



ISTITUTO COMPRENSIVO VADO LIGURE

Via XXV Aprile , 6 - 17047 VADO LIGURE
tel. 019 88 03 15 – fax 019 21 65 073 svic810009@istruzione.it
codice fiscale: 92090220093 svic810009@pec.istruzione.it

Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente a.s. 2021/22

- **VISTO l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107**,
commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa
commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale
commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche
commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124 - ***“la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente”***
“Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa”
- **VISTO** che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n.80 del 28 marzo 2013 - “Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione”
- **VISTO** il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - comma 124, Legge 13 luglio 2015 n. 107
- **VISTA** la nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015-Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: ***“La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale”***
- **VISTA** la nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale
- **VISTI** gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti
- **VISTI** gli artt. 1 e 2 dell'ipotesi di ***Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del giorno 19/11/2019*** con indicazioni riguardanti il piano di formazione di Istituto
- **VISTO** il **CCNI del 23 ottobre 2020** concernente i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie per la formazione, a.s. 2020/2021
- **VISTO** l'art. 1 della ***nota ministeriale n° 37467 del 24/11/2020*** (***“Le novità in materia di formazione in servizio”***)
- **CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003)
- **ESAMINATE** le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero
- **PRESO ATTO** dei corsi organizzati dall'Istituto, dal MIUR, dall'USP Savona, dall'USR Liguria, da altri Enti territoriali e istituti
- **TENUTO CONTO** dei processi di riforma e innovazione in atto che stanno profondamente modificando lo scenario della scuola

- **ESAMINATE** le necessità di formazione individuate per il triennio scolastico dal 2016/17 al 2018/19, le problematicità emerse nell'anno scolastico 2019/2020 e le conseguenti aree di interesse
- **CONSIDERATO** che il Piano di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi

PREMESSA

Il Piano di formazione e aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa.

Le priorità di formazione che la scuola intende adottare riflettono le Priorità, i Traguardi individuati nel RAV, i relativi Obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento.

I bisogni formativi emersi dal RAV e dagli stessi docenti evidenziano la necessità di una formazione centrata sulla didattica, ma anche sulla cittadinanza digitale e l'educazione civica.

Dall'art n 2 *dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo* sulla formazione (19-11-2019): *“Il piano di formazione d'istituto è realizzato in coerenza con gli obiettivi del PTOF, con le priorità nazionali e con i processi di ricerca didattica, educativa e di sviluppo, considerate anche le esigenze ed opzioni individuali. Esso comprende le attività deliberate dal Collegio dei docenti ai sensi dell'art.66 del C.C.N.L. 2006-2009”* e che sono progettate dalla scuola singolarmente, oppure accogliendo le iniziative suggerite dall'ambito 6 per la formazione, dalla piattaforma Sofia o da altri Enti.

Sempre all'art. 2 dell'Ipotesi di Contratto si legge che *“Nelle scuole il personale esercita il diritto alla formazione in servizio anche nella forma dell'aggiornamento individuale, in coerenza con il Piano di Formazione di Istituto”, “il Piano di formazione d'istituto può comprendere quindi anche iniziative di autoformazione, di formazione tra pari, di ricerca ed innovazione didattica, di ricerca-azione, di attività laboratoriali, di gruppi di approfondimento e miglioramento.”*

Il Collegio dei Docenti pertanto riconosce l'aggiornamento, sia individuale che collegiale, come un aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente, funzionale alla promozione dell'efficacia del sistema scolastico e della qualità dell'offerta formativa e deve essere inteso come un processo sistematico e progressivo di consolidamento delle competenze.

FINALITA' E OBIETTIVI DEL PIANO

- Acquisire conoscenze utili al miglioramento del rapporto educativo e alla facilitazione degli apprendimenti, oltre a riflettere sui vissuti e sulle pratiche didattiche
- Favorire il rinforzo della motivazione personale e della coscienza/responsabilità professionale
- Migliorare la comunicazione tra i docenti, aumentando contestualmente conoscenza e stima reciproca
- Fornire occasioni di approfondimento e aggiornamento dei contenuti delle discipline in vista della loro utilizzazione didattica.

Il Collegio dei docenti

accogliendo le linee di interesse emerse nell'anno scolastico 2019/2020, vista la situazione ancora emergenziale in cui ci troviamo, anche alla luce *dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo* sulla formazione (19-11-2019), delle direttive date dalla *Nota ministeriale* n° 37467 del 24/11/2020 su “Le priorità per la formazione docenti per l'a.s. 2020/2021 e dell'art.1, c. 961, L 178/2020 e DM n188/2021 riguardante la formazione obbligatoria di 25 ore destinata ai docenti non in possesso del titolo di specializzazione sul sostegno,

i seguenti temi di attualità che potranno essere gli obiettivi cardine dell'aggiornamento per l'anno scolastico in corso:

- Educazione civica
- Cittadinanza digitale
- La pandemia da covid 19
- Sviluppo sostenibile

Sono anche compresi e riconosciuti nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR, e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione
- i corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, ASL n. 2 Savona, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce e/o altre Istituzioni scolastiche
- il corso di formazione obbligatoria per gli insegnanti di sostegno non specializzati
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza sia on-line
- il materiale selezionato dal corso del piano nazionale per l'educazione civica fornito dalla Professoressa Milianta, docente del nostro istituto che ha partecipato a tale corso (per autoformazione)
- gli interventi formativi per tutto il personale predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge: il Decreto Legislativo 81/2008, relativo alla "Sicurezza" e il GDPR Reg UE 679/2016 per quanto concerne la "Privacy".

Per garantire l'efficacia nei processi di crescita professionale e l'efficienza del servizio scolastico offerto, il Collegio, consapevole che *"la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale"*, riconoscerà le iniziative personali dei docenti che, accogliendo offerte provenienti da fonti diverse (vedi sopra), potranno scegliere liberamente, senza vincoli orari, ma consapevoli dell'obbligatorietà dell'attività di aggiornamento, in base alle proprie esigenze anche facendo ricorso alla formazione on-line e all'autoformazione (come riportato anche nella recente nota ministeriale n° 37467 del 24/11/2020).

Tutte le attività svolte dovranno essere opportunamente documentate al termine dell'a.s. 2021/22.

Il presente Piano, prendendo spunto dal piano realizzato per l'anno scolastico 2019/20, prevede le attività di formazione per il restante periodo del triennio 2019/20, 2020/21, 2021/22, ma potrà essere ulteriormente modificato in base alle eventuali nuove direttive del MIUR ed integrato con altre iniziative di formazione di volta in volta proposte a livello nazionale, regionale, provinciale, di ambito o di Istituto, anche da svolgere in alternativa ad altre già previste e a discrezione del docente.

Vado Ligure, 19/10/2021