

Comune di Arquata Scrivia

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/07/23
Periodo temporale di validità	1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Matrone dott.ssa Maria – Presidente Giusta dott.ssa Anna - Componente Zanassi dott.Ercole - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL</p> <p>R.S.U.: Signor Bisio Alessio Signor Craviotto Marco Signor Massa Angelo Signor Bonanno Salvatore assente</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL signor Astengo Valter SIND. CISL FP signor Brollo Stefano SIND. UIL FPL signor Venturino Alvaro</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Arquata Scrivia</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del n. 97/2022

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente (nota prot. 11979 del 25/07/2023) ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 . La Relazione della Performance relativa all'anno corrente è in corso di redazione.</p>
Eventuali osservazioni:	<p>e degli atti propedeutici e successivi adempiimenti procedurale alla contrattazione</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2022 già con la determina di costituzione del Fondo n. 554 DEL 21/12/2022 E NR 579 DEL 28/12/2022 , il RESPONSABILE SERVII FINANZE ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad €

75.470,50, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1. Indennità di turno (*art. 68 comma 2 lett. d CCNL 21.5.2018*) € 7.279,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. d CCNL 21.5.2018

D) il pagamento delle indennità di turno;

Art. 23 CCNL 22.5.2018

1. Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.

3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:

a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;

b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;

c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;

d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;

e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett.

c) del CCNL del 9.5.2006;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.

6. L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

7. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 67.

a) 8. Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 27, comma 4 può, a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001. Sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.

2. Indennità condizioni di lavoro (Art. 68 comma 2 lett. c CCNL 2018) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) 2.614,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 70 bis CCNL 21.5.2018

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.
3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

3. Indennità di reperibilità (art. 68 comma 2 lett. d CCNL 21.5.2018) € 1.667,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. d CCNL 21.5.2018

D) il pagamento delle indennità di reperibilità;

Art. 24 CCNL 21.5.2018

1. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.
3. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.
4. In sede di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 4, è possibile elevare il limite di cui al comma 3 nonché la misura dell'indennità di cui al comma 1, fino ad un massimo di € 13,00.
5. L'indennità di reperibilità di cui ai commi 1 e 4 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. Nella settimana in cui fruisce del riposo compensativo, il lavoratore è tenuto a rendere completamente l'orario ordinario di lavoro previsto. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.
6. In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38, comma 7, e dell'art. 38bis, del CCNL del 14.9.2000 o con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione del compenso di cui ai commi 1 e 4.
7. La disciplina del comma 6 non trova applicazione nell'ipotesi di chiamata del lavoratore in reperibilità cadente nella giornata del riposo settimanale, secondo il turno assegnato; per tale ipotesi trova applicazione, invece, la disciplina di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000.

4. Specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett e CCNL 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99) € 1.500,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018

2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per

compensare: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

5. Premi collegati alla performance organizzativa (*art. 68, c. 2, lett a. CCNL 22.5.2018*) € 17.720,58

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art.18 D.lgs 150/2009 “Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance”

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

Parere Aran 499-18A8.

Riteniamo che la produttività collettiva possa essere correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'ente ad un gruppo o a una struttura, con la individuazione anche di uno specifico finanziamento definito in sede di contrattazione decentrata. La contrattazione decentrata deve, naturalmente, stabilire anche i criteri per la valutazione, da parte dei dirigenti, dell'apporto dei singoli lavoratori al conseguimento del risultato complessivo.

*Suggeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'*art.6 del CCNL del 31.3.99*.*

6. Premi collegati alla performance individuale (*art. 68, c. 2, lett b. CCNL 22.5.2018*) € 7.594,53

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. B CCNL 22.5.2018

B) premi correlati alla performance individuale

Art. 69 CCNL 21.5.2018

*1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'*art. 68, comma 2, lett.b*, che si aggiunge alla quota di detopremio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.*

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Art.18 D.lgs 150/2009 “Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance”

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

Parere Aran 499-18A8.

La produttività individuale potrebbe essere individuata come momento di verifica e di valutazione di ogni singolo lavoratore, da parte del competente dirigente, con riferimento agli impegni di lavoro specifici derivanti dall'affidamento dei compiti da parte del competente dirigente.

Suggeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 31.3.99.

7. Incentivazione funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) € 6.959,43

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21.5.2018

G) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;

Art. 67 comma 3 lett. c

C) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;

Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50

2. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attivita' di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformita', di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. Tale fondo non e' previsto da parte di quelle amministrazioni aggiudicatrici per le quali sono in essere contratti o convenzioni che prevedono modalita' diverse per la retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti. Gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare il fondo o parte di esso ai dipendenti di tale centrale. La disposizione di cui al presente comma si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui e' nominato il direttore dell'esecuzione. 3. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 e' ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalita' e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonche' tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalita' per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo e' disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attivita' svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento,

incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale.

8. Incentivazione specifiche attività - ISTAT (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) € 6,05

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21.5.2018

G) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter;

Art. 70 ter CCNL 21.5.2018

1. Gli enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

2. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c).

9. Incentivazione specifiche attività - Diritto soggiorno Unione Europea
D.lgs 30/2007 (art. 68 comma 2 lett. h CCNL 21.5.2018) € 716,55

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 68 comma 2 lett. h CCNL 21.5.2018

G) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter;

LEGGE 24 dicembre 2007, n. 244 art. 2 comma 11

11. Per ciascuno degli anni 2008 e 2009, a valere sul fondo ordinario di cui all'articolo 34, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 504, e' disposto un intervento fino a un importo di 10 milioni di euro per la concessione di un contributo a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 29 aprile 2004, relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri, di cui al decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30. Con decreto del Ministro dell'interno sono determinate le modalità di riparto ed erogazione dei contributi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	59.837,72
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	14.513,13
Indennità educatori asilo nido	1.119,65
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	75.470,50
Indennità di turno	7.279,00

Indennità condizioni di lavoro	2.614,00
Reperibilità	1.667,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	1.500,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	17.720,58
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	7.594,53
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	38.375,11
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	6.959,43
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - ISTAT	6,05
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - Diritto soggiorno Unione Europea D.lgs 30/2007	716,55
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	7.682,03
TOTALE UTILIZZO FONDO	121.527,64

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Risulta attualmente in vigore il seguente CCDI:

il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (parte normativa) 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2020

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2022 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

e) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2022. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti. Con la Delibera n. 97/2022 il Comune di Arquata Scrivia ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2022.

Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

Con Deliberazione della Giunta Comunale nr. 108 del 23/12/2022 con oggetto

"FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA "PARTE VARIABILE" E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad **€ 2.041,15**;

autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad **€ 1.119,15 + 21.395,79 = 23.436,94**;

autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 6.959,43**;

autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per **€ 6,05**;

iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 delle somme finanziate da fondi di derivazione dell'Unione Europea per **€ 716,55**;

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. del 554 del 21/12/2023 del RESPONSABILE SERVII FINANZE di costituzione risorse stabili del Fondo 2022;
- Delibera n.108 del 23/12/2022 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2022
- Determina n.579 del 28/12/2022 del RESPONSABILE SERVIZIO FINANZE di costituzione del Fondo 2022;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 , per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	105.790,55
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.969,14
Totale incrementi stabili (a)	2.969,14
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	108.759,69
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.055,13
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.912,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	5.967,13
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	114.726,82

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT	6,05
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Somme finanziate da fondi di derivazione dell'Unione Europea	716,55
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016	6.959,43
ALTRE RISORSE	0,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	22.514,94
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.041,15
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	32.238,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.238,12

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	8.352,45
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	4.339,61
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2.619,35
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	15.311,41

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	226,98
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	226,98
TOTALE DECURTAZIONI	15.538,39

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2010).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2022 pari a € 4.339,61.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della

quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Nell'anno 2016 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 2.846,33

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 102.467,87 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 93.221,30.

Pertanto si attesta che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	114.726,82
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	15.311,41
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	99.415,41
TOTALE Risorse variabili (C)	32.238,12
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	226,98
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	32.011,14
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	131.426,55

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 1.437,03 gli importi di cui alla lettera b e c ad € 14.513,13 .

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

Il costo dell'indennità di contratto a carico del fondo è stabilito dal CCNL del 22/01/2004 come da tabella di seguito riportata :

Categoria	dal 1.1.02 (1)	Quota derivante dalle risorse decentrate stabili		Indennità complessiva dal 31.12.05 (4)
		dal 1.1.03 (2)	dal 31.12.03 (3)	
D	4,95	7,95	39,00	51,90
C	4,34	7,01	34,45	45,80
B	3,73	6,00	29,58	39,31
A	3,09	4,93	24,38	32,40

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n 554 del 21/12/2022 e 579 del 28/12/2022. il RESPONSABILE SERVII FINANZE ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE

2022

Progressioni economiche STORICHE

59.837,72

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	14.513,13
Indennità educatori asilo nido	1.119,65
Totale utilizzo risorse stabili	75.470,50
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	75.470,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2022
Turno	7.279,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.614,00
Reperibilità	1.667,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinque c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.500,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	17.720,58
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	7.594,53
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	6.959,43
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF – ISTAT	6,05
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	716,55
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	46.057,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 9.898,91 di cui euro 3.460,00 quota accantonata per il pagamento indennità di servizio esterno polizia municipale ed euro 6.438,91 somma non contrattata.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	75.470,50	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	46.057,14	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	121.527,64	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	9.898,91	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a €1.437,03, gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 14.513,13 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

ATTENZIONE: deve corrispondere con la sezione V del Modulo I

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) **Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.**

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 75.470,50 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 99.415,41.

b) **Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche A				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	105.790,55	105.790,55		
Incrementi stabili (a)				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.969,14	2.969,14		
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	3.055,13	3.055,13		
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	2.912,00	2.912,00		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	108.759,69	108.759,69		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	114.726,82	114.726,82		
Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00			
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT	6,05	0,00	6,05	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	6.959,43	14.811,19	-7.851,76	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Somme finanziate da fondi di derivazione	716,55	761,38	-44,83	

dell'Unione Europea				
Altre risorse	0,00			
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	22.514,94	4.227,18	18.287,76	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.041,15	714,73	1.326,42	
Totale risorse variabili	32.238,12	20.514,48	11.723,64	

Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	4.339,61	4.339,61	0
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2.846,33	2.846,33	0
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0
Altre decurtazioni del fondo	8.352,45	0,00	8.352,45
Totale decurtazioni del fondo	15.538,39	-7.185,94	8.352,45

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	114.726,82	114.726,82	0,00
Risorse variabili	32.238,12	20.514,48	11.723,64
Altre decurtazioni	15.538,39	7.185,94	8.352,45
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	131.426,55	128.055,36	3.371,19

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	59.837,72	59.467,91	-369,21
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	14.513,13	15.117,77	-604,64
Indennità educatori asilo nido	1.119,65	1.921,24	-801,59
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	75.470,50	76.506,92	-1.036,42
0,00			
Indennità di turno	7.279,00	7.021,66	257,34
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.614,00	3.472,00	
Reperibilità	1.667,00	3.482,21	-1.815,21
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinques c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	1.500,00	1.500,00	0,00
Indennità centri estivi asili nido art. 31c.5	0,00	1.500,00	-1.500,00

Progressioni economiche specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	-	2000,00	-2000,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	17.720,58	11.900,00	5.820,58
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	7.594,53	5.100,00	2.494,53
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	6.959,43	14.811,19	-7.851,76
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF – ISTAT	6,05	761,38	-755,33
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - Diritto soggiorno Unione Europea D.lgs 30/2007	716,55	0,00	716,55
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	46.057,14	51.548,44	-5.491,3
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	9.898,91	0,00	9.898,91
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	9.898,91	0,00	9.898,8
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	75.470,50	76.506,92	-1.036,42
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	46.057,14	51.548,44	-8.491,30
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	9.898,91	0,00	9.898,91
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	131.426,55	128.055,36	3.371,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;

b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo di spesa codice 0110101 e 0110102 del bilancio esercizio 2023 a seguito applicazione avanzo da leggi e principi contabili per mancato accordo economico entro il 31/12/2022 .
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad €1.264.568,68

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2022 è pari ad € 1.047.052,48

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 101.573,75 mentre per l'anno 2022 è pari ad € 93.221,30.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. *Decreto "Crescita"*), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2022 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 29,00 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 32,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui

all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	102.467,87	93.221,30
Indennità di Posizione e risultato PO	61.590,93	70.837,50
Fondo Straordinario 2016	11.523,00	11.523,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016		
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	175.581,80	175.581,80
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n. CC 22 del 08.06.2022 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n.579 del 28/12/2022 è impegnato al capitolo codice 01101e 01102 del bilancio 2022 parte non utilizzata confluente in avanzo da leggi e principi contabili da applicare al bilancio di previsione 2023.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 11.523,00.

Allegati alla relazione:

Allegato A - Pre-intesa accordo economico del 4/07/2023 con allegato modello di costituzione fondo 2022 di cui GM 108 del 23/12/2022 e determinazione nr 579 del 28/12/2022

Allegato B - Fondo dopo accordo del 4/07/2023

lì 25/07/2023

Il Responsabile del Servizio finanze
Giusta dott.ssa Anna



ALLEGATO (A)

Comune di Arquata Scrivia
Provincia di Alessandria

Riunione Amministrazione - Organizzazioni Sindacali

Sala del Consiglio Comunale 04/07/2023 – ore 9,30

PREINTESA DEL 04/07/2023 - CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2022-

Il giorno 4/07/2023 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

**Presidente – Matrone dott.ssa Maria Giusta Anna – Componente
Zanassi Ercole - Componente**

e delle Rappresentanze Sindacali nelle persone di:

OO.SS. Provinciali

Astengo Valter -CGIL
Venturino Alvaro UIL FPL
Brollo Stefano -Cisl

RSU

Sig. Bisio Alessio
Sig Bonanno Salvatore - ASSENTE
Sig. Massa Angelo
Sig. Craviotto Marco

Richiamata l'ipotesi di preintesa del 28/12/2022 non sottoscritta dalle rappresentanze sindacali allegata alla presente;

Vista la nota pervenuta dalla Prefettura di Alessandria ad oggetto: "Procedura di raffreddamento ai sensi dell'art.2 comma 2 della legge 12/06/1990 nr 146- stato di agitazione del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia "prot 2329 del 10/02/2023;

Richiamato il verbale del 24/02/2023 ad oggetto: contrattazione integrativa anno 2022 a seguito incontro del 16/02/2023 svoltosi presso la Prefettura di Alessandria-ufficio territoriale del Governo- richiesta delle organizzazioni sindacali per il tentativo di conciliazione previsto dall'art.2 comma 2 della legge 12/06/1990 nr 146 e successive modificazioni, relativo allo stato di agitazione del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia, allegato alla presente.

Considerato che nella seduta del 24/02/2023 le organizzazioni sindacali hanno accettato o l'utilizzo delle risorse come da proposta del 28/12/2022 ad eccezione della quota destinata alle progressioni orizzontali pari ad euro 2.000,00 da fare confluire nelle risorse dirette a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2022.

Visto il verbale dell'incontro svolto il 16/02/2023 pervenuto dalla Prefettura di Alessandria prot 4225 del 15/03/2023 nel quale si evince la posizione dell'amministrazione riguardo la corresponsione della suddetta indennità dal 2018

Considerato che nella seduta del 16/03/2023 le organizzazioni sindacali hanno espresso la possibilità di congelare la somma destinata al pagamento dell'indennità di servizio esterno pari ad euro 3.460,00 in attesa delle dovute verifiche;

VISTA la preintesa del 23/03/2023 allegata alla presente accettata dalle Rsu locali unitamente alle organizzazioni Sindacali Cisl-Cgil- Uil;

Considerato che la suddetta preintesa viene riconfermata e sottoscritta nella seduta odierna;

Visto il verbale del 04/07/2023 allegato alla presente ,

La delegazione di parte pubblica e la controparte sindacale, presa visione della deliberazione della Giunta Comunale n.108 in data 23/12/2022 ad oggetto" FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE E DIRETTIVE ALLA PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" e dei prospetti forniti dall'Amministrazione afferenti il Fondo risorse decentrate anno 2022 dopo approfondita e costruttiva discussione concordano quanto segue:

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2021 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2021 ai sensi del CCNL 21/05/2018, sono state quantificate e definite per l'anno 2022 in €. 131.426,55 con decurtazione di euro 8.352,45 di cui:

- stabili €. 107.767,86. che con decurtazione di euro 8.352,45 per rispetto limite art.23 c2 Dlgs75/2017 risultano pari ad euro 99.415,41 di cui euro 93.448,28 soggette a limite ed euro 5.967,13 non soggette a limite
- variabili € 32.011,14 di cui euro 7.682,03 vincolate- euro 24.329,11 non soggette a limite .

Le parti danno atto che le risorse variabili sono state implementate di euro 21.395,79 economie fondi anni precedenti –di euro 1.119,15 economie fondo registrate da conto 2021 ed euro 2.041,15 economie lavoro straordinario da conto 2021 totale 24.329,11 al netto della decurtazione di euro 226,98.

UTILIZZO DELLE RISORSE

a. progressioni economiche storiche	€ 59.837,72
b. Indennità di comparto	€. 14.513,13.

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

c. Indennità di turno,	€. 7.279,00
d. Indennità di rischio	€. 1.014,00
e. Indennità di reperibilità	€. 1.667,00
f. Indennità di maneggio valori	€. 1.600,00 (*)

(*) Qualora le risorse non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente)

g. Indennità personale educativo €. 1.119,65

h. incentivi funzioni tecniche art. 17 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 €. 6.959,43

i. Compensi Istat art. 70 ter CCNL 21.05.2018 €. 6,05

l. anagrafe nazionale art. 68 c. 3 lett G € 716,55

Totale risorse utilizzate euro 94.712,53 di cui vincolate euro 7.682,03 – variabili euro 1.014,00 stabili euro 86.016,50 –

Risorse disponibili alla contrattazione euro 36.714,02 di cui stabili soggette a limite euro 7.431,78 e stabili non soggette a limite euro 5.967,13 totale stabili euro 13.398,91 ed euro 23.315,111 variabili non soggette a limite da ripartire come segue:

Incentivi specifiche responsabilità

m. MESSO n. 1 dipendente cat. B3 € 300,00

n. UFFICIALE STATO CIVILE n. 2 dip. cat. C € 600,00 (300,00 pro capite)

o. VIDEOTERMINALISTI (addetto al protocollo)

n. 1 dipendente cat. B €. 300,00

p. PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE

n. 1 dipendente cat. C €. 300,00

TOTALE €. 1.500,00

Compensi per la performance individuale e organizzativa

Le parti concordano di quantificare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno **2022** la complessiva somma di **€ 25.315,11** e in dettaglio:

- **“Performance 2022”: €. 25.315,11 di cui il 30% da destinare a quella “individuale” (€.6.994,53) *+ 534,53***
- **e il 70% a quella “organizzativa” (€. 16.320,58). *+ 1120,58***
- **Indennità per specifiche responsabilità, ex art 70 quinque co.2 CCNL 21.05.2018: €. 1.500,00.**

Risorse disponibili alla contrattazione euro 36.714,02 – totale quota utilizzata euro 26.815,11 – quota accantonata per il pagamento indennità di servizio esterno euro 3.460,00.

Totale somma non contrattata euro 6.438,91 stabili soggette a limite.

Le parti si danno reciprocamente atto che per quanto concerne l'attribuzione dei budget di settore per l'assegnazione alla performance individuale pari al 30% della produttività occorrerà tenere conto del personale in part-time e del personale cessato e o assunto in corso d'anno.

Le parti, nel caso di sopravvenienza di norme e/o modifiche dell'attuale quadro normativo e contrattuale che incidano sui contenuti della presente intesa, si impegnano ad incontrarsi tempestivamente per rinegoziare le risorse destinate ai lavoratori.

D. L.

M. / D. A. / S. S.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente D. Martin M. Belotti

I Membri

E. Sestini

LA DELEGAZIONE SINDACALE

I Rappresentanti delle Organizzazioni
Sindacali firmatarie del CCNL

La Rsu A. Bozza

ALLEGATI : Bozza di preintesa del 28/12/2022-
Verbale del 24/02/2023
Verbale Prefettura del 16/02/2023 prot 4225 del 15/03/2023
Verbale del 16/03/2023
Verbale del 23/03/2023
Verbale del 04/07/2023

*Bozza di preintesa
verbale prefettura
GG/FP AL
G. Sestini
Per la Segreteria UNTPL
Alz. Vittor...
G.*

A LEGATO(LA) >

A LEGATO < 2 >
SEPA STORNAMENTO
DFS79 DEL 28/12/2023


FONDO C.A 2022

▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2022
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ①	53.427,32
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ①	3.234,05
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ① 2019= 8158,15+LED TRAVERSO G. CESSA DAL 01/06/2022 EURO 299,89/12*7=174,94- NEL 2021 EURO 8333,09+124,95 (174,94+124,95 =299,89)	8.458,04
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ①	3.292,41
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ①	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ①	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ①	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ① 1,1% DEL MS 2001 = 680918,19	7.490,10
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ① RIA FINO AL 2018	16.256,71
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ①	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ①	4.234,82
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ①	3.415,18
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ①	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ①	4.272,02
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ①	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ①	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ①	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ①	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ①	1.709,90
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	105.790,55 €

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	2022
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ① 2018 RIA GANDOLFO EURO 866,45+LOMB 697,52-ANNO 2019 EURO 1563,97+2021 RIA MANDILI EURO 764,01+TRAVERSO GABRIELLA 641,16 TOT 1405,17- ANNO 2021 1563,97+1405,17 = 2969,14	2.969,14
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ①	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ①	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ①	
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ①	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ①	
Totale incrementi stabili soggetti al limite	2.969,14 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2022
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 NR 35 X83,20	2.912,00
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO 3.055,13	
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b 3.055,13	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato 3.055,13	
CCNL 2022 incremento stabile – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	5.967,13 €

Decurtazioni (a detrarre)	2022
Decurtazione personale ATA 8.352,45	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza 8.352,45	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. 8.352,45	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro 8.352,45	
Totale decurtazioni parte stabile	8.352,45 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	100.407,24 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	106.374,37 €

▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite	2022
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche 0,00	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% 0,00	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione 0,00 <i>NEL 2022 CESSA TRAVERSO FRANCO DAL 01/08/2022 - NON HA RIA E NON HA LED DA LASCIARE A FONDO</i>	
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito 0,00	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato 0,00	
Totale voci variabili sottoposte al limite	0,00 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2022
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli 0,00	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE 6.959,43 <i>INCENTIVI CORRISPOSTI ALLA DATA DEL 27/10/2022 EURO 914,52+581,88+1059,85+3878,07+525,11^ 6959,43</i>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT 6,05 <i>ISTAT BORRINI</i>	

Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anni Precedenti ②
 ECONOM FONDO 2020 EURO 887,23 S/2164,5+ S/2164,2 EURO 231,92 TOT 1119,15-+
 ECONOMIE FONDI A.P. 21395,79+ONERI 5091,37 +1817,70 IRAP AVANZO VINCOLATO
 DA LEGGI E PRINCIPI TOTALE EEURO 29424,01- TOLTI X BASSO 28304,84

22.514,94

Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ③
 S/2164,1 EURO 2041,15 CONF. IN AVANZO VINCOLATO LEGGI E PRINCIPI

2.041,15

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ④
 MANCA REGOLAMENTO

Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno
 precedente ⑤

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO

CCNL 2022 incremento UNA TANTUM parte stabile anno 2021 – in attesa di sottoscrizione
 CCNL 2019/2021

CCNL 2022 incremento variabile – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021

Totale voci variabili NON sottoposte al limite	32.238,12 €
--	-------------

Totale risorse variabili	32.238,12 €
--------------------------	-------------

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	138.612,49 €
--	---------------------

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2022
---	------

Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	4.339,61 €
--	------------

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2022
--	------

Decurtazioni operate nel 2016	2.846,33 €
-------------------------------	------------

Decurtazioni per rispetto del limite	2022
--------------------------------------	------

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	
--	--

Valore mancante: inserire
 obbligatoriamente fondo stabile e
 variabile 2016 e/o % decurtazioni
 da imputare alle risorse stabili o
 variabili €

Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	93.221,30 €
---	-------------

TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	131.426,55 €
--	---------------------

▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2022
--	------

Fondo stabile 2016 ⑥	103.702,81
----------------------	------------

Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ⑦	5.951,00
---	----------

Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⑧	4.339,61
--	----------

Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⑨	
--	--

Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⑩	2.619,35
---	----------

Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	226,98
---	--------

Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ⑪ DA DECRETO 26 DEL 30/12/2015 +NR 6/2016 EURO 43456,36 + BOCCA DAL 15/02/2016 AL 31/12/2016 5816,38 TOT 49272,74+25% = RIS 12318,19 = 61590,93	61.590,93
---	-----------

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ⑫	
---	--

Fondo Straordinario anno 2016 ⑬	11.523,00
---------------------------------	-----------

Indennità di PO e risultato PO dell'anno - COMPRESE quote di integrazione ①	
DECRETO SINDACO NR 14 DEL 30/05/2022 TOT RETRIB POSIZ DAL 01/01/2022 EURO 56670 (TECNICO EURO 7670) +25% = 14167,50 RISULT = 70837,50+16249,45 ARRETRATI DAL 01/07 AL 31/12/2021- EURO 16249,44 TOTALE 87086,95 - NB CON ZANASSI A 9000 TOT RET POS 2022 EURO 57670+25%14417,5=72087,50- ARRETRATI 16561,79 TOT 88649,29	70.837,50
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno ①	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – INCREMENTO Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato ①	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – DECURTAZIONE Fondo per incremento retribuzione di PO e di risultato ① da inserire solo dopo accordo in contrattazione euro 8352,45	8.352,45
Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione PO finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali ①	
DECRETO 14 DEL 30/05/2022 MAGGIORE RETRIBUZIONE ANNUA 6767,43 +1585,02	
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ① RIDUCO LE AL 100%RISORSE STABILI	
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ①	0,00
Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ①	
N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 ①	32,00
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO ① A FINE ANNO SE FOSERO ASSUNTI NR 2 OPERAI E NR 1 D1 TECNICO + PART TIME FINANZE = 3,50 = 29+3,50 = 32,5 ARR A 33	29,00
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	96.743,85 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.724,02 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	102.467,87 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	93.448,28 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	-226,98 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	93.221,30 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	Valore mancante: inserire obbligatoriamente % decurtazioni da imputare alle risorse stabili €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	93.448,28 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	-226,98 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	93.221,30 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	131.426,55 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	99.415,41 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	32.011,14 €

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	102.467,87 €
Indennità di Posizione e risultato PO	61.590,93 €
Fondo Straordinario 2016	11.523,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	€
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	175.581,80 €

RISORSE DELL'ANNO

2022

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	93.221,30 €
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	70.837,50 €
Fondo Straordinario anno corrente	11.523,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	175.581,80 €
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	€
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK €

▼ Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

2022

Inquadramento Ex Led ①	
Progressioni economiche STORICHE ①	
PROGRESSIONI IN ATTO ANNO 2022 EURO 57837,72 + 2000 CONTRATTAZIONE 2021 A REGIME EURO 59837,72	59.837,72
Indennità di comparto quota a carico fondo ①	
PAGATO FINO AD OTTOBRE EURO 12108,23 DA PAGARE EURO 1202,70 *2 0 2405,40 TOT 14513,63	14.513,13
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ①	
ART 31 C7 CCNL 2000 EURO 340 ANNUI X2= 680/12*7 = 396,67+ ART 6 CCNL DEL 5/10/2021 EURO 61,97 X10 *2 = 1239,40/12*7= 722,98 TOT 1119,65	1.119,65
Progressioni economiche contrattate nell'anno ①	
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ①	
Totale utilizzo risorse stabili	75.470,50 €
Total utilizzo progressioni	59.837,72 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	23.944,91 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE

2022

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ①	
INCENTIVI EROGATI A GENNAIO A MARZO A MAGGIO LUGLIO TOTALE 6959,43	6.959,43
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche ①	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ①	
ISTAT BORRINI COMUNICAZIONE BOTTARO DICEMBRE	6,05
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI ①	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - avvocatura ①	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ①	
QUI DOVREBBERO ANDARE EURO 2000 ANAGRAFE NAZIONALE INCASSATI NEL 2021 E NON PERVENUTA DAL SERVIZIO ANAGRAFE ALCUNA COMUNICAZIONE DI RIPARTOMANDILI PAGATA A DICEMBRE	716,55
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica ①	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ①	
Art. 68 c. 2 lett. i) – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco ①	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI ①	
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)	7.682,03 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
2022

Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018 ⓘ	
TURNO VIGILI PAGATO FINO A SETTEMBRE EURO 5418,59+ PRESUNTO OTT/ DIC 620*3 = 1860 TOT 7278,59 S/2164.2 COD 2022/851	7.279,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ⓘ	
RISCHIO - FINO A LUGLIO BONANNO PRINA E TRAVERSO TOT 819+ DA AGOSTO SOLO BONANNO EURO 39*5 = 195 TOT 1014+ MANEGGIO 1600 S/2164.2 VEDI COD 2022/74	2.614,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ	
REPERIBILITA TECNICO FINO AD AGOSTO PAGATO 1066,75 PRESUNTO SETT/ DIC EURO 150*4 TOT 1666,75 S/2164.2 COD 2022/851	1.667,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinque c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) ⓘ	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinque c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i) ⓘ	
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ⓘ	
Indennità Centri estivi asili nido ⓘ	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 ⓘ	
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ⓘ	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinque CCNL 2018 (Vigilanza) ⓘ	
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza) ⓘ	
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	11.560,00 €
Totale generale utilizzo	94.712,53 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo
2022

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	36.714,02 €
---	--------------------

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo
2022

Fondo progressioni

▼ Fondo straordinario
fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999
2022

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ	11.523,00
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ	
Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziatore ⓘ	
Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ	
Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo	€
Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio	€

Scarica documenti

DUEGATO KB 22



FONDO C.A 2022

▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2022
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ	53.427,32
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	3.234,05
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ 2019= 8158,15+LED TRAVERSO G. CESSA DAL 01/06/2022 EURO 299,89/12*7=174,94- NEL 2021 EURO 8333,09+124,95 (174,94+124,95 =299,89)	8.458,04
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera i) CCNL 1.4.1999 ⓘ	3.292,41
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ 1,1% DEL MS 2001 = 680918,19	7.490,10
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ⓘ RIA FINO AL 2018	16.256,71
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ⓘ	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ	4.234,82
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ	3.415,18
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ	4.272,02
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ⓘ	1.709,90
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	105.790,55 €

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	2022
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ⓘ 2018 RIA GANDOLFO EURO 866,45+LOMB 697,52-ANNO 2019 EURO 1563,97+2021 RIA MANDILI EURO 764,01+TRAVERSO GABRIELLA 641,16 TOT 1405,17- ANNO 2021 1563,97+1405,17 = 2969,14	2.969,14
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ⓘ	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ⓘ	
Totale incrementi stabili soggetti al limite	2.969,14 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2022
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ① <i>PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 NR 35 X83,20</i>	2.912,00
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ①	3.055,13
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ①	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato ①	
CCNL 2022 incremento stabile – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	5.967,13 €

Decurtazioni (a detrarre)	2022
Decurtazione personale ATA ①	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ①	8.352,45
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ①	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ①	
Totale decurtazioni parte stabile	8.352,45 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	100.407,24 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	106.374,37 €

▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite	2022
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ①	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ①	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% ①	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente ①	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ① <i>NEL 2022 CESSA TRAVERSO FRANCO DAL 01/08/2022 - NON HA RIA E NON HA LED DA LASCIARE A FONDO</i>	0,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ①	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ①	
Integrazione Fondo CCIAC in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato ①	
Totale voci variabili sottoposte al limite	0,00 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2022
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ①	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ① <i>INCENTIVI CORRISPOSTI ALLA DATA DEL 27/10/2022 EURO 914,52+581,88+1059,85+3878,07+525,11^ 6959,43</i>	6.959,43
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ① <i>ISTAT BORRINI</i>	6,05

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea ① ANAGRAFE NAZIONALE - MANDIL COMUNICAZIONE BOTTARO DICEMBRE 2022	716,55
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anni Precedenti ① ECONOM FONDO 2020 EURO 887,23 S/2164,5+ S/2164,2 EURO 231,92 TOT 1119,15+ ECONOMIE FONDI A.P. 21395,79+ONERI 5091,37 +1817,70 IRAP AVANZO VINCOLATO DA LEGGI E PRINCIPI TOTALE EEURO 29424,01- TOLTI X BASSO 28304,84	22.514,94
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ① S/2164,1 EURO 2041,15 CONF. IN AVANZO VINCOLATO LEGGI E PRINCIPI	2.041,15
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ① MANCA REGOLAMENTO	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ①	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	
CCNL 2022 incremento UNA TANTUM parte stabile anno 2021 – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021	
CCNL 2022 incremento variabile – in attesa di sottoscrizione CCNL 2019/2021	
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	32.238,12 €
Totale risorse variabili	32.238,12 €
TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	138.612,49 €

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2022
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	4.339,61 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2022
Decurtazioni operate nel 2016	2.846,33 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2022
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	Valore mancante: inserire obbligatoriamente fondo stabile e variabile 2016 e/o % decurtazioni da imputare alle risorse stabili o variabili €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	93.221,30 €

TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	131.426,55 €
---	---------------------

▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2022
Fondo stabile 2016 ①	103.702,81
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ①	5.951,00
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ①	4.339,61
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ①	
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ①	2.619,35
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	226,98
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ① DA DECRETO 26 DEL 30/12/2015 +NR 6/2016 EURO 43456,36 + BOCCA DAL 15/02/2016 AL 31/12/2016 5816,38 TOT 49272,74+25% = RIS 12318,19 = 61590,93	61.590,93
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ①	
Fondo Straordinario anno 2016 ①	11.523,00

Indennità di PO e risultato PO dell'anno - COMPRESE quote di integrazione **①**
DECRETO SINDACO NR 14 DEL 30/05/2022 TOT RETRIB POSIZ DAL 01/01/2022 EURO 56670 (TECNICO EURO 7670) +25% = 14167,50 RISULT = 70837,50+16249,45 ARRETRATI DAL 01/07 AL 31/12/2021- EURO 16249,44 TOTALE 87086,95 - NB CON ZANASSI A 9000 TOT RET POS 2022 EURO 57670+25%14417,5=72087,50- ARRETRATI 16561,79 TOT 88649,29 70.837,50

Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno **②**

Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – INCREMENTO Fondo per riduzione retribuzione di PO e di risultato **②**

Art. 67 c.7 e Art.15 c.7 CCNL 2018 – DECURTAZIONE Fondo per incremento retribuzione di PO e di risultato **②**
da inserire solo dopo accordo in contrattazione euro 8352,45 8.352,45

Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione PO finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali **③**
DECRETO 14 DEL 30/05/2022 MAGGIORE RETRIBUZIONE ANNUA 6767,43 +1585,02

% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili **④**
RIDUCO LE AL 100%RISORSE STABILI

% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili **④** 0,00

Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 **⑤**

N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 **⑥** 32,00

N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO **⑥**
A FINE ANNO SE FOSERO ASSUNTI NR 2 OPERAI E NR 1 D1 TECNICO + PART TIME FINANZE = 3,50 = 29+3,50 = 32,5 ARR A 33 29,00

Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019 96.743,85 €

Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 5.724,02 €

Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019 102.467,87 €

Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 93.448,28 €

Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 -226,98 €

Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 93.221,30 €

Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite

Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite 0,00 €

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite 93.448,28 €

Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite -226,98 €

Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019 93.221,30 €

Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite 131.426,55 €

Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco 99.415,41 €

Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco 32.011,14 €

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	2022
-----------------------------------	------

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	102.467,87 €
---	--------------

Indennità di Posizione e risultato PO	61.590,93 €
---------------------------------------	-------------

Fondo Straordinario 2016	11.523,00 €
--------------------------	-------------

Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	€
---	---

Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	€
--	---

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	175.581,80 €
--	---------------------

RISORSE DELL'ANNO	2022
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	93.221,30 €
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	70.837,50 €
Fondo Straordinario anno corrente	11.523,00 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	175.581,80 €
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	€
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK €

▼ Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	2022
Inquadramento Ex Led ①	
Progressioni economiche STORICHE ① PROGRESSIONI IN ATTO ANNO 2022 EURO 57837,72 + 2000 CONTRATTAZIONE 2021 A REGIME EURO 59837,72	59.837,72
Indennità di comparto quota a carico fondo ① PAGATO FINO AD OTTOBRE EURO 12108,23 DA PAGARE EURO 1202,70 *2 0 2405,40 TOT 14513,63	14.513,13
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ① ART 31 C7 CCNL 2000 EURO 340 ANNUI X2= 680/12*7 = 396,67+ ART 6 CCNL DEL 5/10/2021 EURO 61,97 X10 *2 = 1239,40/12*7= 722,98 TOT 1119,65	1.119,65
Progressioni economiche contrattate nell'anno ① indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ①	
Totale utilizzo risorse stabili	75.470,50 €
Totale utilizzo progressioni	59.837,72 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	23.944,91 €
UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	2022
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ① INCENTIVI EROGATI A GENNAIO A MARZO A MAGGIO LUGLIO TOTALE 6959,43	6.959,43
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche ①	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ① ISTAT BORRINI COMUNICAZIONE BOTTARO DICEMBRE	6,05
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - ICI ①	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - avvocatura ①	
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ① QUI DOVREBBERO ANDARE EURO 2000 ANAGRAFE NAZIONALE INCASSATI NEL 2021 E NON PERVENUTA DAL SERVIZIO ANAGRAFE ALCUNA COMUNICAZIONE DI RIPARTOMANDILI PAGATA A DICEMBRE	716,55
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica ①	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ①	
Art. 68 c. 2 lett. i) – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco ①	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI ①	
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)	7.682,03 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**2022**

Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018 ⓘ	7.279,00
TURNO VIGILI PAGATO FINO A SETTEMBRE EURO 5418,59+ PRESUNTO OTT/ DIC 620*3 = 1860 TOT 7278,59 S/2164.2 COD 2022/851	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ⓘ	2.614,00
RISCHIO - FINO A LUGLIO BONANNO PRINA E TRAVERSO TOT 819+ DA AGOSTO SOLO BONANNO EURO 39*5 = 195 TOT 1014+ MANEGGIO 1600 S/2164.2 VEDI COD 2022/74	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ	1.667,00
REPERIBILITA TECNICO FINO AD AGOSTO PAGATO 1066,75 PRESUNTO SETT/ DIC EURO 150*4 TOT 1666,75 S/2164.2 COD 2022/851	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinque c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f) ⓘ	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinque c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i) ⓘ	1.500,00
Accordo del 04/07/2023 EURO 300 MESSO - UFFICIALE STATO CIVILE NR 2 .PROTEZIONE CIVILE	
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ⓘ	
Indennità Centri estivi asili nido ⓘ	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 ⓘ EURO 25315,11 X70% = 17720,58 -	17.720,58
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 56 quater CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 ⓘ EURO 25315,11 X70% = 17720,58 - EURO 25315,11 *30% = 7594,53	7.594,53
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ⓘ	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinque CCNL 2018 (Vigilanza) ⓘ	
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza) ⓘ	
Total utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	38.375,11 €
Total generale utilizzo	121.527,64 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo**2022**

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	9.898,91 €
---	-------------------

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo**2022**

Fondo progressioni	
--------------------	--

▼Fondo straordinario**fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999****2022**

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ	11.523,00
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ	
Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziatore ⓘ	
Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ	
Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo	€
Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio	€

Scarica documenti

 MODELLO FONDO

 DELIBERA DI INDIRIZZO

 DETERMINA DI COSTITUZIONE

 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

 TABELLA 15