

**COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA (AL) - LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' 2022**

NOME DIPENDENTE	SERVIZIO	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE PERFORMANCE	MESI SERVIZIO	RATEO %	RATEO PREMIO	GIORNI RETRIBUIT I ANNUALI	quota giornaliera	GIORNI PER MALATTIA	GIORNI MALATTIA	GIORNI DECURTATI	RIDUZIONE MALATTIA	IMPORTO DA LIQUIDARE	CPDEL	IRAP	
		DIPENDENTE	SERVIZIO	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE PERFORMANCE	MESI SERVIZIO	GIORNI RETRIBUIT I ANNUALI	quota giornaliera	GIORNI PER MALATTIA	GIORNI MALATTIA	GIORNI DECURTATI	RIDUZIONE MALATTIA	IMPORTO DA LIQUIDARE	CPDEL	IRAP	
1				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 1.019,21	312	€ 3,27	0	0	€ 0,00	€ 1.019,21	€ 242,57	€ 86,63
2				100,00	64,00	164,00	12	164,00	€ 984,87	312	€ 3,16	31	31	€ 78,43	€ 906,44	€ 215,73	€ 77,05
3				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 1.019,21	312	€ 3,27	9	0	€ 0,00	€ 1.019,21	€ 242,57	€ 86,63
4				100,00	64,00	164,00	12	164,00	€ 1.013,04	312	€ 3,25	15	0	€ 0,00	€ 1.013,04	€ 241,10	€ 86,11
5				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 1.019,21	312	€ 3,27	92	92	€ 165,60	€ 853,61	€ 203,16	€ 72,56
6				100,00	46,00	146,00	12	146,00	€ 450,92	312	€ 1,45	20	0	€ 0,00	€ 450,92	€ 107,32	€ 38,33
7				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 1.019,21	312	€ 3,27	44	44	€ 100,76	€ 918,45	€ 218,59	€ 78,07
8				100,00	64,00	164,00	12	164,00	€ 1.013,04	312	€ 3,25	12	0	€ 0,00	€ 1.013,04	€ 241,10	€ 86,11
9				100,00	63,00	163,00	12	163,00	€ 1.006,86	312	€ 3,23	24	0	€ 0,00	€ 1.006,86	€ 239,63	€ 85,58
10				100,00	64,00	164,00	12	164,00	€ 1.013,04	312	€ 3,25	0	0	€ 0,00	€ 1.013,04	€ 241,10	€ 86,11
11				100,00	64,00	164,00	12	164,00	€ 1.013,04	312	€ 3,25	0	0	€ 0,00	€ 1.013,04	€ 241,10	€ 86,11
12				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 1.019,21	312	€ 3,27	0	0	€ 0,00	€ 1.019,21	€ 242,57	€ 86,63
13				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 1.019,21	312	€ 3,27	16	0	€ 0,00	€ 1.019,21	€ 242,57	€ 86,63
14				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 509,61	312	€ 1,63	3	0	€ 0,00	€ 509,61	€ 121,29	€ 43,32
15				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 509,61	312	€ 1,63	2	0	€ 0,00	€ 509,61	€ 121,29	€ 43,32
16				100,00	65,00	165,00	12	165,00	€ 915,39	312	€ 2,93	4	0	€ 0,00	€ 915,39	€ 217,86	€ 77,81
17				92,00	64,00	156,00	12	156,00	€ 963,62	312	€ 3,09	15	0	€ 0,00	€ 963,62	€ 229,34	€ 81,91
18				92,00	65,00	157,00	12	157,00	€ 969,80	312	€ 3,11	3	0	€ 0,00	€ 969,80	€ 230,81	€ 82,43
19				92,00	64,00	156,00	12	156,00	€ 963,62	312	€ 3,09	7	0	€ 0,00	€ 963,62	€ 229,34	€ 81,91
20				92,00	63,00	155,00	12	155,00	€ 664,85	312	€ 2,13	6	0	€ 0,00	€ 664,85	€ 158,23	€ 56,51
21				92,00	65,00	157,00	12	157,00	€ 619,51	312	€ 1,99	6	0	€ 0,00	€ 619,51	€ 147,44	€ 52,66
22				92,00	63,00	155,00	12	155,00	€ 957,44	312	€ 3,07	26	0	€ 0,00	€ 957,44	€ 227,87	€ 81,38
23				88,00	65,00	153,00	12	153,00	€ 945,09	312	€ 3,03	16	0	€ 0,00	€ 945,09	€ 224,93	€ 80,33
24				88,00	65,00	153,00	12	153,00	€ 945,09	312	€ 3,03	9	0	€ 0,00	€ 945,09	€ 224,93	€ 80,33
25				88,00	65,00	153,00	12	153,00	€ 945,09	312	€ 3,03	13	0	€ 0,00	€ 945,09	€ 224,93	€ 80,33
26				88,00	65,00	153,00	7	89,25	€ 551,30	312	€ 1,77	0	0	€ 0,00	€ 551,30	€ 131,21	€ 46,86

2504,00 1658,00 € 4.162,00

4098,25 € 23.070,10

€ 344,79 € 22.725,30 € 5.408,58 € 1.931,65

\* trattasi di dip. Cat. D non titolare di P.O. con votazione 100 riproporzionata al voto massimo della cat. C 65

\*\* calcolato al 50% stante il Distacco per 18 h settimanali

TOTALE DIPENDENTI VALUTATI 26

TOTALE BUDGET PRODUTTIVITA' € 25.315,11

MEDIA PRO-CAPITE € 973,66

TOTALE NETTO DA DISTRIBUIRE € 25.315,11

TOTALE PERCENTUALI 4098,25

TOTALE BASE € 6,18

Totale così distribuito con da CCDI 2022 firmato il 04/08/2023:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 70% € 17.720,58

PERFORMANCE INDIVIDUALE 30% € 7.594,53

Art. 10 CCDI 08/06/2000 decurtazioni malattia:  
a partire da gg 30 di assenza 10%  
dal 31esimo giorno al 40esimo 20%  
dal 41esimo giorno al 50esimo 30%  
oltre il 51esimo giorno 45%



## Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

P.zza S. Bertelli, 21 – 15061 Arquata Scrivia Tel 0143-600411 - Fax 0143-600417  
Codice Fiscale: 00274600063 - Cod. IBAN: IT45 T 05696 01400 000040800X56  
P.E.C.: comune.arquatascrivia.al@legalmail.it

### Servizio FINANZIARIO

Determinazione n.476 del 09/11/2023

N. per servizio 107

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE 2022: CORRESPONSIONE INDENNITA' AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI e.q.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTI:**

- gli artt. 107 e seguenti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, relativi ai Responsabili dei Servizi;
- gli artt. 169 e seguenti dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, relativi alla gestione del bilancio;
- lo Statuto del Comune;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'art. 163 comma 3 del D.Lgs nr. 267/2000.

**DATO ATTO CHE**, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.Lgs. 118/2011, dal 1° gennaio 2016 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto.

**VISTE** la deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 36 in data 30/04/18 ad oggetto “Riorganizzazione servizi comunali – determinazioni;
- n. 42 in data 16/05/19 ad oggetto “Riorganizzazione servizi comunali–ulteriori determinazioni.

**ATTESA** la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- del Decreto Sindacale nr. 21 in data 30/10/2023 di rinnovo affidamento di incarichi di elevata Responsabilità, già titolari di P.O., ai Responsabili dei servizi comunali fino al 29/02/2024;
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 22/01/1999 n. 7 e successive modifiche).

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa della procedura seguita ai sensi e per gli effetti del “Regolamento controllo interno di gestione e regolarità delle procedure amministrative” adottato con D.C.C. n. 2 del 31/01/2013.

**DATO ATTO** che:

- con verbale di deliberazione n. 17 in data 19/05/2023 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025.
- con verbale di deliberazione n. 47 in data 08/06/2023 la Giunta comunale ha approvato il P.E.G. PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023/2025, successivamente modificato con verbale di deliberazione della Giunta comunale n. 60 in data 28/07/2023.

**VISTO** il testo unico (D.Lgs 267/2000 e s.m.i.).

**DATO ATTO** altresì:

- della conformità del presente provvedimento con gli atti d'indirizzo politico-gestionale con particolare riferimento alla preventiva definizione dei criteri d'attribuzione del finanziamento di cui sopra;
- che le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione.

Richiamate :

la deliberazione della Giunta Comunale nr 108 DEL 22/12/2022 ad oggetto : " Fondo Risorse Decentrate Per L'anno 2022. Indirizzi Per La Costituzione Della "Parte Variabile" E Direttive Alla Delegazione Di Parte Pubblica Per La Contrattazione Decentrata Integrativa.

- la determinazione del servizio finanze nr 554 DEL 21/12/2022 ad oggetto :" Costituzione Fondo Salario Accessorio 2022- Costituzione Risorse Stabili "
- la determinazione del servizio finanze nr 579 DEL 28/12/2022 ad oggetto :" "Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2022" di cui a deliberazione della Giunta Comunale nr 108 del 22/12/2022
- la deliberazione della Giunta Comunale nr 63 del 28/07/2023 ad oggetto :" Autorizzazione Alla Sottoscrizione Definitiva Del Contratto Collettivo Decentrato 2022 - Accordo Economico.

**Considerato** che le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno stipulato in data 04.07.2023 la **“Pre-intesa”** del Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della **“performance”** – parte economica anno 2022 di cui a deliberazione della Giunta Comunale nr 63 del 28/07/2023 di sottoscrizione definitiva ,nel quale sono stati previsti compensi per la performance anno 2022 pari ad euro 25,315,11 ripartiti come segue :

- 30% performance individuale pari ad euro 7.594,53
- 70% performance organizzativa pari ad euro 17.720,57

Richiamati:

- – il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - parte normativa - triennio 2019/2021 sottoscritto in data 27.08.2021.
- – il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - parte economica anno 2022 sottoscritto in data 04.08.2023.
- La Deliberazione Della Giunta Comunale N. 97 In Data 30/11/2022 Ad Oggetto: **“Approvazione "Piano Della Performance 2022" E Obiettivi Assegnati Ai Competenti Responsabili Di Servizio Titolari Di P.O. Con Il D.U.P. E Il P.E.G. 2022/2024”**.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale nr 91 del 09/11/2023 di presa atto corresponsione indennita' al personale dipendente non titolare di e.q.

Visto il prospetto di calcolo pervenuto dal servizio risorse umane e allegato alla presente sotto la lettera **“A”**

Richiamato l'art. 10 del CCDI del 08/06/2000 per la relativa decurtazione riguardo le assenze per malattia non dovute a ricovero ospedaliero ,astensione obbligatoria per maternità e precisamente :

- del 10% a partire da giorni 30 di assenza
- del 20% da 31 a 40 giorni di assenza
- del 30% da 41 a 50 giorni di assenza
- del 45% per assenze superiori a 50 giorni

RITENUTO di procedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2022 al personale dipendente non titolare di incarichi di e.q. come da prospetto predisposta dal servizio risorse umane ed allegato alla presente sotto la lettera "A"

Vista a deliberazione del Consiglio Comunale nr 23 del 28/07/2023 con la quale si è proceduto all'applicazione dell'Avanzo vincolato leggi e principi contabile per euro 57.704,38 per il finanziamento della spesa corrente di seguito meglio specificata::

- contrattazione anno 2002 di cui a verbale del 04/07/2023 euro 36.714,02 oltre oneri ed irap
- ipotesi di costituzione fondo 2023 – risorse variabili con applicazione di economie fondo anno 2021 risultanti da conto consuntivo 2022:

**TENUTO CONTO** che le apposite dotazioni sono previste al capitolo denominato ".FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO : FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA." del bilancio d'esercizio 2023, sufficientemente capiente;

#### DETERMINA

**DI DISPORRE**, per i suddetti motivi, la liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2022 pari ad euro **22.725,30** ai dipendenti non titolari di incarichi di e.q di cui al prospetto , allegato alla presente sotto la lettera "A" ;

**DI LIQUIDARE** , ai sensi dell'articolo 184 del D.Lgs. n.267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili:

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €	Creditore
	2023	749 / 2	01101	780	2164	12	U.1.01.01.01.04	22.725,30	DIVERSI/1 X STIPENDI+ACCESSORI+INDENNITA' CPDEL
	2023	791 / 2	01101	780	2163	12	U.1.01.02.01.01	5.408,58	REGIONE PIEMONTE- I R A P CON F24 EP DA GENN.08
	2023	792 / 2	01101	840	2163	14	U.1.02.01.01.01	1.931,65	

**DI DARE ATTO** che il suddetto impegno di spesa avrà piena esecutività una volta accertata la copertura finanziaria da parte del competente responsabile del servizio Finanze e Tributi.

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale.

**DI DARE ATTO** dell'assenza di cause di conflitti di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della Legge 190/2012 ai sensi del quale "*il Responsabile del procedimento e i Titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale, devono astenersi in caso di conflitto di interessi segnalando ogni situazione di conflitto anche potenziale*".

## **AVVERTE**

che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso a sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.:

- giurisdizionale al T.A.R. di Torino ai sensi del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104 entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- oppure in alternativa:
- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

**Il Responsabile del servizio**  
**FINANZIARIO**  
F.to: GIUSTA dott.ssa ANNA

