



## **ISTITUTO COMPRENSIVO “LELE LUZZATI” MILLESIMO**

**Piazza Libertà – 17017 MILLESIMO (SV)**

**Tel. 019/564019-564048 – Fax 019/5600663**

**Cod. SVIC80200A – C.F. 92071100090 – Codice Univoco UFKXC**

**e-mail [svic80200a@istruzione.it](mailto:svic80200a@istruzione.it) – e-mail [pec.svic80200a@pec.istruzione.it](mailto:pec.svic80200a@pec.istruzione.it) – [www.icmillesimo.edu.it](http://www.icmillesimo.edu.it)**

Prot. n. (vedi segnatura)

Millesimo, (vedi segnatura)

AI SITO WEB

ALL'ALBO ON LINE

**OGGETTO: Avviso pubblico unico di selezione di esperto interno/altre II.SS./esterno per il reclutamento di n. 1 figura professionale “MEDICO COMPETENTE” in possesso di specifiche professionalità per l'affidamento di un servizio relativo alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 26, legge 488/1998 e s.m.i. e dell'art. 58, legge 388/2000 – Incarico triennale dal 01/04/2025 al 31/03/2028.**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il disposto di cui all'art. 46 della Legge 133/2008;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il D.I. 129/2018 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il regolamento per il conferimento degli incarichi individuali ai sensi dell'art. 45 comma 2 lettera h) del D.I. 129/2018, adottato da questo I.C. e contenuto nel Regolamenti d'Istituto;

**NEL RISPETTO** dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa e nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel D.I. 129/2018, nonché nella Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa comparto scuola;

**VISTO** il P.T.O.F. d'Istituto;

**VISTO** il Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2025;

**VISTE** le disponibilità finanziarie programmate e ritenute le stesse sufficienti;

**VISTA** la propria Determina di avvio della procedura prot. 2300/VII.7 del 10/03/2025;

### **DETERMINA**

Il seguente avviso per il reclutamento di esperto interno/altre II.SS./esterno in possesso di specifiche professionalità per l'affidamento di un servizio relativo alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 26, legge 488/1998 e s.m.i. e dell'art. 58, legge 388/2000 – Incarico triennale dal 01/04/2025 al 31/03/2028, la cui esecuzione sarà regolata dalle condizioni contrattuali che seguono.

#### **Art. 1 Oggetto e finalità dell'incarico**

Il servizio è rivolto a garantire la gestione integrata della salute e sicurezza sul luogo di lavoro presso l'Istituto Comprensivo “Lele Luzzati” Millesimo così come stabilito dalla normativa di riferimento.

L'impegno complessivo del servizio avrà valenza triennale, con decorrenza 01/04/2025 e termine 31/03/2028.

L'avviso è rivolto a:

- a) personale in servizio presso questo Istituto (personale interno);
- b) a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre I.I.S.S. (collaborazione plurima);
- c) da ultimo, a personale estraneo all'Amministrazione (esperti esterni).

#### **Art. 2 Compenso e modalità di svolgimento dell'incarico**

In osservanza alla modulazione del tetto massimo dell'importo omnicomprensivo a disposizione stabilito nell'art. 1, il compenso orario è fissato secondo quanto previsto dal C.C.N.L. in relazione al personale interno alla P.A., secondo il ruolo di appartenenza (docente/DSGA/assistente amministrativo/assistente tecnico/collaboratore scolastico). Per gli esterni il compenso forfettario massimo è fissato per un importo massimo omnicomprensivo mensile pari ad € 100,00 (€ 3.600,00 triennale) più una spesa massima di € 50,00 a visita medica, inclusi gli adempimenti ed oneri, ai sensi del D.Lgs. 81/2008. Non verrà corrisposto rimborso spese di viaggio e/o diarie.

#### **Art. 3 Termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, redatta sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum vitae redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità, è considerato il carattere d'urgenza data la naturale scadenza del contratto del servizio in essere al 31/03/2025, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 18,00 del giorno giovedì 20 marzo 2025** esclusivamente a mezzo PEC [svic80200a@pec.istruzione.it](mailto:svic80200a@pec.istruzione.it)

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato B.

Le domande dovranno recare nell'oggetto la dicitura «**Selezione per il reclutamento di n. 1 figura professionale “MEDICO COMPETENTE” in possesso di specifiche professionalità per l'affidamento di un servizio relativo alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni – Incarico triennale dal 01/04/2025 al 31/03/2028».**

Nella PEC dovranno essere contenuti, **a pena di esclusione**:

- 1) istanza di partecipazione (allegato A del presente avviso);
- 2) griglia di valutazione con autovalutazione del candidato (allegato B del presente avviso);
- 3) Curriculum Vitae in formato europeo, secondo l'art. 3, non contenente le dichiarazioni relative agli art. 38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4) Scheda notizie esperto compilata;
- 5) Dichiarazione di assenza cause di incompatibilità;
- 6) fotocopia del documento di identità e del codice fiscale del candidato.

E' ammessa la partecipazione alla selezione esclusivamente da parte di persone fisiche.

L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata dell'incarico e dovrà essere autonomo nell'eventuale impiego di piattaforme telematiche.

L'incarico dovrà essere svolto personalmente dal soggetto aggiudicatario.

Nell'esecuzione del servizio non è ammessa la cessione totale o parziale della prestazione.

L'Istituto si riserva di effettuare il controllo delle dichiarazioni.

Le dichiarazioni mendaci o la produzione di documentazioni false comportano l'esclusione dalla procedura di riferimento, nonché la decadenza dalla relativa graduatoria, se inseriti; comportano, inoltre, sanzioni penali come prescritto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 pubblicato nella G.U. n. 42 del 20/02/2001.

#### **Art. 4 Requisiti di ammissione**

I candidati, **a pena di esclusione**, devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali per

tutta la durata dell'incarico:

- a. età non inferiore a 18 anni;
- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. godimento dei diritti civili e politici;
- d. non essere stati destituiti da pubblico impiego;
- e. inesistenza di condanne penali che, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti, rendano impossibile la nomina;
- f. assenza di incompatibilità con pubblico impiego.

Saranno requisiti minimi di partecipazione:

1. Laurea in medicina;
2. Specializzazione in medicina del lavoro/medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica/igiene e medicina preventiva/medicina legale.

Saranno valutati i seguenti requisiti specifici:

- A. esperienze professionali pregresse: incarico di figura di Medico Competente presso istituti scolastici (contratto annuale ovvero pluriennale);
- B. titoli didattici e culturali (Specializzazioni, Master, Corsi di Perfezionamento conseguiti presso Atenei, specifici in materia attinente all'incarico di cui al presente Avviso in aggiunta ai requisiti minimi di partecipazione di cui al punto 2);

#### **Art. 5 Criteri di valutazione delle domande**

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza previa nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei Curriculum Vitae, in funzione delle domande di partecipazione e delle griglie di valutazione indicate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale.

Criteri:

<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Esperienze professionali pregresse: incarico di figura di Medico Competente presso istituti scolastici (contratto annuale ovvero pluriennale)	1 (per incarico max 30 punti)
Specializzazioni, Master, Corsi di Perfezionamento conseguiti presso Atenei, specifici in materia attinente all'incarico di cui al presente Avviso, in aggiunta ai requisiti minimi di partecipazione	1 (per titolo max 10 punti)

Il Dirigente procederà all'analisi delle domande validamente pervenute, all'attribuzione dei punteggi ed alla formulazione di una graduatoria provvisoria.

A parità di punteggio la precedenza sarà data:

- 1) al personale interno;
- 2) al personale di altre istituzioni scolastiche;
- 3) al personale esterno;

A parità di punteggio si potrà procedere mediante sorteggio a cura del D.S. o della eventuale Commissione.

#### **Art. 6 Pubblicazione graduatoria - reclami**

Tutte le informazioni relative alla procedura di selezione saranno rese note mediante pubblicazione sul sito dell'istituto con valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

**La graduatoria provvisoria formulata dal D.S. o dalla eventuale Commissione, sarà pubblicata all'Albo d'istituto il giorno 21/03/2025.**

**Eventuali reclami dovranno essere presentati entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 27/03/2025 esclusivamente all'indirizzo PEC dell'istituto [svic80200a@pec.istruzione.it](mailto:svic80200a@pec.istruzione.it)**

**La graduatoria definitiva sarà pubblicata all'Albo d'istituto il giorno 28/03/2025.**

#### **Art. 7 Stipula del contratto e pagamento del compenso**

L'incarico verrà affidato mediante provvedimento del Dirigente Scolastico, in base alle prerogative affidategli dalla normativa.

Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione, previa presentazione di rendiconto delle prestazioni effettuate e rilascio di fattura elettronica o ricevuta fiscale.

L'affidamento dell'incarico avverrà previa acquisizione dell'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza dell'esperto, se dipendente pubblico, in applicazione dell'art. 58 del D.Lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni.

#### **Art. 8 Altre informazioni**

La partecipazione alla selezione non vincola l'Istituto, che avrà facoltà, a proprio insindacabile giudizio, per qualsiasi motivo sopraggiunto, di non procedere all'assegnazione dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei concorrenti.

L'Istituto procederà al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta valida e congrua ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione stessa.

Nel caso di rinuncia per qualsiasi motivo, alla stipula del contratto da parte del vincitore della selezione, l'Istituto potrà conferire l'incarico al candidato che segue in graduatoria.

In mancanza di candidati o in caso di giudizio di inadeguatezza delle candidature presentate, l'Istituto si riserva di provvedere al reclutamento delle professionalità richieste mediante affidamento diretto. Nessun compenso è riconosciuto ai concorrenti per le spese sostenute per la partecipazione alla selezione.

Le domande che risultassero incomplete non verranno prese in considerazione.

L'affidamento non darà luogo a trattamento previdenziale ed assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

L'esperto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civili e professionali, nonché al versamento di eventuali contributi e/o pagamenti agli enti preposti come da normativa di legge prevista in materia, tenendo sollevato ed indenne l'Istituto da ogni eventuale ricorso o pretesa risarcitoria.

#### **Art. 9 Trattamento dei dati personali - Normativa**

Ai sensi del GDPR General Data Protection Regulation – Regolamento UE 679/2016 del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i., si informa che le finalità e le modalità di trattamento cui sono destinati i dati raccolti si riferiscono al procedimento in oggetto. Titolare dei dati è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Alessia Zunino. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la Dott.ssa Sabrina Schinca.

#### **Art. 10 Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Alessia Zunino che assume anche il ruolo di RUP ai sensi del D. Lgs 36-2023.

#### **Art. 11 Disposizioni finali**

Per quanto non previsto nel presente bando di selezione, valgono le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia e dalle norme del codice civile.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Alessia ZUNINO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

Allegato A – Domanda di partecipazione esperto Formatore

Allegato B – Tabella titoli ed esperienze lavorative