

# Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

## Riunione Amministrazione - Organizzazioni Sindacali

Sala del Consiglio Comunale 04/07/2023 – ore 9,30

**PREINTESA DEL 04/07/2023 - CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ- ANNO 2022-**

Il giorno 4/07/2023 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

Presidente – Matrone dott.ssa Maria  
Giusta Anna –Componente  
Zanassi Ercole - Componente

e delle Rappresentanze Sindacali nelle persone di:

OO.SS. Provinciali

Astengo Valter -CGIL  
Venturino Alvaro UIL FPL  
Brollo Stefano –Cisl

RSU

Sig. Bisio Alessio  
Sig Bonanno Salvatore - ASSENTE  
Sig. Massa Angelo  
Sig. Craviotto Marco

Richiamata l'ipotesi di preintesa del 28/12/2022 non sottoscritta dalle rappresentanze sindacali allegata alla presente;

Vista la nota pervenuta dalla Prefettura di Alessandria ad oggetto: " Procedura di raffreddamento ai sensi dell'art.2 comma 2 della legge 12/06/1990 nr 146- stato di agitazione del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia "prot 2329 del 10/02/2023;

Richiamato il verbale del 24/02/2023 ad oggetto: contrattazione integrativa anno 2022 a seguito incontro del 16/02/2023 svoltosi presso la Prefettura di Alessandria-ufficio territoriale del Governo- richiesta delle organizzazioni sindacali per il tentativo di conciliazione previsto dall'art.2 comma 2 della legge 12/06/1990 nr 146 e successive modificazioni, relativo allo stato di agitazione del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia, allegato alla presente.

OM

MM

RS

DN

SB

Considerato che nella seduta del 24/02/2023 le organizzazioni sindacali hanno accettato l'utilizzo delle risorse come da proposta del 28/12/2022 ad eccezione della quota destinata alle progressioni orizzontali pari ad euro 2.000,00 da fare confluire nelle risorse dirette a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno **2022**.

Visto il verbale dell'incontro svolto il 16/02/2023 pervenuto dalla Prefettura di Alessandria prot 4225 del 15/03/2023 nel quale si evince la posizione dell'amministrazione riguardo la corresponsione della suddetta indennità dal 2018

Considerato che nella seduta del 16/03/2023 le organizzazioni sindacali hanno espresso la possibilità di congelare la somma destinata al pagamento dell'indennità di servizio esterno pari ad euro 3.460,00 in attesa delle dovute verifiche;

VISTA la preintesa del 23/03/2023 allegata alla presente accettata dalle Rsu locali unitamente alle organizzazioni Sindacali Cisl-Cgil- Uil;

Considerato che la suddetta preintesa viene riconfermata e sottoscritta nella seduta odierna;

Visto il verbale del 04/07/2023 allegato alla presente ,

La delegazione di parte pubblica e la controparte sindacale, presa visione della deliberazione della Giunta Comunale n.108 in data 23/12/2022 ad oggetto" FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE E DIRETTIVE ALLA PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" e dei prospetti forniti dall'Amministrazione afferenti il Fondo risorse decentrate anno 2022 dopo approfondita e costruttiva discussione concordano quanto segue:

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2021 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2021 ai sensi del CCNL 21/05/2018, sono state quantificate e definite per l'anno **2022** in **€. 131.426,55 con decurtazione di euro 8.352,45 di cui:**

- stabili €. 107.767,86. che con decurtazione di euro 8.352,45 per rispetto limite art.23 c2 Dlgs75/2017 risultano pari ad euro 99.415,41 di cui euro 93.448,28 soggette a limite ed euro 5.967,13 non soggette a limite
- variabili € 32.011,14 di cui euro 7.682,03 vincolate- euro 24.329,11 non soggette a limite .

Le parti danno atto che le risorse variabili sono state implementate di euro 21.395,79 economie fondi anni precedenti –di euro 1.119,15 economie fondo registrate da conto 2021 ed euro 2.041,15 economie lavoro straordinario da conto 2021 totale 24.329,11 al netto della decurtazione di euro 226,98.

## UTILIZZO DELLE RISORSE

- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| a. progressioni economiche storiche | € 59.837,72   |
| b. Indennità di comparto            | €. 14.513,13. |

## Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

- |                                 |                 |
|---------------------------------|-----------------|
| c. Indennità di turno,          | €. 7.279,00     |
| d. Indennità di rischio         | €. 1.014,00     |
| e. Indennità di reperibilità    | €. 1.667,00     |
| f. Indennità di maneggio valori | €. 1.600,00 (*) |

*SA*

*MM*

*AD*

*PA*

*SB*

(\*) Qualora le risorse non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente)

**g. Indennità personale educativo** **€. 1.119,65**

**h. incentivi funzioni tecniche art. 17 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 €. 6.959,43**

**i. Compensi Istat art. 70 ter CCNL 21.05.2018** **€. 6,05**

**l. anagrafe nazionale art. 68 c. 3 lett G** **€ 716,55**

Totale risorse utilizzate euro 94.712,53 di cui vincolate euro 7.682,03 – variabili euro 1.014,00 stabili euro 86.016,50 –

Risorse disponibili alla contrattazione euro 36.714,02 di cui stabili soggette a limite euro 7.431,78 e stabili non soggette a limite euro 5.967,13 totale stabili euro 13.398,91 ed euro 23.315,111 variabili non soggette a limite da ripartire come segue:

**Incentivi specifiche responsabilità**

**m. MESSO n. 1 dipendente cat. B3** **€ 300,00**

**n. UFFICIALE STATO CIVILE n. 2 dip. cat. C** **€ 600,00 (300,00 pro capite)**

**o. VIDEOTERMINALISTI (addetto al protocollo)**

**n. 1 dipendente cat. B** **€. 300,00**

**p. PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE**

**n. 1 dipendente cat. C** **€. 300,00**

**TOTALE** **€. 1.500,00**

**Compensi per la performance individuale e organizzativa**

Le parti concordano di quantificare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno **2022** la complessiva somma di **€ 25.315,11** e in dettaglio:

- **“Performance 2022”: €. 25.315,11** di cui il 30% da destinare a quella “individuale” (€. 6.994,53)
- e il 70% a quella “organizzativa” (€. 16.320,58).
- **Indennità per specifiche responsabilità, ex art 70 quinque co.2 CCNL 21.05.2018: €. 1.500,00.**

Risorse disponibili alla contrattazione euro 36.714,02 – totale quota utilizzata euro 26.815,11 – quota accantonata per il pagamento indennità di servizio esterno euro 3.460,00.

Totale somma non contrattata euro 6.438,91 stabili soggette a limite.

Le parti si danno reciprocamente atto che per quanto concerne l'attribuzione dei budget di settore per l'assegnazione alla performance individuale pari al 30% della produttività occorrerà tenere conto del personale in part-time e del personale cessato e o assunto in corso d'anno.

Le parti, nel caso di sopravvenienza di norme e/o modifiche dell'attuale quadro normativo e contrattuale che incidano sui contenuti della presente intesa, si impegnano ad incontrarsi tempestivamente per rinegoziare le risorse destinate ai lavoratori.

*D.L.*

*MM* *AB* *AS*

*BB*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente Marie Metz

I Membri

Enzo Bozzo

LA DELEGAZIONE SINDACALE

I Rappresentanti delle Organizzazioni  
Sindacali firmatarie del CCNL

Thierry La Rsu Alain  
MM

ALLEGATI : Bozza di preintesa del 28/12/2022-

Verbale del 24/02/2023

Verbale Prefettura del 16/02/2023 prot 4225 del 15/03/2023

Verbale del 16/03/2023

Verbale del 23/03/2023

Verbale del 04/07/2023

- CISL FP  
Prepartite

- CGIL FP AF  
Enzo Enzo

- Per la Segreteria UIL FPL  
Alain Uil

CI