

Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

Riunione Amministrazione - Organizzazioni Sindacali

Sala del Consiglio Comunale 12/01/2024 – ore 10,00

ACCORDO ECONOMICO IN DATA 12/01/2024 - CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2023.

Il giorno 12/01/2024 alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

**Presidente – Matrone dott.ssa Maria
Zanassi Ercole - Componente
Giusta Anna –Componente (Assente)**

e delle Rappresentanze Sindacali nelle persone di:

OO.SS. Provinciali

**Astengo - CGIL
Righini - UIL FPL
Brollo – CISL**

RSU

**Sig Bonanno (Assente)
Sig. Massa
Sig. Bisio
Rsu Craviotto (Assente)**

La delegazione di parte pubblica e la controparte sindacale, presa visione della deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 11/01/2024 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 e Accordo economico 2023" e della deliberazione della Giunta Comunale n. 78 in data 28/09/2023 ad oggetto" FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA "PARTE VARIABILE" E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA." e dei prospetti forniti dall'Amministrazione afferenti il Fondo risorse decentrate anno 2023 costituito con determinazione del servizio finanze nr. 403 del 09/10/2023, concordano quanto segue:

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2023 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2022 ai sensi del CCNL 16/11/2022, sono state quantificate e definite per l'anno **2023 €.**
139.564,18 di cui:

- **stabili €.** 125.614,27 che con decurtazione di euro 13.139,95 e di euro 6.958,86 per rispetto limite art. 23 c2 Dlgs75/2017 risultano pari ad euro 105.515,46 di cui euro 88.660,88 soggette a limite ed euro 16.854,58 non soggette a limite
- **variabili €** 34.048,72 di cui euro 20.472,34 vincolate- euro 13.576,38 non soggette a limite.

Le parti danno atto che le risorse variabili sono state implementate di euro 13.576,38 economie fondi anni precedenti – di euro 4.942,73 registrate da conto 2022 ed euro 358,63 economie lavoro straordinario da conto 2022 totale 5.301,36 oltre euro 8.502,00 di cui all'art. 79. c.1 lett. B CCNL 2022e art 79 c.3 CCNL 2022 al netto della decurtazione di euro 226,98.

UTILIZZO DELLE RISORSE

a. progressioni economiche storiche	€ 62.861,83
b. Indennità di comparto	€.

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

c. Indennità di turno,	€.
d. Indennità di rischio	€.
e. Indennità di reperibilità	€.
f. Indennità di maneggio valori	€.
(*) Qualora le risorse non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente)	

g. incentivi funzioni tecniche art. 17 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018	€.
h. Compensi Istat art. 70 ter CCNL 21.05.2018	€.

Totale risorse utilizzate euro 109.540,75 di cui variabili vincolate euro 20.472,34 stabili euro 89.068,41 – Risorse disponibili alla contrattazione euro 32.023,43 di cui stabili non soggette a limite euro 16.447,05 variabili non soggette a limite euro 13.576,8 da ripartire come segue:

Incentivi specifiche responsabilità

m. MESSO n. 1 dipendente cat. B3	€ 300,00
n. UFFICIALE STATO CIVILE n. 2 dip. cat. C	€ 600,00 (300,00 pro capite)
o. <u>VIDEOTERMINALISTI (addetto al protocollo)</u> n. 1 dipendente cat. B	€. 300,00
p. PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE n. 1 dipendente cat. C	€. 300,00
TOTALE	€. 1.500,00
Indennità servizio esterno polizia municipale anno 2023)	€.2423,00(importo presunto

Compensi per la performance individuale e organizzativa

Le parti concordano di quantificare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno **2023** la complessiva somma di € 25.000,00 e in dettaglio:

- **“Performance 2023”**: **€. 25.000,00** di cui il 50% da destinare a quella “individuale” (€. 12.500,00) e il 50% a quella “organizzativa” (€. 12.500,00).

Risorse disponibili alla contrattazione euro 30.023,43 totale fondo contrattato euro 28.923,00 – economia fondo anno 2023 euro 1.100,43 che si aggiungeranno alle economie che verranno rilevate da conto consuntivo anno 2023 in approvazione il 30/04/2024.

Le parti si danno reciprocamente atto che per quanto concerne l'attribuzione dei budget di settore per l'assegnazione alla performance individuale pari al 50% della produttività occorrerà tenere conto del personale in part-time e del personale cessato e/o assunto in corso d'anno.

Le parti, nel caso di sopravvenienza di norme e/o modifiche dell'attuale quadro normativo e contrattuale che incidano sui contenuti della presente intesa, si impegnano ad incontrarsi tempestivamente per rinegoziare le risorse destinate ai lavoratori.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.to Matrone dott.ssa Maria Presidente

F.to Zanassi Ercole – Componente

Giusta Anna – Componente (Assente)

LA DELEGAZIONE SINDACALE

I Rappresentati delle Organizzazioni
Sindacali firmatarie del CCNL

F.to Astengo - CGIL

F.to Righini - UIL FPL

F.to Brollo – CISL

La RSU

Sig Bonanno (Assente)

F.to Sig. Massa

F.to Sig. Bisio

Sig. Craviotto (Assente)