

DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

Il/la sottoscritto/a

Nome	SERGIO		
Cognome	BLENGINI		
		CN	
	(COMUNE)	(PROV.)	(STATO)
In data			
	(COMUNE)		
	(INDIRIZZO COMPLETO)	(CIVICO)	(CAP) (PROV.)
	LEGALE RAPPRESENTANTE		
	(INDICARE LA CARICA/RUOLO RICOPERTO)		
	INFORMATICA SYSTEM SRL		
	(DENOMINAZIONE COMPLETA DELLA DITTA E RAGIONE SOCIALE)		
	(PARTITA IVA)	(CODICE FISCALE)	
	(e-mail)	(PEC)	

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione e di falsità in atti e di uso di atti verranno applicate, ai sensi degli artt. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali vigenti in materia,

VISTO l'Art. 47 della Legge 108/2021

DICHIARA

odi non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti

odi non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto

una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021

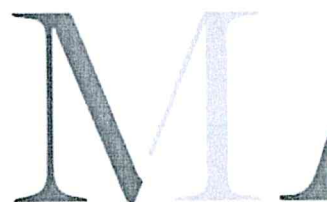
si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

(barrare la casella corrispondente alla situazione occupazionale)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

### Codice Fiscale\*

Ragione Sociale\* INFORMATICA SYSTEM S.R.L.

Sede Legale Comune\* Cap\*

Indirizzo\*

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio)

Numero complessivo\* 58  
femmine\*

Di cui 17

Attività economica esercitata\* 62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di  
Industria lavoratori\* METALMECCANICA -

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

l'azienda ha due unità produttive in entrambe nella provincia di Cuneo e comunque solo in una occupa più di 50 dipendenti

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	53	13	2	0	55	13	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	12	5	0	0	12	5	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	9	1	0	0	9	1	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	56	17	2	0	58	17	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023					
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	56	17	4	0	12	5
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	1	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		16	5	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	1	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		15	7	0	0	9	3
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	2	0	0	2	2
Operai			2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			58	17	4	0	12	5
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	1	1



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

DIRIGENTI	QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	42	12	0	0	42	12	1	1
di cui Part Time di	0	0	0	0	11	10	0	0	11	10	1	1
cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
di cui Part Time di	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
cui intermittenti di	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					10	3	2	0	12	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	56	17	2	0	58	17	1	1
di cui Part Time di	0	0	0	0	12	10	0	0	12	10	1	1
cui intermittenti di	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	81787	17227	3922	0	85709	17227	823	823
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3126	152	329	0	3455	152	0	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

**DI CUI**

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	1	0	0	7	1	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	23	0	0	0	23	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	236	0	0	0	236	0	0	0



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: Locale adibito per la consumazione dei pasti, area macchinette         </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.433.894,60	€ 227.415,88
Operai	€ 45.140,17	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 22.555,05	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.515.423,00	€ 248.201,71	€ 263.627,49	€ 8.141,46
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livell		€ 12.286,23	€ 12.286,23	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livell		€ 322.054,18	€ 0,00	€ 88.566,78	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livell		€ 79.954,07	€ 0,00	€ 13.244,47	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livell		€ 286.510,85	€ 23.020,57	€ 49.695,85	€ 624,67
METALMECCANICA - Industria	5° Livell		€ 463.845,79	€ 88.507,59	€ 95.899,44	€ 5.753,94
METALMECCANICA - Industria	6° Livell		€ 136.594,44	€ 20.015,25	€ 10.094,23	€ 215,27
METALMECCANICA - Industria	8° Livell		€ 201.442,42	€ 91.637,05	€ 5.894,26	€ 1.315,12
METALMECCANICA - Industria	9° Livell		€ 12.735,02	€ 12.735,02	€ 232,46	€ 232,46
		Operai	€ 49.778,34	€ 0,00	€ 5.130,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livell		€ 49.778,34	€ 0,00	€ 5.130,92	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 10.559,26	€ 10.559,26	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livell		€ 10.559,26	€ 10.559,26	€ 0,00	€ 0,00



Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

DIRIGENTI	QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 59.181,82	€ 1.936,24	€ 3.876,93	€ 0,00	€ 63.058,75	€ 1.936,24	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 104.508,10	€ 5.934,37	€ 0,00	€ 0,00	€ 104.508,10	€ 5.934,37	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 99.937,57	€ 270,85	€ 1.253,99	€ 0,00	€ 101.191,56	€ 270,85	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE				
	M + F	F	M + F	F	M + F	F	M + F	F	M + F	F			
#.1	CUNEO	0	0	0	0	56	17	2	0	58	17	1	1

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale**

**Ragione Sociale**                      INFORMATICA SYSTEM S.R.L.

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo**

**Città**

**CAP**

**Nazione**

**E-mail**

**PEC**

**Telefono**

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione**

**Data Invio**

**Stato**                      Inviato

**Inviata da**

**Codice Fiscale**