



## Comune di Arquata Scrivia

*Provincia di Alessandria*

Verbale di deliberazione  
della  
**Giunta Comunale**

delibera n. 36

**OGGETTO :** AGGIORNAMENTO REGOLAMENTO ESPLETAMENTO ATTIVITA' LAVORATIVA IN MODALITA' AGILE PRESSO IL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA.

Il giorno 17/04/2025 alle ore 17:30 nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, a seguito di convocazione dei componenti della Giunta Comunale, risultanti all'appello:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTI
1	BASSO ALBERTO - Sindaco	Sì
2	CUCINELLA NICOLETTA - Vice Sindaco	Sì
3	SPINETO PAOLO - Assessore	Sì
4	DEBENEDETTI DARIO ANTONIO - Assessore	Sì
5	BENVENUTO MICAELA - Assessore	Sì
	TOTALE PRESENTI	5
	TOTALE ASSENTI	0

con l'intervento e l'opera di Ciuonzo dott. Giuseppe - Segretario comunale a scavalco, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e quale organo verbalizzante ex art. 97 comma 4 lett. a T.U. 267/2000, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Dott. BASSO ALBERTO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato, invitando i presenti a deliberare in merito.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Accertato** che la discussione sul presente argomento è avvenuta tramite collegamento in videoconferenza tramite whatsapp e che l'identità personale è stata accertata da parte del Segretario comunale stesso secondo il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n. 35/2022.

**Premesso** che con deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 06 in data 10/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027;
- n. 07 in data 10/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

**Richiamata** la propria deliberazione nr. 109 in data 28.12.2022 con la quale è stato approvato il “Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile presso il Comune di Arquata Scrivia”, composto da n. 11 (undici) articoli, unitamente allo schema di accordo individuale e all’elenco delle attività da svolgere in presenza quale parti integrale e sostanziale del suddetto provvedimento e contestualmente stabilita, ai sensi dell’art. 263 del D.L. 34/2020, come modificato dall’art.11 bis del D.L. 52/2021, nel 15% quindici per cento, la percentuale dei dipendenti dei servizi dell’Ente ammessi al lavoro agile, ove lo richiedano.

**ACCERTATO** che in sede di applicazione del suddetto regolamento sono emerse alcune criticità che suggeriscono una revisione dello stesso per la parte relativa ai criteri di assegnazione al lavoro agile e le modalità di svolgimento della prestazione

**Visto** l’art. 5 ad oggetto “Criteri di assegnazione al lavoro agile” e valutata la opportunità di rivedere il comma 2 del suddetto al fine di meglio precisare meglio i requisiti di priorità ed i criteri di preferenza per l’accesso al lavoro agile del personale avente diritto che viene riformulato per come appresso:

“Qualora le richieste eccedano il numero massimo stabilito per l’accesso al lavoro agile del personale saranno osservati i seguenti requisiti di priorità ed i criteri di preferenza:

-situazioni di disabilità psico-fisica del lavoratore tali da rendere disagevole il raggiungimento del luogo di lavoro debitamente certificate dagli organi del Servizio sanitario locale o dai servizi degli istituti previdenziali competenti;

-esigenze di cura del lavoratore debitamente certificate dagli organi del Servizio sanitario locale o dai servizi degli istituti previdenziali competenti;

-esigenze di cura nei confronti di familiari o conviventi in stato di gravità debitamente certificate (ex. L.104/1992);

- maggiore tempo di percorrenza dall’abitazione del dipendente alla sede lavorativa;

La perdita dei requisiti di priorità che hanno consentito al lavoratore l’accesso al lavoro agile determinerà la cessazione dell’accordo individuale dallo stesso sottoscritto con decorrenza dal mese successivo all’accertamento della perdita del requisito. L’accesso al lavoro sarà quindi consentito al lavoratore che segue in graduatoria, previa sottoscrizione di accordo individuale, per la parte residuale non fruita dal lavoratore a seguito della perdita del requisito.

**Visto altresì** l’art. 7 ad oggetto “Modalità di svolgimento della prestazione” e valutata la opportunità di riformulare il comma 2 del suddetto articolo relativamente alle modalità fruizione mensile delle giornate in lavoro agile come appresso:

Art. 7 comma 2 viene aggiunto il seguente periodo:

“Il personale con contratto di lavoro part-time con prestazione lavorativa pari al 50% dell’orario full-time o inferiore è ammesso al lavoro agile nel numero massimo di 2 giornate mensili in luogo delle 4 giornate previste per il personale full-time prioritariamente nelle giornate in cui il dipendente presta servizio entro le sei ore giornaliere ed eccezionalmente nelle giornate in cui il dipendente presta servizio su 8,30 ore.

Ai lavoratori che documentino gravi, urgenti, non differibili e non altrimenti conciliabili situazioni di salute personali e familiari è consentito, previa valutazione della Giunta Comunale, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza”.

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Visti:**

- lo Statuto Comunale e i Regolamenti applicabili;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica del presente provvedimento espresso dal competente Responsabile di Servizio ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. allegato alla presente;

**Con Voti favorevoli unanimi, resi nei modi e termini di legge**

## **DELIBERA**

**1.DI DARE ATTO** che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente deliberato, ivi compresi per gli eventuali allegati, qui richiamati integralmente e i riferimenti “per relationem” citati.

**2.DI DISPORRE**, per le motivazioni di cui in narrativa, la revisione del Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile presso il Comune di Arquata Scrivia”, composto da n. 11 (undici) articoli approvato con deliberazione G.c. nr. 109 in data 28.12.2022 per la parte relativa ai criteri di assegnazione al lavoro agile e le modalità di svolgimento della prestazione di cui agli artt. 5 e 7 del suddetto regolamento.

**Art. 5 comma 2 viene riformulato per come appresso:**

“Qualora le richieste eccedano il numero massimo stabilito per l’accesso al lavoro agile del personale saranno osservati i seguenti requisiti di priorità ed i criteri di preferenza:

-situazioni di disabilità psico-fisica del lavoratore tali da rendere disagevole il raggiungimento del luogo di lavoro debitamente certificate dagli organi del Servizio sanitario locale o dai servizi degli istituti previdenziali competenti.

-esigenze di cura del lavoratore debitamente documentate dagli organi del Servizio sanitario locale o dai servizi degli istituti previdenziali competenti.

-esigenze di cura nei confronti di familiari o conviventi in stato di gravità debitamente certificate (ex. L.104/1992)

- maggiore tempo di percorrenza dall’abitazione del dipendente alla sede lavorativa

La perdita dei requisiti di priorità che hanno consentito al lavoratore l’accesso al lavoro agile determinerà la cessazione dell’accordo individuale dallo stesso sottoscritto con decorrenza dal mese successivo all’accertamento della perdita del requisito. L’accesso al lavoro sarà quindi consentito al lavoratore che segue in graduatoria, previa sottoscrizione di accordo individuale, per la parte residuale non fruita dal lavoratore a seguito della perdita del requisito.”

**Art. 7 comma 2 viene aggiunto il seguente periodo:**

“Il personale con contratto di lavoro part-time con prestazione lavorativa pari al 50% dell’orario full-time o inferiore è ammesso al lavoro agile nel numero massimo di 2 giornate mensili in luogo delle 4 giornate previste per il personale full-time prioritariamente nelle giornate in cui il dipendente presta servizio entro le sei ore giornaliere ed eccezionalmente nelle giornate in cui il dipendente presta servizio su 8,30 ore.

Ai lavoratori che documentino gravi, urgenti, non differibili e non altrimenti conciliabili situazioni di salute personali e familiari è consentito, previa valutazione della Giunta Comunale, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza”

### **3.DI DARE ATTO:**

- che il regolamento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, oltre che nell’apposita sezione riservata agli atti normativi del Comune, nella sezione “Amministrazione trasparente”;
- che le modifiche al presente regolamento entreranno in vigore il giorno dopo la data di esecutività del presente provvedimento;
- che l’adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria;
- che sono esclusi dal lavoro agile i lavori in turno degli Agenti del Servizio Polizia Municipale e gli operai del servizio Territorio e LL.PP. le cui attività sono incompatibili con il lavoro da remoto.

**4.DI DEMANDARE** al Responsabile del servizio interessato gli opportuni e conseguenti provvedimenti di propria competenza necessari al fine di dare completa attuazione a quanto previsto nella presente delibera;

**5.DI DARE ATTO** che la presente delibera verrà comunicata ai consiglieri capigruppo a sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali).

**6.DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile per l’urgenza di procedere, a sensi e per gli effetti dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali).

**7.DI PUNTUALIZZARE** che avverso il presente provvedimento è ammesso Ricorso a sensi dell’art. 3 comma 4 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.:

- giurisdizionale al T.A.R. di Torino ai sensi del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104 entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all’Albo Pretorio comunale ovvero da quello in cui l’interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

oppure in alternativa:

- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell’articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

\*\*\*\*\*

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

il Presidente  
F.to: BASSO ALBERTO



il Segretario comunale a scavalco  
F.to: Ciuonzo dott. Giuseppe

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 413 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio digitale del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09/05/2025 al 24/05/2025, come previsto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Arquata Scrivia, li 09/05/2025

Il Messo Comunale incaricato di pubblicazione  
F.to: Motto Antonella



Il Segretario comunale a scavalco  
F.to: Ciuonzo dott. Giuseppe

### ATTESTAZIONI

Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Capigruppo in data 09/05/2025 prot. 6960 come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Arquata Scrivia, li 09/05/2025



Segretario comunale a scavalco  
F.to: Ciuonzo dott. Giuseppe

A norma dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali)

### SI CERTIFICA

- che la retro estesa deliberazione ha efficacia con decorrenza 17/04/2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs 267/2000

Arquata Scrivia, li 09/05/2025



Il Segretario comunale a scavalco  
F.to: Ciuonzo dott. Giuseppe

- che la retro estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune;

- che la retro estesa deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134 c. 3 del D.Lgs. 267/2000.

Arquata Scrivia, li 30/04/2025



Il Segretario comunale a scavalco  
F.to: Ciuonzo dott. Giuseppe

Copia conforme all'originale in carta  resa legale  libera per gli usi consentiti (art.16 All.B DPR 642/1972 e s.m.i.)

Arquata Scrivia, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

Deliberazione della Giunta comunale n. 36 in data 17/04/2025