



Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2020

- Comparto Funzioni Locali -

ACCORDO DEFINITIVO.

L'anno duemilaventuno il giorno Ventisette del mese di Agosto tra le Delegazioni trattanti di parte Datoriale e Sindacale così composte:

Parte Pubblica- Datoriale

Segretario Comunale: Dott. Marco Visca-PRESIDENTE

Delegazione Sindacale:

R.S.U.: Mele Giovanni – Bisio Alessio - .

FP.CGIL: Sig.ra Veltri Rosa – CISLFP- Avv.to Brollo Stefano

Viste:

-la Deliberazione G.C. n. 104/2020 in data 17.12.2020, esecutiva, con la quale si fornivano gli indirizzi alla Delegazione di Parte Pubblica per la costituzione della Parte Variabile e le Direttive per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Anno 2020-Parte Economica.

la Determinazione del Servizio Finanziario n. 540 del 17.12.2020 di costituzione Fondo Salario Accessorio 2020.

-la Deliberazione G.C. n. 131/2020 in data 30.12.2020, esecutiva, con la quale si approvava la “Preintesa” afferente la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Anno 2020-Parte Economica, stipulata in data 29.12.2020 e si autorizzava formalmente il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione del relativo Accordo Definitivo.



(Handwritten signatures of the parties involved)



Tutto ciò premesso:

Si stipula il seguente Accordo Definitivo

Art. 1 - Risorse decentrate

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2020 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

Art. 2 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno **2020** il Fondo viene utilizzato come da prospetto riepilogativo di sintesi **allegato "A"** al presente atto.

Si precisa che, per effetto del principio di ultra vigenza introdotto dall'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999 confermato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e non innovato dall'art. 8 comma 7 del CCNL del 21/05/2018, vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

Turno complessivi €.6.604,32

Reperibilità: complessivi €. 3.582,03

Rischio complessivi €. 1.872,00

Specifiche Responsabilità complessivi €. 1.500,00

Compenso al personale addetto ai servizi sociali per gestione procedure finalizzate all'erogazione del "bonus energetico" a seguito dei maggiori oneri rimborsati al Comune per tale finalità complessivi €. 310,00

Indennità personale educativo

Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000	€. 1.239,40
---------------------------------------	-------------

Attività integrative personale educatore - art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000 - complessivi €. 0,00

Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 - quinques comma 2 lettera a) del CCNL del 21 maggio 2018 sono remunerate nell'importo massimo non superiore a euro 350,00 annui al personale delle categorie A - B - C - D non incaricato di posizione organizzativa come meglio descritte:

- Ufficiale di Stato Civile Anagrafe – elettorale euro 300,00 annui
- Personale addetto all'Urp – euro 300,00 annui
- Addetto agli archivi informatici (protocollo generale) euro 300,00 annui
- Messo comunale euro 300,00 annui
- Personale addetto ai servizi di protezione civile euro 300,00

Art. 3 Progressioni economiche orizzontali: Non saranno effettuate progressioni nell'anno 2020 nelle more di approvazione della nuova metodologia di valutazione.



S.B. E. Relli M. Pesi

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis – CCNL 21/05/2018)

L'indennità "condizioni di lavoro" si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile dei valori maneggiati dall'economista e dalle altre figure appositamente individuate con atto formale dell'Ente.

L'indennità "condizioni di lavoro" è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività con i seguenti valori giornalieri:

-Rischio €.1,50 giornalieri

-Maneggio Valori: **1.600,00 (*)**

a)media mensile complessiva valori maneggiati fino a €. 500,00 euro 1,00 giornalieri;

b)media mensile complessiva valori maneggiati superiore a €. 500,00 e fino a €. 1.500,00 euro 1,50 giornalieri

c) media mensile complessiva valori maneggiati superiore a €.1 500,00 euro 2,00 giornalieri

(*) Qualora le risorse destinate al maneggio valori non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente

Art. 5 Fondo Risorse Decentrato-Utilizzo.

La quota residua del Fondo, al netto di quanto già erogato per alcune delle finalità di cui all'art. 68 co.2 CCNL 21.05.2018, come meglio evidenziato nell'allegato A) cui si rinvia, ammonta ad **€. 20.581,40** e ripartito nel modo seguente:

a)Specifiche Responsabilita': €. 1.500,00.

b)Maneggio Valori: €. 1.600,00.

c)Compenso al personale addetto ai servizi sociali per gestione procedure finalizzate all'erogazione del "bonus energetico": €. 310,00.

d)Performance individuale e organizzativa: **17.171,40.**

Ai sensi degli artt. 16.5 e 17.6 del CCDI parte normativa triennio 2019/2021, essendo stati realizzati, alla luce dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, stante una diversa riorganizzazione delle attività lavorative, solo parzialmente gli obiettivi gestionali assegnati dall'Amministrazione al personale dipendente l'importo sub d) verrà integralmente erogato, in caso di mancata realizzazione dei summenzionati obiettivi gestionali, a compenso della performance organizzativa in conformità alla vigente metodologia di valutazione. **Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento ad altre finalità di cui al summenzionato art. 68 co. 2 CCNL 21.05.2018 confluiranno nel fondo per la Performance individuale.**

Art. 6 - Norma finale



*E
Aldo Meli*



Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti. Le parti danno atto dell'impegno della Parte Pubblica ad esperire ogni utile iniziativa al fine di addivenire, possibilmente entro il 31 Ottobre 2021, l'erogazione del salario accessorio afferente gli anni 2019 e 2020 non ancora liquidato per ragioni di carattere tecnico-organizzativo.

La Parte Pubblica Datoriale

Dott. Marco Visca

La Parte Sindacale

RSU Mele Giovanni

RSU Bisio Alessio

FP.CGIL Sig.ra Veltri Rosa

CSLFP Avv.to Brollo Stefano

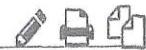


17/12/2020

Fondo — FONDO C.A 2020



AutOGATI (CA)

FONDO C.A 2020**▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche	2020
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ	53.427,32
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	3.234,05
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ 2019= 8158,15 + LED TRAVERSO GABRIELLA CESSA DAL 01/06/2020 EURO 299,89/12*7 = 174,94 - NEL 2021 3292,41 ACQUISIRO EURO 124,95	8.333,09
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera i) CCNL 1.4.1999 ⓘ	3.292,41
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ 1,1% DEL M.S 2001= 680.918,19	7.490,10
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ⓘ QUI ANDREBBE FINO AL 2003 - HO RIPORTATO IMPORTO ANNO 2018	16.256,71
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ⓘ	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ	4.234,82
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ	3.415,18
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ	4.272,02
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ⓘ	1.709,90
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	105.665,60 €

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ⓘ
 2018 RIA GANDOLFO EURO 866,45+NEL 2018 CESSA LOMBARDO RIA = 643,86+56,66= 697,52 TOT ANNO
 2019 EURO 1563,97-NEL 2021 DOVRO METTERE RIA MANDILI 764,01+TRAVERSO 641,16 TOT 1405,17-
 VEDI EURO 819,68 X RATEO 2020 7 MESI CESS 2020

Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ⓘ

Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ⓘ

Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ⓘ

Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ⓘ



S. Rossi M. Mazzoni P. Z.



17/12/2020

Fondo — FONDO C.A 2020

Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ①

1.563,97 €

Totale incrementi stabili soggetti al limite

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2020
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ①	3.055,13
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ① PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 NR 35*83,20	2.912,00
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ①	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	5.967,13 €

Decurtazioni (a detrarre)

Decurtazione personale ATA ①	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ①	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ①	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ①	
Totale decurtazioni parte stabile	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	107.229,57 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	113.196,70 €

▼ Risorse variabili**Risorse variabili sottoposte al limite**

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ①	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Nolifiche ①	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% ①	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente ① prot 14992 del 16/11/2020 30% di 483,84 bonus energetico +543,40 bonus energetico	310,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ① RATEO DI 7 MESI LASCIATO DA MANDILI EURO 764,01/12*7 = 445,67 E TRAVERSI 7/12 DI 641,16 = 374,01 TOT 819,68	819,68
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ①	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ①	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Totale voci variabili sottoposte al limite	1.129,68 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ①	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	



SB G QdM AS



17/12/2020

Fondo — FONDO C.A 2020

Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente ① DA CONTO 2019 ECONOMIE O 2111,02 MENO LS 4,77 = 2106,25 DI CUI EURO 1380,12 EC TURNO+REP 2018+2019 - PROGRESS ORIZZONTALE 2019 EURO 909,65+ IND ASILO 257,11	2.106,25
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ① DA CONTO 2019	4,77
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ①	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ①	
Totali voci variabili NON sottoposte al limite	2.111,02 €
Totali risorse variabili	3.240,70 €
TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	116.437,40 €

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2020
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	4.339,61 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2020
Decurtazioni operate nel 2016	2.846,33 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2020
Decurazione dovuta per rispetto limite 2016	0,00 €
Totali risorse fondo dopo le decurtazioni	101.173,31 €

TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE 109.251,46 €**▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI**

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2020
Fondo stabile 2016 ①	103.702,81
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ①	5.951,00
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ①	4.339,61
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ①	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ①	2.619,35
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	226,98
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ①	100,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ①	100,00
Quota di incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ①	
DIPENDENTI AL 31/12/2018 NR 34- OGGI IN SERVIZIO NR 32 SE SI ASSUME FINANZE 33 E TECNICO 34 - MISURA NON APPLICABILE	0,00
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	96.743,85 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.724,02 €
Totale fondo 2016 decurato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	102.467,87 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	100.340,61
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	902,70 €



S.B. G. P. M. A. S.



17/12/2020

Fondo — FONDO C.A 2020

Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	101.173,31 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	0,00 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	100.270,61 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	902,70 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	101.173,31 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	109.251,46 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	106.237,74 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	3.013,72 €

▼ Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

2020

Inquadramento Ex Led

Progressioni economiche STORICHE

PAGATO FINO A SETTEMBRE 2020 37227,70 - OTT/DIC 4031,76*3= 12095,58+ 13^ MENS 4031,86 TOT 16127,44 = 53355,14+ PROG CONTRATT 2019 EURO 3000 DA LUGLIO A REGIME 2020 EURO 6510 = 59855,14 - NEL 2019 PAGATO EURO 55897,01

59.855,14

Indennità di comparto quota a carico fondo

FINO A SETTEMBRE PAGATO 11207,85+ DA PAGARE 1209,16*3 = 3627,48 TOT 14835,33 - NEL 2019 EURO 15296,16

14.835,33

Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001

EURO 340 ANNUI X 2 EDUC = 681,84 + 61,97*10 MESI *2 = 1239,40 = 1921,24

1.921,24

Progressioni economiche contrattate nell'anno

indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa

Total utilizzo risorse stabili

76.611,71 €

Totale utilizzo progressioni

59.855,14 €

Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione

29.626,03 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE

2020

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE

Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche

Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT

Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI

Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - avvocatura

Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica

Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter

Art. 68 c. 2 lett. i) - art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI

Total utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)

0,00 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2020

Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018

PAGATO FINO A SETTEMBRE EURO 4705,77+PRESUNTO 632,85*3 = 1898,55 TOT 6604,32- NEL 2019 EURO 8148,24

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)
RISCHIO = 2019 DA EURO 30 A EURO 39*4*12



4/6

17/12/2020

Fondo — FONDO C.A 2020

Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018
FINO A SETTEMBRE EURO 234,19 (DA GENNAIO tavola) + presunto 329,28*3 = 987,84 tot 3582,03- nel 2019 ins euro 2000

3.582,03

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) ①

Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i) ①

Particolare compenso incentivale - personale Unioni dei Comuni ①

Indennità Centri estivi asili nido ①

Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ①

Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 ①
 nel 2019 euro 24000 di cui 20% performance individuale e 80% organizzativa euro 19200

Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 ①

Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ①

Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 67 quater CCNL 2018 ①

Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 ①

Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ①

Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza) ①

Indennità di funzione – Art. 56 seies CCNL 2018 (Vigilanza) ①

Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	12.058,35 €
Totale generale utilizzo	88.670,06 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	2020
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	20.581,40 €

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	2020
Fondo progressioni	0

▼ Fondo straordinario

fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 2020

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ①

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ①

Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ①

Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ①

Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo	€
Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio	€

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016 2020

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite ①
 stabili sogg a limite euro 96743,85+variab sogg a limite 5724,02tot 102467,87

102.467,87

Indennità di Posizione e risultato PO ①

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti ①

da decreto sindaco nr 26 del 30/12/2015 +nr 6/2016+13/2016+14/2016 tot 43456,36+bocca dal 15/02/2016 al

61530,83

5/



G. Riva M. A. C. 2

17/12/2020

Fondo — FONDO C.A 2020

31/12/2016 pagato 5816,38 tot 49272,74+25% di risultato = 12318,19 tot 61590,93

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

164.058,80 €

RISORSE DELL'ANNO

2020

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite \oplus
 stabile sogg a limite = 100270,61+ variabile sogg a limite 592,70+310 tot 100863,31+310= 101173,31 101.173,31

Indennità di Posizione e risultato PO \oplus
 da decreto sindaco totale annuo 45403,77 risultato 11350,94 +david 6189,65 +risultato 1547,41 = 7737,06 tl
 64491,77 - tot risult 2020 euro 11350,94+1547,41= 12898,35 per rispetto devo rid di 1296,28+310 =1606,28
 quindi ris =11602,07- rid da 64491,77 a 62885,49 62.885,49

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti \oplus **TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 RISORSE DELL'ANNO**

164.058,80 €

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

OK €

Scarica documenti

MODELLO FONDO

DELIBERA DI INDIRIZZO

DETERMINA DI COSTITUZIONE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

TABELLA 15



E
SB
Nelio Mole
DGS

