

Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2025

Il giorno 31 dicembre 2025 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

Presidente - Segretario Generale Dott. Claudio Ministeri;

Membro - Dr. Ercole Zanassi Responsabile servizio Segreteria Risorse Umane;

Membro – Dr.ssa Anna Giusta

le Rappresentanze Sindacali nelle persone:

RSU: Geom. Alessio Bisio ;

RSU: Marco Craviotto ;

RSU: Angelo Massa ;

e le OO.SS.:

UIL FPL Luca Righini

Ordine del giorno:

1. Esame ipotesi CCDI 2025 parte economica.
2. Avvio discussione CCDI 2026-2028 parte normativa.
3. Varie ed eventuali.

La delegazione di parte pubblica e la controparte sindacale, preso atto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2025 al netto delle economie di gestione di cui *infra*, aggiornate al 2024, del fondo 2025 costituito con determinazione del Responsabile del servizio Finanziario nr. 538 del 25.11.2025, modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 94 in data 31.12.2025, prendono atto che le risorse quantificate e definite per l'anno **2025** ammontano a complessivi **€ 170.007,16** di cui:

- **Stabili: € 112.707,49 di cui € 78.660,88 soggette a limite ed € 34.046,61 non soggette a limite;**
- **Variabili: € 57.299,67 non soggette a limite.**

Le risorse disponibili per la contrattazione al netto delle decurtazioni e i compensi già erogati in corso d'anno ammontano a **€ 52.210,78** di cui:

- **Stabili: € 30.992 interamente non soggette a limite;**

- **Variabili: non soggette a limite euro 21.218,07.**

Le parti, dopo articolata discussione, concordano sul seguente utilizzo delle risorse:

a. progressioni economiche storiche	€ 58.448,78
b. Indennità di comparto	€ 14.977,00.

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis, CCNL 21.5.2018)

c. indennità di turno,	€ 7.821,00
d. indennità di rischio	€ 468,00
e. indennità di reperibilità	€ 0,00
f. indennità di maneggio valori	€ 1.500,00 (*)
(*) Qualora le risorse non fossero sufficienti saranno liquidate proporzionalmente	
g. incentivi funzioni tecniche (art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 21.5.2018)	€ 36.081,60
h. compensi ISTAT (art. 70-ter, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00.

Incentivi specifiche responsabilità

i. funzioni di messo comunale (n. 1 operatore esperto)	€ 300,00
l. funzioni di ufficiale stato civile (n. 2 istruttori)	€ 700,00 (€ 350,00 <i>pro capite</i>)
m. funzioni di addetto al protocollo generale (n. 1 operatore esperto)	€ 300,00
n. personale addetto ai servizi di protezione civile (n. 1 istruttore)	€ 300,00

TOTALE **€ 1.600,00**

Indennità servizio esterno Polizia locale € 3.500,00 (importo presunto anno 2025)

Progetto Polizia locale € 10.260,00

Compensi per la performance individuale e organizzativa

Le parti concordano di quantificare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2025 la complessiva somma di € 21.113,33 e in dettaglio:

“Performance 2025”: € 21.113,33, di cui il 50% da destinare a quella “individuale” (€ 10.556,66) e il 50% a quella “organizzativa” (€ 10.556,67).

Progressioni orizzontali (P.E.O.) l’attribuzione dei differenziali stipendiali relativi all’anno 2025: **euro 8.250,00** da destinarsi secondo criteri di congruità avuto riguardo al numero dei dipendenti aventi diritto. A tal proposito, preso atto della stasi inerente alla procedura finalizzata all’assegnazione dei differenziali stipendiali per i quali era stato determinato lo stanziamento dell’importo pari a € 8.000,00 con atto del Segretario comunale del 30.12.2024, e illustratene le ragioni da parte del Segretario Generale, le parti concordano in merito al seguente orientamento interpretativo a valenza applicativa, diretto a rimuovere la predetta stasi e a rendere praticabile l’istituto delle progressioni economiche anche in riferimento all’annualità in corso. Le risorse

stanziare in riferimento all'anno **2024** per le progressioni economiche sono così distribuite:

- n. 2 differenziali stipendiali per l'area dei funzionari titolari di incarico di E.Q. **€ 3.200,00**;
 - n. 5 differenziali stipendiali per l'area degli istruttori **€ 3.750,00**;
 - n. 1 differenziali stipendiali per l'area degli operatori esperti **€ 650,00**;
- per un totale pari a **€ 7.600,00**.

Le Parti concordano che il più sollecito espletamento della procedura di assegnazione delle progressioni economiche relative all'anno 2024 sia funzionale al ripristino di una tempistica conforme al dettato contrattuale, anche in considerazione dell'esigenza di assicurare un quanto più spedito espletamento della procedura relativa alle progressioni economiche previste in riferimento all'anno 2025.

A tal proposito, le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione delle P.E.O. riferite all'anno 2024, nel rispetto della cornice normativa, costituisce antecedente logico, giuridico e procedimentale dell'assegnazione delle P.E.O. riferite all'anno 2025, in merito alle quali formulano il seguente orientamento applicativo.

Le risorse stanziare in riferimento all'anno **2025** per le progressioni economiche, fatti salvi gli effetti della procedura di assegnazione delle P.E.O. 2024 e nel rispetto della cornice normativa, sono così distribuite:

- n. 1 differenziali stipendiali per l'area dei funzionari titolari di incarico di E.Q. **€ 1.600,00**;
 - n. 1 differenziali stipendiali per l'area dei funzionari non titolari di incarico di E.Q. **€ 1.600,00**;
 - n. 5 differenziali stipendiali per l'area degli istruttori **€ 3.750,00**;
 - n. 2 differenziali stipendiali per l'area degli operatori esperti **€ 1.300,00**;
- per un totale pari a **€ 8.250,00**.

In merito all'applicazione dell'art. 14, c. 1-*bis*, D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni dalla L. n. 69/2025, fermi restando i contenuti dell'Orientamento applicativo 35081 rilasciato dall'ARAN in riferimento all'attrazione alla sfera di cui all'art. 7, c. 4, lett. *u*), CCNL 2019 - 2021, le Parti, tenuto conto del complessivo assetto negoziale dedotto nel presente CCDI economico, concordano la seguente distribuzione:

- ai lavoratori titolari di incarico di E.Q. **€ 10.000,00**;
- ai lavoratori non titolari di incarico di E.Q. **€ 5.000,00**.

In relazione all'utilizzo del fondo risorse accessorie per l'erogazione del premio di produttività si richiama la metodologia di valutazione della performance del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 28.1.2022 e modificato con deliberazione G.C. n. 59 del 25.7.2023.

Le parti concordano che in sede di contrattazione del prossimo CCDI 2026-2028 - parte normativa, anche sulla base del prossimo CCNL, saranno debitamente valutate le richieste della Rsu presenti nei verbali di incontro del 2024 relativamente alle seguenti proposte:

- ampliamento della percentuale degli aventi diritto al lavoro agile;
- introduzione della flessibilità in ingresso nella fascia antimeridiana.

A tal riguardo, la parte datoriale manifesta la propria disponibilità, nel rispetto della cornice normativa e tenuto conto delle esigenze di servizio, a vagliare ogni proposta tendente ad assicurare ampia applicazione agli istituti predetti.

La parte datoriale si impegna ad attivare la contrattazione senza indugio, e comunque entro un mese dalla sottoscrizione del nuovo CCNL.

Arquata Scrivia lì 31.12.2025

Delegazione trattante di parte pubblica:

F.to Dott. Claudio Giuseppe Ministeri;

F.to Dott. Ercole Zanassi;

F.to Dr.ssa Anna Giusta;

RSU:

Alessio Bisio _____;

F.to Marco Craviotto;

F.to Angelo Massa;

OO.SS.

UIL FPL Luca Righini _____.

CGIL FPL Marco Maggio _____

CISL FPL Stefano Brollo _____

Precisazione al verbale:

La parti si danno reciprocamente atto che con il presente verbale vengono apportate le seguenti correzioni alla preintesa sottoscritta in data 30/12/2025 nella quale venivano erroneamente indicate le seguenti voci:

- progressioni economiche storiche € 62.241,00 anziché l'importo di € 58.448,78
- indennità di turno € 6.650,00 anziché l'importo di € 7.821,00.