



Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

- Comparto Funzioni Locali –

ACCORDO DEFINITIVO

L'anno **duemilaventi** il giorno Dieci del mese di Febbraio **TRA le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale così composte:**

Parte Pubblica- Datoriale

Segretario Comunale: Dott. Marco Visca.

Responsabile servizio finanziario Dott.ssa Anna Giusta.

Responsabile servizio Segreteria Affari Istituzionali Dott. Ercole Zanassi.

Delegazione Sindacale:

R.S.U.: Mele Giovanni – Bisio Alessio – Mandili Maria Nadia.

CISL FP: Avv.to Stefano BROLLO.

Richiamata la “Preintesa” afferente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte Economica, relativo all’anno 2019 stipulato tra la Delegazione di parte Pubblica e quella di parte Sindacale in data 30.12.2019.

Dato Atto che in merito alla summenzionata “Preintesa” il Revisore dei Conti ha espresso Parere Favorevole relativamente alla compatibilità dei costi di quest’ultima con i Vincoli di Bilancio ex art. 5 CCNL 1.04.199.

Vista la Deliberazione G.C. n. 124/2019 in data 30.12.2019, esecutiva, con la quale si approvava la “Preintesa” afferente il Contratto Collettivo Decentrato

Integrativo, parte Economica, relativo all'anno 2019 stipulato tra la Delegazione di parte Pubblica e quella di parte Sindacale in data 30.12.2019 e si autorizzava il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello Accordo Definitivo.

Tutto ciò premesso:

Si stipula, nelle more di approvazione del nuovo C.C.D.I – parte normativa-Triennio 2019/2021, il presente ACCORDO DEFINITIVO. del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte Economica, relativo all'anno 2019

Art. 1 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2019 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

Art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno **2019** il Fondo viene utilizzato come da prospetto riepilogativo di sintesi **allegato "A"** al presente atto.

Si richiamano le Deliberazioni della Giunta Comunale n. **90/2019** del **03.10.2019**, integrata con Deliberazione **G.C.113/2019** in data **20.12.2019**, con le quali l'Amministrazione ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019 del Comune di Arquata Scrivia nel rispetto delle norme contrattuali e dei vincoli di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017.

La determinazione del responsabile del Servizio finanziario n. **477** del **07.10.2019** di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 integrata con determinazione nr. **644** del **23.12.2019**

Si precisa che, per effetto del principio di ultra vigenza introdotto dall'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999 confermato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e non innovato dall'art. 8 comma 7 del CCNL del 21/05/2018, vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

Turno complessivi €8.148,24

Reperibilità: complessivi € 2.000,00

Rischio complessivi €1.872,00

Specifiche Responsabilità complessivi €1.500,00

Indennità personale educativo

Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 **€.** **1.239,40**

Attività integrative personale educatore - art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000 - complessivi €2.000,00

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 - quinquies comma 2 lettera a) del CCNL del 21 maggio 2018 sono remunerate nell'importo massimo non superiore a euro 350,00 annui al personale delle categorie A – B – C - D non incaricato di posizione organizzativa come meglio descritte:

- Ufficiale di Stato Civile Anagrafe – elettorale euro 300,00 annui
- Personale addetto all'Urp – euro 300,00 annui
- Addetto agli archivi informatici (protocollo generale) euro 300,00 annui
- Messo comunale euro 300,00 annui
- Personale addetto ai servizi di protezione civile euro 300,00

Art. 3 Progressioni economiche orizzontali: euro 3.000,00 (decorrenza 1 luglio)

Art. 4 Compensi per la performance individuale e organizzativa.

Verranno erogati secondo la metodologia vigente delineata all'art. 17 del CCDI del Personale Dipendente del Comune di Arquata Scrivia Triennio 2014/2016.

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività determinato in complessivi euro **24.000,00** e ripartito nel modo seguente:

il **20%** pari a euro **4.800,00** destinato alla performance individuale a seguito di valutazione delle prestazioni individuali;

l'**80%** pari a euro **19.200,00** per performance organizzativa e progetti di miglioramento.

Art. 6 Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis – CCNL 21/05/2018)

L'indennità "condizioni di lavoro" si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile dei valori maneggiati dall'economo e dalle altre figure appositamente individuate con atto formale dell'Ente.

L'indennità "condizioni di lavoro" è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività con i seguenti valori giornalieri:

-Rischio euro 1,50 giornalieri

-Maneggio Valori: **1.600,00 (*)**

a)media mensile complessiva valori maneggiati fino a €. 500,00 euro 1,00 giornalieri;

b)media mensile complessiva valori maneggiati superiore a €. 500,00 e fino a €. 1.500,00 euro 1,50 giornalieri

c) media mensile complessiva valori maneggiati superiore a €.1 500,00 euro 2,00 giornalieri

(*) Qualora le risorse destinate al maneggio valori non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente

Art. 7 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Le parti si danno reciprocamente atto che nelle more di sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 per effetto del principio di ultra vigenza introdotto dall'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999 confermato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 conservano efficacia per le parti non in contrasto con il CCNL 21.05.2019 il CCDI 2014/2016 sottoscritto il 13.02.2017 e il CCDI anno 2018 sottoscritto il 28.12.2018.

La Parte Pubblica Datoriale

Dott. Marco Visca_____

Dott. Anna Giusta_____

Dott. Ercole Zanassi_____

La Parte Sindacale

RSU Mele Giovanni_____

RSU Bisio Alessio_____

RSU Mandili Nadia_____

CSL FP Avv.to Stefano BROLLO_____