

Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

Riunione Amministrazione - Organizzazioni Sindacali

Sala del Consiglio Comunale 22/12/2023– ore 10,00

PREINTESA DEL 22/12/2023 - CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2023-

Il giorno 22/12/2023 alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

Presidente – Matrone dott.ssa Maria

Giusta Anna –Componente

Zanassi Ercole - Componente

e delle Rappresentanze Sindacali nelle persone di:

OO.SS. Provinciali

Astengo - CGIL

Righini - UIL FPL

Brollo – CISL

RSU

Sig Bonanno

Sig. Massa

Assenti:

Rsu Bisio

Rsu Craviotto



La delegazione di parte pubblica e la controparte sindacale, presa visione della deliberazione della Giunta Comunale n. 78 in data 28/09/2023 ad oggetto " FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA "PARTE VARIABILE" E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." e dei prospetti forniti dall'Amministrazione afferenti il Fondo risorse decentrate anno 2023 costituito con determinazione del servizio finanze nr. 403 del 09/10/2023, concordano quanto segue:

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2023 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2022 ai sensi del CCNL 16/11/2022, sono state quantificate e definite per l'anno **2023 €.**
139.564,18 di cui:

- **stabili €.** 125.614,27 che con decurtazione di euro 13.139,95 e di euro 6.958,86 per rispetto limite art. 23 c2 Dlgs75/2017 risultano pari ad euro 105.515,46 di cui euro 88.660,88 soggette a limite ed euro 16.854,58 non soggette a limite
- **variabili €** 34.048,72 di cui euro 20.472,34 vincolate- euro 13.576,38 non soggette a limite.

Le parti danno atto che le risorse variabili sono state implementate di euro 13.576,38 economie fondi anni precedenti – di euro 4.942,73 registrate da conto 2022 ed euro 358,63 economie lavoro straordinario da conto 2022 totale 5.301,36 oltre euro 8.502,00 di cui all'art. 79. c.1 lett. B CCNL 2022e art 79 c.3 CCNL 2022 al netto della decurtazione di euro 226,98.

UTILIZZO DELLE RISORSE

a. progressioni economiche storiche	€ 62.861,83
b. Indennità di comparto	€.

15.052,68.

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

c. Indennità di turno,	€.
d. Indennità di rischio	9.085,90
e. Indennità di reperibilità	€.
f. Indennità di maneggio valori	468,00,
(*) Qualora le risorse non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente)	€.
	0,00
	1.600,00 (*)

g. incentivi funzioni tecniche art. 17 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018	€.
h. Compensi Istat art. 70 ter CCNL 21.05.2018	18.476,34
	€.
	1.996,00

Totale risorse utilizzate euro 109.540,75 di cui variabili vincolate euro 20.472,34 stabili euro 89.068,41 – Risorse disponibili alla contrattazione euro 32.023,43 di cui stabili non soggette a limite euro 16.447,05 variabili non soggette a limite euro 13.576,8 da ripartire come segue:

[Handwritten signatures and initials]



[Handwritten signature]

Incentivi specifiche responsabilità

m. MESSO n. 1 dipendente cat. B3	€ 300,00
n. UFFICIALE STATO CIVILE n. 2 dip. cat. C	€ 600,00 (300,00 pro capite)
o. <u>VIDEOTERMINALISTI (addetto al protocollo)</u> n. 1 dipendente cat. B	€ 300,00
p. PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE n. 1 dipendente cat. C	€ 300,00
TOTALE	€ 1.500,00

Indennità servizio esterno polizia municipale presunto anno 2023) € 2.423,00 (importo

Compensi per la performance individuale e organizzativa

Le parti concordano di quantificare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno **2023** la complessiva somma di € 25.000,00 e in dettaglio:

- **"Performance 2023": € 25.000,00** di cui il 50% da destinare a quella "individuale" (€ 12.500,00) e il 50% a quella "organizzativa" (€ 12.500,00).

Risorse disponibili alla contrattazione euro 32.023,43 totale fondo contrattato euro 28.923,00 – economia fondo anno 2023 euro 3.100,43 che si aggiungeranno alle economie che verranno rilevate da conto consuntivo anno 2023 in approvazione il 30/04/2024.

Le parti si danno reciprocamente atto che per quanto concerne l'attribuzione dei budget di settore per l'assegnazione alla performance individuale pari al 50% della produttività occorrerà tenere conto del personale in part-time e del personale cessato e/o assunto in corso d'anno.

Le parti, nel caso di sopravvenienza di norme e/o modifiche dell'attuale quadro normativo e contrattuale che incidano sui contenuti della presente intesa, si impegnano ad incontrarsi tempestivamente per rinegoziare le risorse destinate ai lavoratori.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente – **Matrone dott.ssa Maria**

Giusta Anna – Componente

Zanassi Ercole – Componente

LA DELEGAZIONE SINDACALE

UIL FPL
CISL F P



I Rappresentati delle Organizzazioni
Sindacali firmatarie del CCNL

Astengo - CGIL

Righini - UIL FPL

Brollo - CISL

[Three handwritten signatures in blue ink]

La RSU

Sig Bonanno *[Signature]*

Sig. Massa *[Signature]*

Assenti:

Rsu Bisio

Rsu Craviotto

