



# **COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA**

**Provincia di Alessandria**

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

### **ESERCIZIO 2021**

**(ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.)**

**Approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 18/07/2023**

# INDICE

## **1. PREMESSA**

## **2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI**

### 2.1 Il Contesto esterno di riferimento

#### 2.1.1 La Popolazione

#### 2.1.2 Il Territorio

#### 2.1.3 L'Economia

## **2.2 LO SCENARIO DELL'ENTE - L'AMMINISTRAZIONE**

### 2.2.1 - L'Assetto organizzativo

### 2.2.2 - Dati relativi al Personale

### 2.2.3 - I risultati raggiunti in chiusura dell'esercizio finanziario 2021

## **3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE**

### 3.1 Introduzione

### 3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

### 3.3 L'albero della *performance*

### 3.4 Considerazioni finali

## **4. RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2021 del Piano della *Performance***

- Servizio Finanziario
- Servizio Territorio e Lavori Pubblici
- Servizio Segreteria, Affari Istituzionali - Servizio Socio Assistenziale Istruzione e Cultura
- Servizio Demografici, Sviluppo Economico, Fiere e Mercati
- Servizio Programmazione Territoriale Urbanistica, Ambiente e Attività Informatiche
- Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile

## 1. PREMESSA

Le Amministrazioni Pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (e s.mm.ii., apportate, in particolare, dal D.Lgs. 74/2017 di attuazione della Legge Delega 124/2015, e, da ultimo, dal C.C.N.L. - Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018), metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici.

La relazione sulla *performance* prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholders*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*.

Il Comune di Arquata Scrivia è tenuto a redigere la Relazione sulla *performance*, secondo quanto disposto nelle Deliberazioni della CIVIT n. 112/2010, e nn. 1, 4 e 5/2012, che definiscono le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D.Lgs. 150/2009 e le successive disposizioni normative ed applicative intervenute.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione deve essere approvata dall'Organo esecutivo.

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, inoltre, la Relazione deve essere validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del Decreto in oggetto.

Gli Enti Locali hanno l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti, laddove non conformi alla vigente normativa, in base al principio di autonomia di cui all'art. 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli articoli 16, comma 2, 31 e 74, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Arquata Scrivia, in osservanza delle prescrizioni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 08/05/2014 ad oggetti APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE DIPENDENTE IN MATERIA DI LAVORI PUBBLICI. D.Lgs. n.163/2006, art. 92, commi 5 e 6.
2. deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 16.05.2019 ad oggetto CCNL 21 MAGGIO 2018 - AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ISTITUZIONE;
3. nomina del Nucleo Monocratico di Valutazione del Comune di Arquata Scrivia - triennio 2022/2025, giusto Decreto Sindacale n. 15 in data 28/06/2022;

4. deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 30/11/2022, ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2022 - 2024";
5. deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 26/03/2021, ad oggetto: "PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI PERSONALE. AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL PERSONALE 2021- 2023.", successivamente aggiornato con D.G.C. n. 117 in data 16/12/2021, D.G.C. n. 20 in data 17/03/2022 e D.G.C. 75 dell'08/09/2022 ad oggetto "AGGIORNAMENTO PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. CONFERIMENTO "INCARICO A CONTRATTO" EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 PER IL PERIODO 01.10.2022 - 31.12.2022".
6. deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 2/12/2021, ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 E CONFERMA OBIETTIVI GESTIONALI GIA' ASSEGNATI AI COMPETENTI RESPONSABILI DI SERVIZIO TITOLARI DI P.O. CON IL D.U.P. E IL P.E.G. 2021/2023.", rettificata con D.G.C. n. 22 del 21/04/2022 per la sola parte inerente ;
7. deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 03/06/2021, ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000) - COMUNI SOPRA I 5.000 ABITANTI"
8. deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 13/12/2021, ad oggetto: "FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA "PARTE VARIABILE" E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." modificata con D.G.C. n. 125 del 27/12/2021 a seguito di preintesa del 17/12/2021 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale finalizzata alla stipulazione del contratto integrativo decentrato anno 2021-rideterminazione risorse variabili anno 2021;
9. deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 19/12/2022 ad oggetto "LINEE DI INDIRIZZO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021-VALUTAZIONE ECONOMICA SPECIFICHE PROGETTUALITA'"
10. deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30/12/2021, ad oggetto: "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021. APPROVAZIONE DELLA "PREINTESA" SOTTOSCRITTA TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E QUELLA DI PARTE SINDACALE IN DATA 17.12.2021. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL "CONTRATTO" DEFINITIVO.
11. Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 28/12/2022 ad oggetto: "APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE" (precedente sistema approvato con DGC n. 4 del 16/01/2015 ad oggetto "SISTEMA DI VALUTAZIONE RESPONSABILI DI SERVIZI").

L'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della *performance* che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- collegamento tra obiettivi e risorse,
- monitoraggio in corso di esercizio,
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- utilizzo dei sistemi premianti
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione Comunale di Arquata Scrivia da poco tempo; in particolare, essa ha avuto una prima elaborazione a decorrere dal nuovo C.C.N.L. del 1999 e dal C.C.D.I. dell'anno 2001; con l'approvazione del P.E.G., la Giunta, nel corso dei vari periodi amministrativi, ha assegnato ai Settori in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, il documento unico di programmazione (ex relazione previsionale e programmatica) e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla *performance*, si intende rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2021 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della *performance* così come codificato dal Legislatore all'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal Decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT, la completa revisione del cui assetto ha comportato l'acquisizione dei compiti e delle funzioni di CIVIT da parte dell'Autorità Nazionale Anticorruzione - ANAC) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione del Nucleo di Valutazione del Comune.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione Comunale nel corso dell'anno 2021, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- il contesto esterno di riferimento;
- lo scenario dell'Ente;
- i principali risultati raggiunti, come desunti dai dati contabili emersi in chiusura dell'esercizio finanziario 2021;
- il processo di pianificazione e gestione;
- il riepilogo/relazione finale del Titolari delle Posizioni Organizzative in merito al raggiungimento degli obiettivi 2021 assegnati e previsti nel Piano della *performance* 2021.

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI.

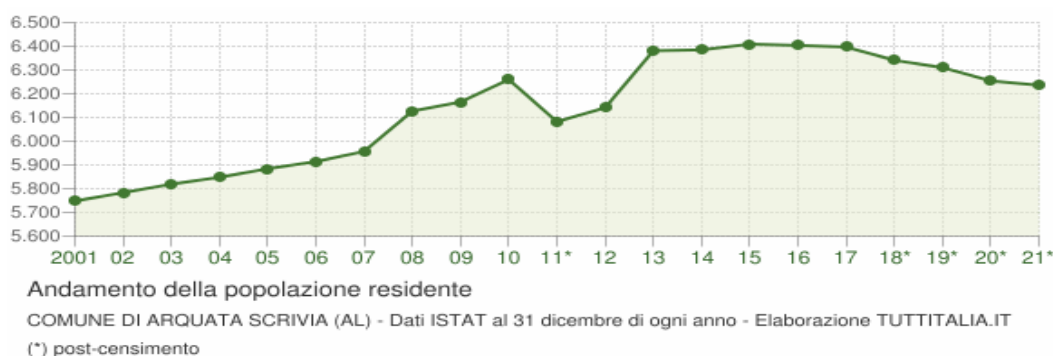
### 2.1 - Il Contesto esterno di riferimento

#### 2.1.1 La Popolazione

##### Statistiche Demografiche

##### Popolazione nel Comune di Arquata Scrivia - dati 2001-2021

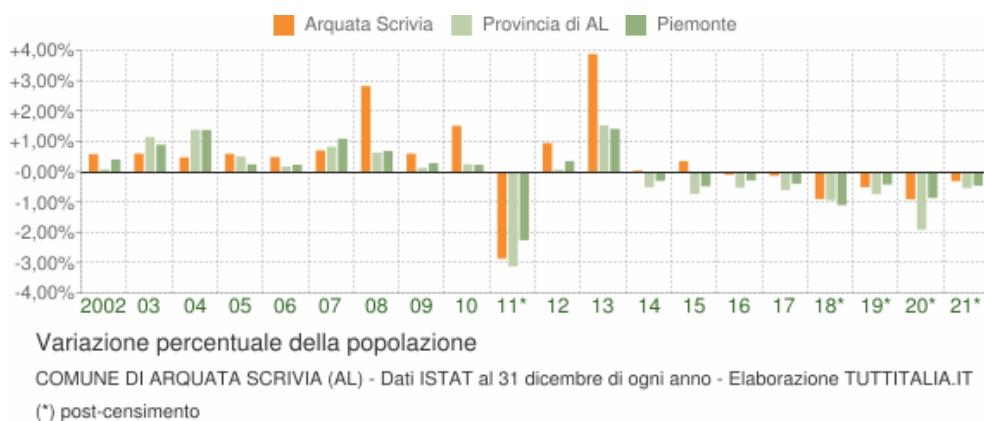
Andamento demografico della popolazione residente nel comune di Arquata Scrivia dal 2001 al 1.1.2022. Grafici e statistiche su dati ISTAT al 31 dicembre di ogni anno.



Come si evince dal grafico, la popolazione di Arquata Scrivia è cresciuta, dagli 5748 abitanti al 31 dicembre 2001, agli attuali 6236 (dato al 1 gennaio 2022), con un picco di popolazione nel 2015 (6409) e una progressiva lieve discesa ad oggi.

##### Variazione percentuale della popolazione

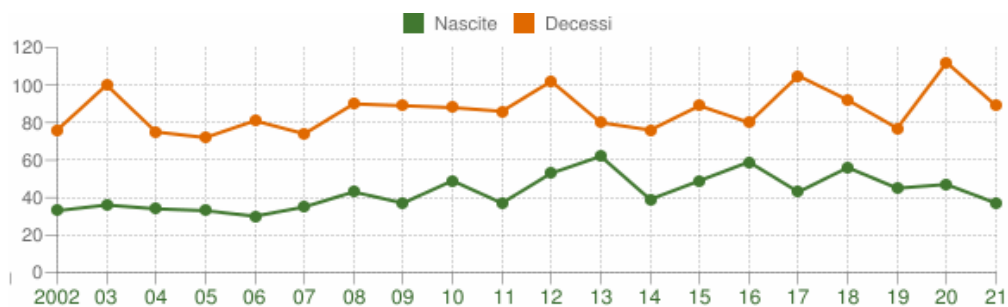
Le variazioni annuali della popolazione di Arquata Scrivia espresse in percentuale a confronto con le variazioni della popolazione della provincia di Alessandria e della regione Piemonte sono illustrate nel grafico sottostante



##### Movimento naturale della popolazione

Il movimento naturale della popolazione in un anno è determinato dalla differenza fra le nascite ed i decessi ed è detto anche saldo naturale. Le due linee del grafico in basso

riportano l'andamento delle nascite e dei decessi negli ultimi anni. L'andamento del saldo naturale è visualizzato dall'area compresa fra le due linee.

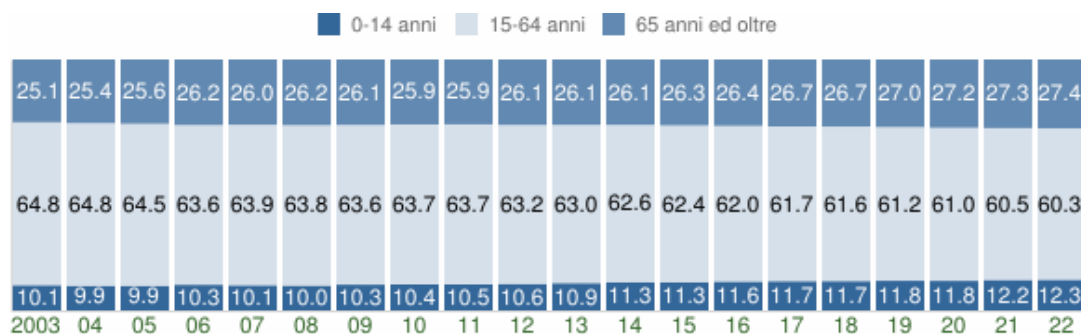


Movimento naturale della popolazione

COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA (AL) - Dati ISTAT (bilancio demografico 1 gen-31 dic) - Elaborazione TUTTITALIA.IT

### Struttura della popolazione dal 2002 al 2022

L'analisi della struttura per età di una popolazione considera tre fasce di età: giovani 0-14 anni, adulti 15-64 anni e anziani 65 anni ed oltre. In base alle diverse proporzioni fra tali fasce di età, la struttura di una popolazione viene definita di tipo progressiva, stazionaria o regressiva a seconda che la popolazione giovane sia maggiore, equivalente o minore di quella anziana. Nel caso di Arquata Scrivia, in linea con quanto avviene a livello nazionale, la struttura è evidentemente di tipo regressivo e la fascia over 65 anni in leggera crescita rispetto agli anni precedenti.



Struttura per età della popolazione (valori %) - ultimi 20 anni

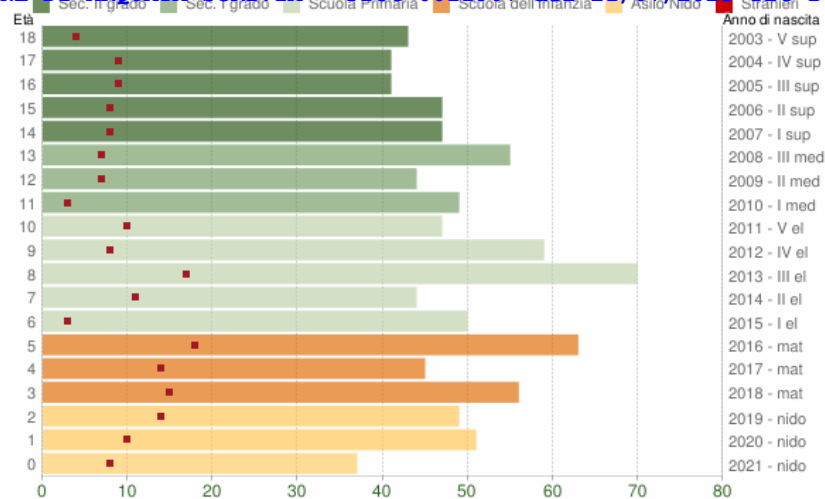
COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA (AL) - Dati ISTAT al 1° gennaio - Elaborazione TUTTITALIA.IT

### Popolazione per classi di età scolastica 2022

Distribuzione della popolazione di Arquata Scrivia per classi di età da 0 a 18 anni al 1° gennaio 2022. I dati tengono conto dei risultati del Censimento permanente della popolazione. Elaborazioni su dati ISTAT.

Il grafico in basso riporta la potenziale utenza scolastica per l'anno didattico 2022/2023 evidenziando con colori diversi i differenti cicli scolastici (asilo nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I e II grado) e gli individui con cittadinanza straniera.





Popolazione per età scolastica - 2022

COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA (AL) - Dati ISTAT 1° gennaio 2022 - Elaborazione TUTTITALIA.IT

## 2.1.2 Il Territorio

Il territorio del Comune di Arquata Scrivia ha una superficie di circa 29,24 kmq ed è situato sulla sinistra dello [Scrivia](#), presso la confluenza del [Borbera](#) e dello [Spinti](#) nello [Scrivia](#).

Il nome della città deriva dal Latino "arcuata" (a sua volta derivata da *arcus*) ossia "fatta ad arco", riferito all'acquedotto che riforniva la vicina città romana di [Libarna](#) e alle sue arcate. Sorge alla sinistra del torrente [Scrivia](#), lungo la [Strada statale 35 dei Giovi](#), addossato alle prime pendici dei rilievi che fiancheggiano ad ovest la valle, separandola da quella del torrente [Lemme](#). Il territorio del comune si estende anche a destra dello Scrivia, fin quasi all'imbocco della [Val Borbera](#).

Il comune presenta due aspetti nettamente distinti, con il suo nucleo antico, di epoca medioevale, ricco di testimonianze storiche, sopravvissuto ai margini dei nuovi quartieri residenziali e industriali.

I principali luoghi di interesse storico-architettonici si rinvencono nella piazza intitolata a [Santo Bertelli](#), un pittore ottocentesco di scuola genovese, nato nel paese, oltre al Palazzo Spinola, oggi sede del Municipio. Di qualche interesse sono: la Casa Grafogliati, risalente al Quattrocento, con [archetti](#) e cornici [gotiche](#) e un grazioso pozzo [barocco](#), divenuto l'emblema del paese; la Casa Dallegrì, detta "di carlo V"; la [casa del Tranquillo o casa gotica](#) è un particolare edificio risalente al XIV secolo, con una caratteristica struttura portante in legno e decorazioni in laterizio. Il [Castello](#) su un'altura, in Via Carrara, vicino all'antico borgo del paese, sorge la [torre](#) trecentesca, alta circa 22 metri costruita in arenaria di Montaldero, ciò che rimane dell'antico maniero feudale, del quale sono ancora visibili i ruderi delle potenti mura (Torre simbolo della città).

## 2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Arquata Scrivia si incentra prevalentemente sui settori artigianale, commerciale e dei servizi. Rimane piuttosto attivo il comparto dei pubblici esercizi. Si continua purtroppo a rilevare una grave crisi nei settori dell'artigianato e dell'edilizia. In particolare, nel settore dell'edilizia si registra un rallentamento dell'attività edificatoria in ambito comunale e, conseguentemente, una sensibile riduzione dell'incremento insediativo sul territorio. Di particolare importanza tra le attività economiche vi è la Fiera dei Santi Filippo e Giacomo che si svolge ogni anno il giorno 1°



maggio e fra le iniziative culturali per cui il Paese rileva un'affluenza importante di visitatori vi sono "Arquata in Musica" che si svolge il 21 giugno con lo spettacolo piromusicale, la "Notte delle Candele" in Luglio che consiste nell'apposizione di candele lungo le vie cittadine e nell'indossare abiti bianchi e la rassegna "Ar.Qua.Tra -Artigianato, Qualità e Tradizione" con esposizione di hobbisty e mercatini artigiani.

## **2.2 - LO SCENARIO DELL'ENTE - L'AMMINISTRAZIONE**

### **2.2.1 L'Assetto organizzativo**

La struttura organizzativa del Comune di Arquata Scrivia è ripartita in Servizi organizzativi ed a sua volta in Uffici, come definito con deliberazione di Giunta Comunale n. 47/2013, successivamente aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 04/03/2019 e da ultimo con deliberazione n. 42 del 16/05/2019.

Al vertice di ciascun Servizio è posto un Responsabile del Servizio (titolare di posizione organizzativa) che si articola come segue:

- Servizio Finanziario
- Servizio Territorio e Lavori Pubblici
- Servizio Segreteria, Affari Istituzionali - Servizio Socio Assistenziale Istruzione e Cultura
- Servizio Demografici, Sviluppo Economico, Fiere e Mercati
- Servizio Programmazione Territoriale Urbanistica, Ambiente e Attività Informatiche
- Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile

La dotazione organica effettiva di vertice prevede:

- Un Segretario Comunale, negli ultimi mesi ci si avvale della reggenza a scavalco per coprire tale ruolo in quanto il Segretario titolare è stato collocato in quiescenza a far data dal 1°giugno 2022;
- Un Vice Segretario: non più previsto dall'anno 2022;
- N. 6 Responsabili di Servizio/Posizione Organizzativa

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni parziali e minimi interventi di riorganizzazione organizzativa.

Si ravvisa, alla data di stesura della presente relazione, la necessità di una puntuale riorganizzazione e razionalizzazione organizzativa dell'attuale struttura amministrativa-gestionale del Comune di Arquata Scrivia, finalizzata a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato (ed in continua evoluzione) contesto normativo di riferimento e in funzione della normativa vigente in materia di assunzioni che non sempre permette il completo turn over dei cessati rendendo necessario in taluni casi di avvalersi dell'istituto della mobilità interna, conservando comunque la professionalità dei dipendenti e talvolta anche valorizzando gli stessi in base agli studi e alle attitudini. Ad oggi l'organico non è ancora a livelli ottimali tali da consentire un buon andamento di tutti i procedimenti

amministrativi, ciò comporta ritardi significativi nello smaltimento delle pratiche più rilevanti e obbligatorie per legge.

### **2.2.2 Dati relativi al Personale**

La dotazione organica del personale, alla data del 01/07/2023, è riportata nel prospetto che segue:

SERVIZIO	cognome e nome	PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE			NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
		categoria	peo	profilo professionale	
Demografici	BISIO CLAUDIA	B	B2	Esecutore operativo	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Demografici	BORRINI SIMONA	C	C2	Istruttore amministrativo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Demografici	BOTTARO ARMANDO	D	D4	Istruttore Direttivo Amministrativo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Demografici	FOSSATI ANNA MARIA	C	C5	Istruttore amministrativo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Demografici	SERRA SANDRA	B	B2	Esecutore amministrativo	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Finanziario	BARBIERI FRANCESCA NADIA	C	C3	Istruttore contabile	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Finanziario	CASSANO ALESSANDRO	B	B4	Collaboratore amministrativo contabile	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Finanziario	GIUSTA ANNA	D	D5	Istruttore Direttivo contabile	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Finanziario	MERLASSINO GABRIELLA	C	C4	Istruttore Amministrativo contabile	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Polizia Municipale	BOTTARO CLAUDIO	B	B5	Collaboratore amministrativo	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Polizia Municipale	CRAVIOTTO MARCO	C	C2	Istruttore Agente Polizia Municipale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Polizia Municipale	DAZZI LUISA ISABELLA	C	C3	Istruttore Agente Polizia Municipale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Polizia Municipale	MASSA ANGELO	C	C4	Istruttore Agente Polizia Municipale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Polizia Municipale	REPETTO FABRIZIO	D	D2	Istruttore Direttivo Polizia Municipale	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Polizia Municipale	SCOTTO BARBARA	C	C6	Istruttore Agente Polizia Municipale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Programm.Territoriale	BISIO ALESSIO	C	C4	Istruttore Tecnico	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Programm.Territoriale	GAMALERO SIMONA	C	C4	Istruttore informatico	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Programm.Territoriale	OTTONELLO SARA	D	D2	Istruttore Direttivo Tecnico	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Programm.Territoriale	UBALDESCHI MONICA	D	D6	Funzionario Tecnico	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Segreteria	MOTTO ANTONELLA	C	C4	Istruttore amministrativo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Segreteria	ZANASSI ERCOLE	D	D4	Istruttore Direttivo Amministrativo	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Socio Assistenziale	BALESTRI EMILIA	C	C4	Istruttore amministrativo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Socio Assistenziale	BELLINGERI BARBARA	C	C4	Istruttore amministrativo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Socio Assistenziale	BERTELLI ANNA CHIARA	C	C5	Istruttore amministrativo	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Socio Assistenziale	CABANO CHIARA ROSA	C	C2	Istruttore bibliotecario	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Socio Assistenziale	PISANTE ANNA	C	C2	Istruttore socioassistenziale	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Socio Assistenziale	PRINA ALESSIA	B	B6	Esecutore amministrativo	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Territorio LLPP	BONANNO SALVATORE	B	B3	Esecutore tecnico	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Territorio LLPP	BRAGATTO MARIO			Assunto dal 01/06/2023	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Territorio LLPP	RONCOLI GIAN PAOLO			Assunto dal 12/06/2023	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Territorio LLPP	PIAGGIO RICCARDO	C	C3	Istruttore Tecnico	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Territorio LLPP	TAVELLA BERNARDO	C	C5	Istruttore Tecnico	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Territorio LLPP	WILLIAMS DAVID	D	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Si ricorda, inoltre, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad avere alle proprie dipendenze, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. n. 3 della Legge n. 68/99, lavoratori cui è riconosciuta la condizione di invalidità e, precisamente, nella misura di n. 1 unità per gli Enti che, come il Comune di Arquata Scrivia occupano un numero di dipendenti tra i 15 e i 35. Il Comune di Arquata Scrivia risulta ottemperante agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999.

Le figure apicali responsabili dei rispettivi Servizi ricoprono le proprie funzioni avendo conseguito diplomi di laurea in materie attinenti ai relativi incarichi, nonché sulla base di precedenti esperienze acquisite nei diversi ambiti.

### **2.2.3 I risultati raggiunti in chiusura dell'esercizio finanziario 2021.**

L'ultimo rendiconto di gestione approvato si riferisce all'anno 2020 (deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 30/04/2021. Il Revisore dei Conti, con Verbale n. 06 del 26/04/2021 ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2020.

Il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2021 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12/04/2021.

I principali risultati raggiunti, come desunti dai dati contabili emersi in chiusura dell'esercizio finanziario 2021, sono così sinteticamente riportati.

- risultato di amministrazione 2021 presunto - Avanzo: € 2.400.399,02, (come desunto dal prospetto dimostrativo del risultato di Amministrazione "Allegato 9" al D.Lgs. 118/2011);
- le spese di personale registrano un trend di spesa costante ma in linea con le norme di legge in materia;
- la spesa per mutui subisce una variazione in aumento dovuta alla contrazione di un nuovo mutuo: Con deliberazione del Consiglio Comunale nr 19 del 14/06/2021 è stata prevista l'accensione di un mutuo di euro 370.000,00 per rifacimento campo sportivo Garrone con l'istituto per il Credito sportivo al fine di aderire al Bando Missione sport 2021, per l'ammissione ai contributi destinati al totale abbattimento della quota interessi sui mutui per il finanziamento di progetti di impiantistica sportiva pubblica relativi alla costruzione, ampliamento, attrezzatura; miglioramento, completamento e messa a norma di impianti sportivi e/o strumentale all'attività sportiva;
- dall'analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell'Ente risulta in equilibrio;
- con deliberazione del Consiglio Comunale nr 28 del 30/07/2021 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio senza l'evidenza di fattispecie negative della gestione e con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 30.07.2021 è stata effettuata la verifica generale dell'andamento dei programmi dell'Amministrazione assegnati ai vari Settori funzionali dell'Ente, È stata, inoltre, constatata l'assenza di debiti fuori bilancio di cui fosse necessario il riconoscimento, ai sensi dell'art. 194 e seguenti del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (e ss.mm.ii.).

### 3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

#### 3.1. Introduzione

L'insieme dei documenti costituiti dal Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), dal Piano Esecutivo di Gestione e dal Piano della *performance*, come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e, visto il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, concorrono a costituire lo strumento del Ciclo della *performance* del Comune di Arquata Scrivia-

Il Piano della *performance*, previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 e ss.mm.ii., è stato approvato, per l'anno 2021, con deliberazione della Giunta Comunale n. 112/2021, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

a) **Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023**, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12/2021 in data 12/04/2021. Il D.U.P., introdotto con la riforma del D.Lgs. 267/2000 apportata dal D.Lgs. 126/2014 (recante disposizioni integrative e correttive al D.Lgs. 118/2011), sostituisce la Relazione Previsionale e Programmatica. È lo strumento che permette il coordinamento e la coerenza fra l'attività strategica e quella operativa degli Enti Locali e costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione e contabili dell'Ente. Si compone di due sezioni: Strategica (che ha un orizzonte temporale pari a quello del mandato del Sindaco) ed Operativa (che è collegata temporalmente al bilancio di previsione);

b) **Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)**, parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi del D.U.P. e definisce la quantificazione di risorse ed interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nel D.U.P. Arquata Scrivia, per il triennio 2021/2023, il documento è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34/2021;

c) Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire sono legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività. Le somme relative alla produttività sono distribuite in base ai criteri di programmazione e valutazione.

Sulla base del sistema adottato dal Comune di Arquata Scrivia, la misurazione dei risultati dei Responsabili, Titolari di Posizione Organizzativa, compete al Nucleo di Valutazione. La valutazione della *performance* individuale dei singoli dipendenti è effettuata dal Responsabile di Servizio (P.O.) di competenza, sentiti i Responsabili di procedimento interessati, laddove individuati.

#### 3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*", la Giunta Comunale con Deliberazione n. 111/2022 ha provveduto a modificare il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale.

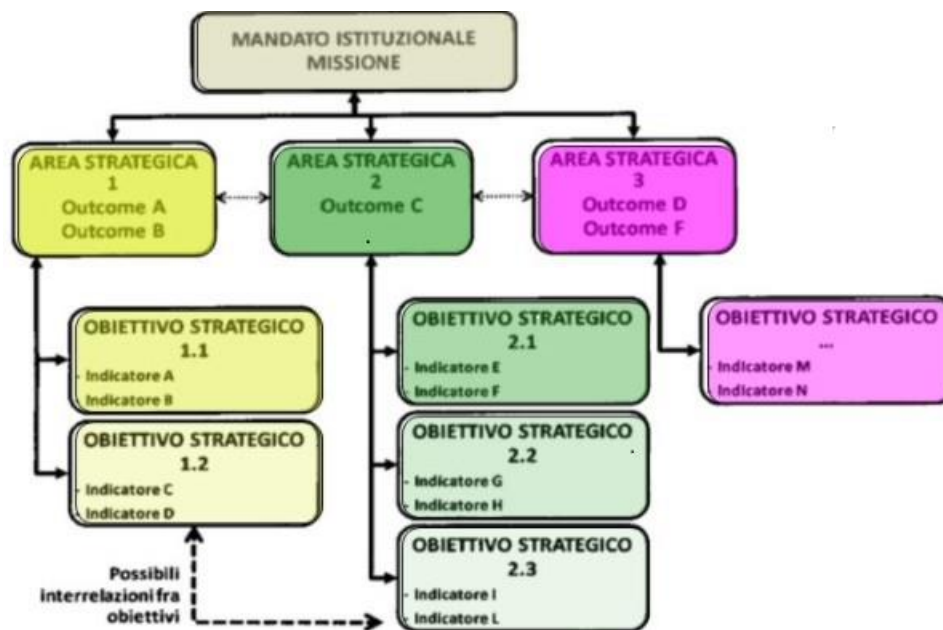
L'Amministrazione si avvale del proprio Nucleo di Valutazione. In accordo con lo stesso Organismo si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla *performance* e, quindi, al merito; è stato dunque elaborato un unico documento, con adeguamento delle precedenti disposizioni regolamentari. Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano degli obiettivi, e la

valutazione del comportamento organizzativo e individuale, sulla base di elementi ben descritti e resi noti ad Organizzazioni sindacali, personale e generalità dei soggetti interessati.

La valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa è effettuata dal Nucleo di Valutazione con il supporto del Segretario Comunale. La valutazione del Segretario Comunale è effettuata dal Nucleo di Valutazione, in assenza del Segretario, che, per il peculiare adempimento, si assenta dalla seduta.

### 3.3 L'albero della performance

L'albero della *performance* è una mappa logica che rappresenta graficamente i legami tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani operativi (che individuano obiettivi, azioni e risorse). Tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione. Essa fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della *performance* dell'Amministrazione. L'albero della *performance* consente, pertanto, una rappresentazione grafica del Piano, con un'importante valenza di comunicazione esterna (in primo luogo quale riferimento semplice ed immediato per gli *stakeholders*) ed interna.



Nella logica dell'albero della *performance* il mandato istituzionale e la missione sono articolate in aree strategiche, a cui sono associati, laddove sia possibile la loro identificazione, i risultati attesi. Le aree strategiche non corrispondono necessariamente con la struttura organizzativa, in quanto un'area strategica di programmazione dell'azione amministrativa può anche essere trasversale a più unità organizzative (Aree, Settori, Servizi, Uffici, ecc.). Nell'ambito di una struttura piuttosto semplice, però, come quella rappresentata dall'articolazione del Comune di Arquata Scrivia (di cui al punto 2.2.1), di norma le aree strategiche sono contenute all'interno di una sola unità organizzativa. Di fatto, nella realtà dell'Ente, la macro-struttura organizzativa (organigramma) è articolata per progetti, e, pertanto, esiste corrispondenza fra unità organizzativa e area strategica.

### **3.4 Considerazioni finali**

Come già affermato, la metodologia operativa adottata da pochi anni in questa Amministrazione, è risultata parzialmente adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e delle modifiche successivamente intervenute che hanno introdotto ulteriori rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità, di valutazione e di trasparenza. Alla data di stesura della presente relazione, sono in fase di approvazione ulteriori modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance. Pertanto, lo sforzo che l'Amministrazione intende approfondire è quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni, ma soprattutto da un punto di vista sostanziale ai principi ispiratori del D.Lgs 150/2009, delle linee guida n. 5/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Si evidenzia il costante adeguamento del presente documento alla normativa afferente e conseguente alla Legge n. 190 del 7.11.2012 in relazione alla prevenzione dei fenomeni corruttivi nella Pubblica Amministrazione e per le criticità dalla stessa normativa indicate, nonché alle disposizioni normative negli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo, attualmente in fase di aggiornamento.

### **4. RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2021 DEL PIANO DELLA PERFORMANCE.**

Il rendiconto delle attività svolte si evince dai *report* finali/relazioni dei Responsabili di Servizio dell'anno 2021 agli atti. Gli obiettivi riportati sono quelli assegnati a ciascun settore.