUCCIANO