



Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

P.za S. Bertelli, 21 – 15061 Arquata Scrivia Tel 0143-600411 - Fax 0143-600417

Codice Fiscale: 00274600063 - Cod. IBAN: IT45 T 05696 01400 000040800X56

P.E.C.: comune.arquatascrivial@legalmail.it

IL SEGRETARIO COMUNALE Determinazione n.677 del 31/12/2025

N. per servizio 6

OGGETTO: Avviso di selezione, in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, per la progressione verticale in deroga tra le aree, riservata al personale del Comune di Arquata Scrivia a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posti "Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione", vari profili professionali.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- gli artt. 107 e seguenti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, relativi ai Responsabili dei Servizi;
- gli artt.169 e seguenti dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, relativi alla gestione del bilancio;
- lo Statuto del Comune;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'art. 163 comma 3 del D.Lgs nr. 267/2000.

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.Lgs. 118/2011, dal 1° gennaio 2016 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto.

VISTE le deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 36 in data 30/04/18 ad oggetto "Riorganizzazione servizi comunali – determinazioni;
- n. 42 in data 16/05/19 ad oggetto "Riorganizzazione servizi comunali–ulteriori determinazioni.

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 22/01/1999 n. 7 e ssmmii).

ATTESTATA la regolarità amministrativa della procedura seguita ai sensi e per gli effetti del "Regolamento controllo interno di gestione e regolarità delle procedure amministrative" adottato con D.C.C. n. 2 del 31/01/2013.

DATO ATTO che:

- con verbale di deliberazione n. 7 in data 10/03/2025 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027.

- con verbale di deliberazione n. 28 in data 10/04/2025 la Giunta comunale ha approvato il P.E.G. PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2025/2027.

Premesso che con Deliberazione della Giunta Comunale n 73 del 28.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 approvato con deliberazione G.C. 59/31.07.2025 nel quale l'Ente ha previsto, nella sottosezione 3.3, il Piano Triennale del Fabbisogno del personale l'attivazione delle progressioni verticali c.d. "in deroga", mediante la procedura di selezione delle progressioni fra Aree;

Visto l'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali – Triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 che testualmente recita: "in applicazione dell'art. 52, comma 1/bis, penultimo periodo, del Decreto Legislativo n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella "C" di corrispondenza";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 22.12.2023, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure di accesso all'impiego, modificato con D.G.C. 67/2024 e da ultimo con D.G.C. 84 del 23.12.2025, il quale assegna alla competenza del segretario Comunale la titolarità della procedura comparativa per la copertura dei posti relativi all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione attraverso l'opera di una commissione dallo stesso nominata in conformità alle disposizioni regolamentari dell'Ente.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 24 in data 28.04.2023 con la quale è stato approvato il catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Visti gli orientamenti applicativi CFL 208 e CFL 209 con cui l'ARAN precisa che "gli enti hanno la possibilità di stanziare risorse contrattuali aggiuntive ai sensi dell'art. 1, comma 612 della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), per le procedure speciali di progressione verticale effettuate ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 52, comma 1/bis, penultimo periodo del D. Lgs. n. 165/2001, in una misura massima dello 0,55% del monte salari 2018 ed in coerenza con i fabbisogni di personale.

Ritenuto che, le procedure di progressione verticale di cui trattasi, in quanto selezioni interne, rivolte unicamente al personale dipendente, non siano soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste dagli artt. 30 e 34/bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Rilevato che ricorrono i presupposti di legge per poter dare seguito alle progressioni verticali in deroga, a valere sulle risorse contrattuali aggiuntive, ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234/2021 nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 e, poiché vengono utilizzate dette risorse non è necessario garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno;

Dato atto che ai fini del rispetto della disposizione contenuta all'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 relativa al termine del 31 dicembre 2025 entro il quale è possibile effettuare le progressioni tra le Aree di natura valutativa in deroga al titolo di studio l'ARAN ha chiarito che la pubblicazione dell'avviso entro il 31 dicembre 2025 è condizione sufficiente per il rispetto del suddetto termine.

Ritenuto di dover procedere all'indizione della procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga, come da allegato Avviso che costituisce lex specialis della procedura come segue:

-n. 3 posti Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per i seguenti profili professionali:

n. 1 Funzionario Amministrativo Servizio Segreteria Affari Istituzionali

n. 1 Funzionario Socio Assistenziale Servizio Socio Assistenziale Istruzione Cultura

n. 1 Funzionario di Polizia Locale – Servizio Polizia Municipale Protezione Civile.

Dato atto che l'avviso di cui al presente atto, unitamente allo schema di domanda di partecipazione, verrà pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line e, nella specifica sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Arquata Scrivia;

Visto il Decreto Sindacale n. 19 del 31.10.2025 di nomina del Segretario Comunale reggente del Comune di Arquata Scrivia fino al 28/02/2026.

Richiamati:

-il D.Lgs. n. 267/2000; -il D.Lgs. n. 165/2001;

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Funzioni Locali – Triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022; -

il Decreto Legislativo n. 168/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna); -

il Decreto Legislativo n. 150/2009;

-il Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025;

Preso atto:

-del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

-dello Statuto dell'Ente;

DETERMINA

1.Di indire, in applicazione dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 (progressioni verticali in deroga), la procedura valutativa come segue:

N. 3 posti Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, per i seguenti profili professionali:

n. 1 Funzionario Amministrativo Servizio Segreteria Affari Istituzionali

n. 1 Funzionario Socio Assistenziale Servizio Socio Assistenziale Istruzione Cultura

n. 1 Funzionario di Polizia Locale – Servizio Polizia Municipale Protezione Civile;

2.Di approvare l'allegato Avviso di selezione interna unitamente allo schema di domanda quale parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

3.Di disporre che l'Avviso unitamente allo schema di domanda venga pubblicato all'albo Pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente;

4.Di disporre, altresì, che le domande dovranno pervenire, al protocollo comunale, entro 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso e schema di domanda, sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione trasparente, nonché all'albo pretorio. Le domande pervenute oltre il termine di scadenza non saranno prese in considerazione;

5. Di dare atto che con successivo provvedimento sarà nominata la commissione esaminatrice

preposta alla definizione della graduatoria.

6.Di dare atto di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizioni di incompatibilità o conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i.; dell'art. 1 comma 41 della Legge 190/2012, dell'art. 7 del d.P.R. 62/2013 e dell'art. 16 del D. Lgs 36/2023;

AVVERTE

che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso a sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.:

- giurisdizionale al T.A.R. di Torino ai sensi del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104 entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- oppure in alternativa:
- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

**Il Responsabile del servizio
SEGRETARIO COMUNALE**
F.to: CLAUDIO GIUSEPPE MINISTERI

