



Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

P.za S. Bertelli, 21 – 15061 Arquata Scrivia Tel 0143-600411 - Fax 0143-600417

Codice Fiscale: 00274600063 - **Cod. IBAN: IT45 T 05696 01400 000040800X56**

P.E.C.: comune.arquatascrivia.al@legalmail.it

Servizio **SEGRETERIA - AFFARI ISTITUZIONALI**

Determinazione n.9 del 27/01/2026

N. per servizio 1

OGGETTO: MODIFICA REGOLAMENTO ESPLETAMENTO ATTIVITA' LAVORATIVA IN MODALITA' AGILE PRESSO IL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA - AMMISSIONE LAVORATORE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- gli artt. 107 e seguenti del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, relativi ai Responsabili dei Servizi;
- gli artt. 169 e seguenti dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, relativi alla gestione del bilancio;
- lo Statuto del Comune;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- l'art. 163 comma 3 del D.Lgs nr. 267/2000.

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.Lgs. 118/2011, dal 1° gennaio 2016 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto.

VISTE le deliberazioni della Giunta comunale:

- n. 36 in data 30/04/18 ad oggetto "Riorganizzazione servizi comunali – determinazioni;
- n. 42 in data 16/05/19 ad oggetto "Riorganizzazione servizi comunali–ulteriori determinazioni.

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- del Decreto Sindacale n. 26 in data 31/12/2025 di conferimento incarico di Elevata Qualificazione Responsabilità del servizio.
- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 22/01/1999 n. 7 e ss.mm.ii).

ATTESTATA la regolarità amministrativa della procedura seguita ai sensi e per gli effetti del "Regolamento controllo interno di gestione e regolarità delle procedure amministrative" adottato con D.C.C. n. 2 del 31/01/2013.

DATO ATTO che:

- con verbale di deliberazione n. 7 in data 10/03/2025 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027.
- con verbale di deliberazione n. 28 in data 10/04/2025 la Giunta comunale ha approvato il P.E.G. PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2025/2027.

- il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali è **stato differito al 28 febbraio 2026**, tramite il Decreto del Ministero dell'Interno 24 dicembre 2025, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31-12-2025.

VISTO il testo unico (D.Lgs 267/2000 e s.m.i.).

DATO ATTO altresì:

- della conformità del presente provvedimento con gli atti d'indirizzo politico-gestionale con particolare riferimento alla preventiva definizione dei criteri d'attribuzione del finanziamento di cui sopra;
- che le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale nr. 79 del 12.12.2025 pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data 14.01.2026 con la quale sono state apportate modificazioni al Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile presso il Comune di Arquata Scrivia con la riformulazione dell'art. 5 comma 2 nel quale è stato aggiunto il seguente requisito di priorità qualora le richieste eccedano il numero stabilito per l'accesso al lavoro agile: "presenza nel nucleo familiare di figli minori ad anni 12"

PRESO ATTO quindi che i nuovi requisiti e criteri di priorità, qualora le richieste eccedano il numero stabilito per l'accesso al lavoro agile nel Comune di Arquata Scrivia sono i seguenti:

-situazioni di disabilità psico-fisica del lavoratore tali da rendere disagevole il raggiungimento del luogo di lavoro debitamente certificate dagli organi del Servizio sanitario locale o dai servizi degli istituti previdenziali competenti;

-esigenze di cura del lavoratore debitamente documentate dagli organi del Servizio sanitario locale o dai servizi degli istituti previdenziali competenti;

-esigenze di cura nei confronti di familiari o conviventi in stato di gravità debitamente certificate (ex. L.104/1992);

-presenza nel nucleo familiare di figli minori di età inferiore ad anni 12;

- maggiore tempo di percorrenza dall'abitazione del dipendente alla sede lavorativa

RICHIAMATA la propria determinazione nr. 159 in data 08.05.2025 con la quale è stata approvata la graduatoria per l'accesso al lavoro agile e sono stati ammessi al lavoro agile i dipendenti collocati a primi tre posti.

VISTA ed ESAMINATA la richiesta del dipendente Omissis registrata al protocollo dell'Ente al nr. 18364 del 05.12.2025 con la quale chiede di essere incluso tra i dipendenti ammessi al lavoro agile in quanto in possesso del requisito da ultimo previsto nel Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile presso il Comune di Arquata Scrivia modificato con deliberazione G.C. 79/12.12.2025, ovvero, genitore di figli minori di età inferiore ad anni 12.

PRESO ATTO del parere espresso in data odierna dal Segretario generale reggente dal quale si evince che appare conforme al principio di lealtà, correttezza e buona fede accogliere senza indugio la richiesta del lavoratore in sovrannumero al fine di non arrecare vulnus al legittimo affidamento del lavoratore terzo classificato della graduatoria di cui alla determinazione n. 159 del 08.05.2025 stilata in esito al procedimento finalizzato alla concretizzazione del contingentamento delle posizioni lavorative per le quali è ammesso il ricorso alla modalità di lavoro agile.

RITENUTO come argomentato nel parere redatto dal Segretario Generale che Il principio di giustizia del caso concreto soccorre, nella fattispecie in argomento, a colmare una lacuna risultante da una imperfetta articolazione della disciplina regolamentare, opportunamente colmata, dall'integrazione apportata al Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile presso il Comune di Arquata Scrivia con D.G.C. n. 79/2025.

VALUTATO, quindi, di ammettere al lavoro agile in aggiunta ai dipendenti di cui alla graduatoria approvata con propria determinazione nr. 159 in data 08.05.2025 il dipendente Omissis il quale potrà sottoscrivere un accordo per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile la cui durata non potrà eccedere la scadenza naturale degli accordi sottoscritti dagli altri dipendenti di cui alla citata graduatoria.

DETERMINA

DI AMMETTERE al lavoro agile per le motivazioni di cui in narrativa che qui di intendono integralmente richiamate in aggiunta ai dipendenti di cui alla graduatoria approvata con propria determinazione nr. 159 in data 08.05.2025 il dipendente Omissis il quale potrà sottoscrivere un accordo per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile la cui durata non dovrà eccedere la scadenza naturale degli accordi sottoscritti dagli altri dipendenti di cui alla citata graduatoria.

DI DARE ATTO:

- che il presente provvedimento verrà pubblicato sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale.

-di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizioni di incompatibilità o conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i.; dell'art. 1 comma 41 della Legge 190/2012, dell'art. 7 del d.P.R. 62/2013 e dell'art. 16 del D. Lgs 36/2023;

AVVERTE

che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso a sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.:

– giurisdizionale al T.A.R. di Torino ai sensi del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104 entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio comunale ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

oppure in alternativa:

– straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Il Responsabile del servizio
SEGRETERIA - AFFARI ISTITUZIONALI
F.to: ZANASSI dott. ERCOLE

