



Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

Piazza S. Bertelli, 21 - 15061 Arquata Scrivia (AL) ☎ 0143.600411 - 📠 0143.600417

Allegato A)

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente triennio 2023-2025 -parte normativa sottoscritto in data 12.01.2024,
- l'atto unilaterale - parte economica per il finanziamento delle politiche di sviluppo e della produttività 2024 sottoscritto dal Segretario Comunale in data 30.12.2024;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo– parte economica 2025 sottoscritto in data 31.12.2025
- il CCNL 2019-2021 Funzioni Locali;
- la propria determinazione n. 120 in data 23/03/2026 ad oggetto: "Approvazione avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) all'interno delle aree per l'anno 2024."

AVVISA

che sono indette le selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) all'interno delle aree per l'anno **2024**, i cui criteri e modalità sono riportati nel vigente Contratto collettivo integrativo decentrato 2023-2025 parte normativa all'articolo 12 e di seguito riassunti:

- l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 si realizza mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;
- possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i lavoratori in servizio alla data del 31/12/2023 a tempo indeterminato che:
 - negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
 - nel biennio precedente all'anno in cui è attivata la presente procedura non abbiano subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
 - abbiano conseguito almeno tre valutazioni individuali annuali presso l'Ente;

Non posso partecipare alla procedura di progressione economica i dipendenti neo assunti o che hanno effettuato una progressione di carriera "verticale" da meno di 3 anni al 31 dicembre dell'anno precedente la decorrenza della progressione.

Le risorse stanziare con riferimento all'anno 2024 per le progressioni economiche di cui al presente avviso sono così distribuite:

- N. 2 differenziali stipendiali per l'area funzionari titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
- N. 5 differenziali per l'area degli istruttori;
- N. 1 differenziali per l'area degli operatori esperti.

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della progressione all'interno dell'area di appartenenza sono i seguenti:

- a) Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite;
- b) Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo **punti 3** per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area fino ad un massimo di punti attribuibili per ciascuna Area previsti dal CCDI 2023-2025 parte normativa;
- c) Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi (certificati) secondo i seguenti elementi di valutazione:
 - 1. Possesso di titolo di studio superiore a quello necessario per l'accesso all'Area: **punti 2**;
 - 2. Maturazione di particolari esperienze professionali con riferimento al triennio che precede l'anno di riferimento della progressione massimo **punti 3** suddivisi come segue:
 - a) Conferimento di incarichi di specifica responsabilità e/o affidamento di incarichi di particolare rilevanza (es. Rup, direzione lavori responsabilità di progetti e/o di obiettivi particolarmente rilevanti) sono riconosciuti **punti 0,50** per incarico sino a un massimo di **punti 1**;
 - b) Acquisizione di particolari competenze (partecipazione a percorsi formativi che abbiano comportato un arricchimento formativo sono riconosciuti **punti 0,50** per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione debitamente attestati svolti nel triennio che precede l'anno di riferimento della procedura fino ad un massimo di **punti 2**.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un **punteggio aggiuntivo fino ad un massimo del 3% del punteggio ottenuto come segue:**

Numero anni senza progressione	Percentuale
Da più di sei anni, fino a otto	1%
Da più di otto anni, fino a nove	2%
Oltre nove anni	3%

Il punteggio individuale finale è dato dalla somma dei punti attribuiti aumentato, se spettante, dal punteggio aggiuntivo di cui sopra.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente con decorrenza 1 gennaio 2024.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza:

- a) Maggior tempo trascorso dall'ultima progressione economica;
- b) Maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- c) Maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) Maggiore età anagrafica

Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, per il personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione è predisposta una distinta graduatoria all'interno dell'Area di Appartenenza.

I dipendenti interessati presentano apposita istanza corredata dal curriculum, puntualmente documentato in merito ai corsi formativi (certificati) e alla maturazione delle eventuali particolari

esperienze professionali, entro e non oltre il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line, nonché sul sito web istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Le domande per la partecipazione alla selezione in oggetto devono essere redatte in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso, consegnate al protocollo dell'ente e debitamente sottoscritte in presenza del dipendente addetto o trasmesse, corredate da documento di riconoscimento in corso di validità, tramite posta elettronica all'indirizzo. protocollo@comune.arquatascrivvia.al.it

Ciascun/a dipendente è tenuto ad allegare alla domanda, in copia semplice, gli eventuali allegati ritenuti utili i fini della selezione ed il curriculum vitae.

Scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande il Segretario Generale con il supporto del Nucleo di Valutazione provvede alla redazione delle relative graduatorie indicando per ciascun dipendente il punteggio conseguito sulla base dei criteri di cui al presente avviso.

I dipendenti interessati possono presentare motivata istanza di riesame in forma scritta all'ufficio segreteria e al Segretario Generale entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla data di approvazione delle graduatorie delle progressioni economiche.

Arquata Scrivia lì 23/03/2026

Il Segretario Generale
F.to Dr. Claudio Ministeri