



# Comune di Arquata Scrivia

Provincia di Alessandria

Piazza S. Bertelli, 21 - 15061 - Arquata Scrivia (AI) - ☎ 0143.600411 - ✉ 0143.600417

Arquata Scrivia, lì, 30.08.2013

Prot. n. 14355

INVIO TELEMATICO

SPETT.LE

A.R.A.N.  
Agenzia per la Rappresentanza  
Negoziale delle Pubbliche  
Amministrazioni  
V. del Corso, 476  
R O M A

00186

CNEL  
Consiglio Nazionale dell'Economia  
V. David Lubin n. 2  
R O M A

00196

Oggetto: *Trasmissione Contratto Collettivo Integrativo Decentrato personale non dirigente del Comune di Arquata Scrivia anni 2011/2012 – parte economica – Comparto Regioni Autonomie Locali.*

*In allegato alla presente si trasmette, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, l'allegato CCDI – parte economica – sottoscritto in data 29 agosto 2013 unitamente alla seguente documentazione:*

a) *Relazione illustrativa e tecnico finanziaria*

b) *Certificazione dell'organo di revisione alla contrattazione decentrata*

*Si fa presente che la parte normativa per volontà delle Organizzazioni Sindacali è stata stralciata dal CCDI e sarà oggetto di successiva contrattazione.*

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE

DI PARTE PUBBLICA

BLOISE dott.ssa Cristina  
*Cristina Bloise*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO -  
FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2011/2012  
2013 - PARTE NORMATIVA E 2011 - 2012 PARTE  
ECONOMICA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA

Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

P. 13325

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001,  
n. 165

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anni 2011 e 2012 – Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa 25 luglio 2013

Contratto C.C.N.L. ENTI LOCALI Periodo temporale di vigenza: Parte Normativa anni 2011/2012/2013 - Parte economica anni 2011 e 2012

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  
Presidente Segretario Comunale Bloise Cristina  
Componenti Giusta Anna – Zanassi Ercole

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione

(elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,

Firmatarie della preintesa: FP-CGIL – UIL FPL

(indicare le sigle firmatarie)

Firmatarie del contratto: \_\_\_\_\_ (

indicare le sigle firmatarie)

Soggetti destinatari

Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo:

a) il sistema delle relazioni sindacali

b) Utilizzo risorse decentrate anni 2011 e 2012

c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999  
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?

Sì in data \_\_\_\_\_

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

**Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009**

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?

**Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009**

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?

Sì per quanto di competenza sul sito [www.comune.arquatascrivio.al.it](http://www.comune.arquatascrivio.al.it)

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

**Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009**

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo decentrato anni 2011/2012/2013 (Parte normativa) anni 2011 e 2012 (Parte economica)

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Articolo 3 Regolamentazione del diritto di sciopero

Articolo 4 Servizi minimi essenziali

Articolo 5 Formazione aggiornamento e riqualificazione professionale

Articolo 6 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili

Articolo 7 Indennità di disagio

Articolo 8 Indennità di turno

Articolo 9 Indennità di rischio

Articolo 10 Indennità di reperibilità

Articolo 11 Indennità di maneggio valori

Articolo 12 Indennità per specifiche responsabilità

Articolo 13 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Articolo 14 Indennità ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 CCNL 19.09.2000

Articolo 15 Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

Articolo 16 Progressione economica all'interno della categoria

Articolo 17 Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Articolo 18 Destinazione economie aggiuntive piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa

Articolo 19 Disposizione finale

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anni 2011 e 2012**

##### **ANNO 2011**

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2011 ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno **2011 in €. 109.445,12** di cui:

- stabili €. 98.897,97
- variabili €.10.547,15

## 1. UTILIZZO DELLE RISORSE

a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali €. 44.881,89

b. progressioni finanziate con il presente accordo €. 0,00

c) Indennità di comparto €.18.695,23

d. Art. 17 comma 2 lett. d), e), f) – indennità di turno, rischio, reperibilità,

€. 14.874,00

### e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004

MESSO

n. 1 dipendente cat. B3 € 300,00

UFFICIALE STATO CIVILE

n. 2 dipendenti cat. C € 300,00 pro capite

URP

n. 1 dipendente cat. C € 300,00

VIDEOTERMINALISTI

n. 1 dipendente cat. B €. 300,00

PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI  
PROTEZIONE CIVILE

n. 1 dipendente cat. C €. 300,00

**TOTALE € 1.800,00**

### f. Indennità personale educativo

– Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 € 1.859,10

– indennità art. 6 CCNL 05.10.2001 € 1.022,58

**TOTALE € 2.881,68**

### g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999

€. 1.220,00

**h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000**

**€. 2.000,00**

**i. Produttività collettiva: € 2.161,92  
pari al 20% di € 10.809,59 (risorse variabili anno 2011 )**

**l. Progetti obiettivo: € 24,000,00**

**Suddivisione delle risorse da destinare allo sviluppo delle risorse umane e alla produttività:**

- 80% destinato al finanziamento di progetti finalizzati riservati al personale appositamente identificato;**
- 20% destinato a remunerare il livello di produttività individuale attraverso gli strumenti di valutazione della prestazione individuale previsti all'art. 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato.**

## **ANNO 2012**

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2012 ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno 2012 in **€ 107.989,23** di cui:

**- stabili € 99.170,05**

**- variabili € 8.819,18**

## **1.UTILIZZO DELLE RISORSE**

**a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali € 43.805,06**

**b. progressioni finanziate con il presente accordo € 0,00**

**c. Indennità di comparto € 18.151,67**

**d. Art. 17 comma 2 lett. d), e), f) – indennità di turno, rischio, reperibilità,**

**€ 14.874,00**

**e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004**

MESSO

n. 1 dipendente cat. B3 € 300,00

UFFICIALE STATO CIVILE

n. 2 dipendenti cat. C € 300,00 (pro capite)

URP

n. 1 dipendente cat. C € 300,00

VIDEOTERMINALISTI

n. 1 dipendente cat. B €. 300,00

PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI  
PROTEZIONE CIVILE

n. 1 dipendente cat. C €. 300,00

**TOTALE € 1.800,00**

**f. Indennità personale educativo**

– Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 € 1.859,10

– indennità art. 6 CCNL 05.10.2001 € 1.022,58

**TOTALE € 2.881,68**

**g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999  
€ 1.220,00**

**h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000**

**€ 2.000,00**

**i. Produttività collettiva: € 1.763,84  
pari al 20% di € 8.819,18 (risorse variabili anno 2012 )**

**l. Progetti obiettivo: € 24.000,00**

**Suddivisione delle risorse da destinare allo sviluppo delle risorse umane e alla produttività:**

- **80% destinato al finanziamento di progetti finalizzati riservati al personale appositamente identificato;**
- **20% destinato a remunerare il livello di produttività individuale attraverso gli strumenti di valutazione della prestazione individuale previsti all'art. 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato.**

**C) Effetti abrogativi espliciti delle norme del CCDI**

Non si determinano effetti abrogativi espliciti

**D)** illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Pur essendo ancora in fase di adozione dell'apposito regolamento le risorse stanziare e gli obiettivi programmati sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primialità in quanto l'80% delle risorse è riservato a progetti finalizzati destinati a quote di personale appositamente identificato.

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;

Le somme indicate nei fondi 2011 e 2012 non superano quelle del fondo 2010 in quanto per il triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

**E)** illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**F)** illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Sono state previste nel contratto integrativo per gli anni 2011 e 2012 delle somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e di obiettivi strategici e, quindi, i risultati attesi sono un incremento della produttività.

Arquata Scrivia li 29 luglio 2013

IL Responsabile del servizio Organizzazione Risorse Umane  
Dott. Ercole Zanassi







## **Comune di Arquata Scrivia Provincia di Alessandria**

**Piazza S. Bertelli, 21 - 15061 - Arquata Scrivia (AI) - ☎ 0143.600411 - ✉  
0143.600417**

### **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011 in conformità della circolare della RGS nr 25 /2012**

#### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti. Le risorse economiche che l'ente intende allocare per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012( risorse decentrate) sono state quantificate per quanto concerne la parte stabile con determinazione del servizio finanze nr.8 del 23/02/2011 e per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale nr 07 del 23/02/2011, in base ai criteri ed alle modalità di conteggio previsti dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 4. del CCNL del 9.05.2006. Dall'anno 2004, è stato introdotto un nuovo sistema per la costituzione del fondo che distingue le Risorse decentrate in quelle stabili, ovvero quelle con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel tempo, e quelle variabili, che invece, fanno riferimento a specifiche possibilità previste dal contratto.

#### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

##### **- Risorse storiche consolidate**

Le risorse stabili sono finanziate in base ai seguenti disposti contrattuali:

a) CCNL del 01.04.1999 art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15 comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;

b) CCNL del 05.10.2001 art. 4. commi 1 e 2.

c) CCNL del 22.01.2004 art. 32 comma 1 e 2. Questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti - l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001( art. 32 commi 3).

Il CCNL 09.05.2006 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003 con esclusione della quota relativa alla dirigenza ( art. 4, comma 1 ).

Il CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 con esclusione della quota relativa alla dirigenza ( art. 4, comma 1 ).

Le risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) ricomprendono risorse decentrate stabili conteggiate negli anni fino al 2004 e confluite in un unico importo consolidato pari ad euro 76.160,90 :

- € 53.427,32 art. 15 comma 1 lettera a) ccnl 1 aprile 1999 che prevede l'iscrizione di una somma pari al valore dei fondi costituiti nel 1998 ai sensi dell'art. 31 comma 2 lettere b, c, d, e) del ccnl 6/7/1995 ( ai sensi dell'art. 31 comma 1 del ccnl 22/01/2004, le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi) .

- € 3.234,05 art. 15 comma 1 lettera b) ccnl 1/04/1999 ,il quale prevede l'iscrizione di una somma pari al valore delle risorse aggiunte sul fondo 1998 ai sensi dell'art.32 del ccnl 6 luglio 1995 e ai sensi dell'art. 3 del ccnl del 16/07/1997
- € 6.967,12 art. 15 comma 1 lettera g) ccnl 1 aprile 1999 il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore delle risorse già destinate ,per l'anno 1998 , al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio pagato sui rispettivi capitoli di bilancio ed acquisiti al fondo a cessazione .
- € 3.292,41 art 15 comma 1 lettera J) del ccnl 01/04/1999 ,il quale prevede di iscrivere una somma pari allo 0,52 % del monte salari 1997
- € 1.709,90 art.15 comma 5 ccnl 1/04/1999 e art 31 comma 2 del ccnl 22/01/2004
- € 7.490,10 art. 4 comma 1 del 5/10/2011 il quale prevede l'iscrizione di una somma pari al 1,1% del monte salari 1999

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

In questa parte sono commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

- art.32 del CCNL 24-01.2004: - comma 1 ): aumento dell'importo pari allo 0,62%"del monte salari dell'anno 2001,esclusa la quota della dirigenza pari ad € 4.234,82;  
- comma 2 ): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001,esclusa la quota della dirigenza pari ad € 3.415,18; incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti( rif.2001)e può trovare applicazione in quanto il Comune di Arquata Scrivia non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario.
- art 4 c.1 CCNL 9 MAGGIO 2006 il quale prevede l'iscrizione di una somma pari al 0,5% m.s. 2003 pari ad € euro 4.272,02
- art. 8 del CCNL DEL 11/04/2008: comma 2 ): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari 2005 esclusa la quota della dirigenza se il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39 per cento pari ad € 0,00.( non rispettata condizione )

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

- art. 4 del CCNL 05.10.2001- comma 2): integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità , (RIA) in godimento da parte del personale cessato pari ad €1 0.815,05

## **Sezione II - Risorse variabili**

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Le risorse variabili sono calcolate con riferimento:

a) CCNL DEL 01/04.1999: art. 15, comma 1 lettere d, k,m,n ; art. 15, commi 2 e 4; art. 15,

comma 5 , per gli effetti non correlati all' aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività;  
b) CCNL del 14.09.2000 art.54;

Le risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004) ricomprendono le risorse di cui:

- all'art.15,comma2 , del CCNL 01.04.1999 iscrizione nella parte variabile del fondo di una somma non superiore all'1,2% del monte salari 1997 ; considerato che il monte salari 1997 è pari ad euro 633.190,10 ,la somma massima iscrivibile è pari ad euro 7.598,28 come da delibera della Giunta Comunale nr. 7 del 23/02/2011 ;
- all'art. 15 comma 5 del CCNL del 01/04/1999 che prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ,ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'ente può incrementare ,per l'anno considerato, la parte variabile del fondo. Con Deliberazione della Giunta nr 07 del 23/02/2011 è stata stanziata la somma di euro 1.990,41 per l'attivazione del servizio Suap;
- all'art. 15 comma 1 lettera k CCNL 1999 pari ad euro 1220,90 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Queste risorse ,pur se previste per scopi e finalità al quanto diverse fra loro , hanno in comune ,rispetto alla dinamica del fondo risorse decentrate ,il fatto che la loro utilizzazione è vincolata alla specifica incentivazione prevista dalla norma , con la conseguenza che una eventuale differenza tra somma stanziata e somma effettivamente erogata ,non può essere utilizzata per finanziare altri istituti previsti dal CCnl e non può essere rinviata al fondo dell'anno successivo a considerarle quindi, quasi come fossero partite di giro. Nel 2012 sono rientrate in tale ambito le risorse destinate ad incentivare le attività previste dall'art. 92 commi 5 e 6 del D.lgs nr. 163/2006 in materia di lavori pubblici per euro 1220,90.

Il totale delle risorse variabili ammonta così ad euro 10.809,59 come da delibera della Giunta Comunale nr 07 del 23/02/2011 , da considerare come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 40 quinquies secondo periodo del D.lgs nr. 165 del 30 marzo 2001 come modificato del D.lgs nr 150/2009, facoltativamente messe a disposizione dall'amministrazione comunale .

La disposizione citata pone come condizione necessaria ,anche se non sufficiente, il rispetto dei parametri di virtuosità previsti per la spesa del personale ,nonché il rispetto del patto di stabilità.

Il mancato rispetto dei suddetti parametri comporta l'impossibilità per l'amministrazione di erogare materialmente la parte di risorse che sono da considerare come aggiuntive .

I parametri di virtuosità della spesa di personale attualmente vigenti sono i seguenti :

1. la spesa di personale deve dimostrare un andamento decrescente da un anno all'altro ( art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 r. 296 e successive modificazioni);
2. rapporto tra spesa di personale e spesa corrente non superiore al 50 per cento (art 76 comma 7 DL 112/2008 ) considerando a tal fine ,anche la spesa di personale delle società partecipate secondo il meccanismo precisato dalla sezione autonomie della corte dei conti con la pronuncia 14 del 28 dicembre 2011.

Il Comune di Arquata Scrivia rispetta entrambi i parametri come da atto del Consiglio Comunale nr 02 del 27/04/2012 di approvazione conto consuntivo 2011.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010).

Come specificato dalla circolare RGS 25/0212 i vincoli normativi che limitano la crescita del fondo o comunque impongono una riduzione dello stesso sono sanciti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 che stabilisce che con decorrenza dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ,non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ,ed è comunque ,automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La Ragioneria generale dello Stato con la circolare nr 12 del 15 aprile 2011 ha tentato di meglio specificare la portata applicativa dell'intero articolo 9 del D.L.78/2010 soffermandosi sulle modalità di calcolo della riduzione del fondo 2010 in proporzione alla riduzione del personale specificando che essa possa essere operata per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sul confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 , intendendosi per valore medio la semisomma o medi aritmetica dei presenti rispettivamente al 1^ gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo .

Applicando la suddetta regola al comune di Arquata Scrivia si ha che :

personale in servizio al 01 gennaio 2010 : nr 38

personale in servizio al 31 dicembre 2010 : nr 40

semisomma personale in servizio anno 2010 : nr.39

personale in servizio al 01 gennaio 2011 : nr 40

personale in servizio al 31 dicembre 2011 : nr 40

semisomma personale in servizio anno 2011 : nr.40

Variazione della consistenza media del personale in servizio anni 2011-2010 pari a 0%

Fondo risorse decentrate 2010 euro 110.232,26 -voci rilevanti ai fini del tetto art 9 comma 2 bis euro 108.224,22 -il fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 ammonta ad euro 109.707,56 - voci rilevanti ai fini del tetto di cui all'art.9 comma 2 bis euro 108.486,66 riduzione fondo di euro-262,44.

Si certifica che il fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011 è determinato nei limiti dell'anno 2010.

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 98.897,97
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 8.819,18
- c) Riduzione fondo di euro 262,44
- d) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad euro 109,445,12 di cui euro 1220,90 non rilevante ai fini del tetto .

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Entrambe le modalità risultano corrette ed ossequiose dei disposti contrattuali e normativi, a condizione che l'Organo di controllo deputato alla certificazione abbia contezza anche delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Ne consegue che:

- a) la contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementalmente dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementalmente dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)
- b) la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo richiede contezza anche di tali risorse nonché delle poste del Fondo rispettivamente in aumento (es. progressioni economiche da personale cessato) o in diminuzione (es. risorse utilizzate per progressioni economiche).

Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

Il Comune di Arquata Scrivia, adotta la prima modalità di gestione contabile del fondo nel senso che nel prospetto contabile del fondo, nella parte delle risorse stabili include anche le risorse destinate al a pagare le progressioni economiche orizzontali.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) è dedicata la prima sezione di questo Modulo.

Il totale delle risorse stabili pari ad € 99.170,05 è destinato al finanziamento dei seguenti istituti storici non disponibili alla contrattazione integrativa pari ad euro 80.671,38 per cui tutte le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono coperte.

- Progressioni orizzontali consolidate interamente a carico della parte stabile del fondo euro 44.881,89- a carico del fondo risorse decentrate 2012 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali
- Indennità di comparto art. 33 comma 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la spesa effettiva interamente a carico della parte stabile del fondo euro 18.695,23

- Indennità educatori asilo nido € 61,97 x 10 mesi pari a euro 1.859,10
  - Indennità educatori asilo nido euro 340,86 annue per euro 1.022,58
  - Indennità di turno non è oggetto di contrattazione decentrata ma è fissato dall'art 2 del ccnl 14/9/2000
  - Indennità di rischio art. 17 comma 2 lett d) del Ccnl 1 aprile 1999 importo fissato dall'art 37 ccnl 14 settembre 2000
  - Indennità di reperibilità art. 17 comma 2 let d) Ccnl 1 aprile 1999 importo determinato dall'art. 23 del CCnl 14 settembre 2000
- Totale indennità di turno ,rischio ,e reperibilità euro 14.874,00
- Incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge per euro 1.220,90

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate in questo contratto decentrato euro 82.552,80

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.):

- € 24.000,00 Progetti anno 2011 finanziati per euro 15.562,28 con economie fondo anni precedenti e per euro 8.437,72 con l'80 per cento delle risorse variabili
- € 2.109,43 Produttività collettiva finanziata con il 20 per cento delle risorse variabili
- € 2.000,00 Attività integrative art.31 comma 5 CCNL 14/09/2000
- € 1.800,00 Incentivi ART. 36 C. 2 CCNL 22/01/2004

Totale destinazione regolate dal presente contratto decentrato € 29.909,43 finanziati come segue:

- euro 15.562,28 economie anni precedenti si veda deliberazione della giunta nr 59 del 27/06/2013
- euro 14,347,15 risorse fondo 2012

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale accade che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò va aggiunto che la stessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'articolo 32 comma 7 del Ccnl 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Totale destinazioni oggetto del presente accordo euro 29.909,43 di cui euro 15.562,28 utilizzo economie fondo anni precedenti ed euro 14.347,15 risorse 2011

Totale fondo 2011 euro 109.445,12 –

Totale destinazioni sottratte alla contrattazione 82.552,80

**Totale destinazioni ancora da regolare euro 12.545,17**

#### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazione non soggetta a contrattazione decentrata euro 82.552,80

Totale destinazioni regolate nel presente contratto decentrato euro 29.909,43 di cui euro 15.562,28 finanziati con economie del fondo precedenti 2011

Totale destinazioni ancora da regolare euro 12.545,17

#### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Come già detto ,Il Comune di Arquata Scrivia gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite .

#### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione è data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<i>Descrizione</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>Variazione</i>	<i>%</i>
<i>Risorse storiche consolidate</i>	<i>76.160,90</i>	<i>76.160,90</i>	<i>0,00</i>	<i>0,0000%</i>
<i>Incrementi obbligatori ccnl</i>	<i>11.922,02</i>	<i>11.922,02</i>	<i>0,00</i>	<i>0,0000%</i>
<i>Altri incrementi con carattere di certezza</i>	<i>10.552,61</i>	<i>10.815,05</i>	<i>262,44</i>	<i>2,4869%</i>
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>98.635,53</i>	<i>98.897,97</i>	<i>262,44</i>	<i>0,2660%</i>
<i>Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge</i>	<i>9.588,69</i>	<i>9.588,69</i>	<i>0,00</i>	<i>0,0000%</i>
<i>Risorse variabili a destinazione vincolata dalla legge</i>	<i>2.008,04</i>	<i>1.220,90</i>	<i>-787,14</i>	<i>-39,199%</i>
<i>decurtazioni</i>		<i>-262,44</i>		
<i>Totale fondo</i>	<i>110.232,26</i>	<i>109.445,12</i>	<i>-787,14</i>	<i>-0,7140%</i>
<i>Tetto</i>	<i>108.224,22</i>	<i>108.224,22</i>		



**Confronto relativo alla destinazione del fondo ( Modulo II)**

<b>Descrizione</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>Variazione</b>	<b>%</b>
<b>Destinazioni non alla disponibili contrattazione integrativa</b>	<b>82.831,59</b>	<b>82.522,80</b>	<b>-5.250,26</b>	<b>-6,112%</b>
<b>Destinazioni specificatamente regolate dal presente contratto</b>	<b>27.400,67</b>	<b>14.347,15</b>	<b>-13.053,52</b>	<b>-47,639%</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>12.575,17</b>	<b>+12.575,17</b>	
<b>Economie fondi anni precedenti</b>	<b>6.261,25</b>	<b>15.562,28</b>		

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo. Si certifica che le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità pari ad euro 82.522,80 sono correttamente contabilizzate sia nella fase programmatoria e risultano rispettate nelle verifiche a consuntivo.

### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

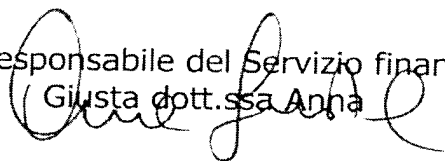
Si da atto che con la deliberazione della Giunta Comunale nr 59 del 27/06/2012 sono state accertate economie di gestione per un totale di euro 32.905,58. Considerato che la somma di euro 32.905,58 non rileva ai fini del rispetto del limite anno 2010 in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate e pertanto disponibile per il finanziamento di progetti coerenti con gli obiettivi dell'amministrazione, la stessa è stata utilizzata in questo accordo per euro 15.562,28 per il finanziamento di progetti anno 2011 in coerenza con la direttiva adottata dalla giunta comunale nr 40 del 26/06/2013.

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Le risorse destinate al finanziamento del fondo anno 2011 e previste nel bilancio 2013 rp. ai seguenti interventi di spesa 1.01.02.01(s/2164.2-s/2164.5-s/2164.6) sono in linea con quanto previsto dai vigenti CCNL di comparto e garantiscono il rispetto delle disposizioni normative in materia di spese del personale

Arquata Scrivia lì 29/07/2013

Il Responsabile del Servizio finanze  
(Giusta dott.ssa Anna





## **Comune di Arquata Scrivia Provincia di Alessandria**

**Piazza S. Bertelli, 21 - 15061 - Arquata Scrivia (AI) - ☎ 0143.600411 - ✉  
0143.600417**

### **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 in conformità della circolare della RGS nr 25 /2012**

#### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti. Le risorse economiche che l'ente intende allocare per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012( risorse decentrate) sono state quantificate per quanto concerne la parte stabile con determinazione del servizio finanze nr.23 del 19/06/2013 e per la parte variabile con deliberazione della Giunta comunale nr 59 del 27/06/2013 'anno 2012, in base ai criteri ed alle modalità di conteggio previsti dagli articoli 31 e32 del CCNL22/01/2004 e dell'art 4. del CCNL del 9.05.2006.Dall'anno 2004, è stato introdotto un nuovo sistema per la costituzione del fondo che distingue le Risorse decentrate in quelle stabili, ovvero quelle con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel tempo, e quelle variabili, che invece, fanno riferimento a specifiche possibilità previste dal contratto.

#### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

##### **- Risorse storiche consolidate**

Le risorse stabili sono finanziate in base ai seguenti disposti contrattuali:

a) CCNL del 01.04.1999 art. 14, comma4;art. 15,comma 1 , lettere a , ,b, c, f, g, h, i, j, l; art.15 comma 5 , per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche;

b) CCNL del 05.10.2001 art .4 . commi 1 e 2.

c) CCNL del 22.01.2004 art. 32 comma 1 e 2. Questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti - l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001( art. 32 commi3).

Il CCNL 09.05.2006 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto d all'anno2006,delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50%d el monte salari dell'anno2003 con esclusione della quota relativa alla dirigenza ( art. 4, comma 1 ).

Il CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto d all'anno2006,delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60%d el monte salari dell'anno2005con esclusione della quota relativa alla dirigenza ( art. 4, comma 1 ).

Le risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004) ricomprendono risorse decentrate stabili conteggiate negli anni fino al 2004 e confluite in un unico importo consolidato pari ad euro 76.160,90 con integrazione di quota parte led personale cessato al 31/12/2012 pari ad euro 87,99 totale euro 76.248,89 :

- € 53.427,32 art. 15 comma 1 lettera a) ccnl 1 aprile 1999 che prevede l'iscrizione di una somma pari al valore dei fondi costituiti nel 1998 ai sensi dell'art.31 comma 2 lettere b,)c),d),e)del ccnl 6/7//1995 ( ai sensi dell'art.31 comma 1 del ccnl 22/01/2004 , le risorse iscritte sul fondo 2003 a tale scopo sono confermate negli anni successivi) .

- € 3.234,05 art. 15 comma 1 lettera b) ccnl 1/04/1999 ,il quale prevede l'iscrizione di una somma pari al valore delle risorse aggiunte sul fondo 1998 ai sensi dell'art.32 del ccnl 6 luglio 1995 e ai sensi dell'art. 3 del ccnl del 16/07/1997
- € 7.095,11 art. 15 comma 1 lettera g) ccnl 1 aprile 1999 il quale prevede di iscrivere una somma pari al valore delle risorse già destinate ,per l'anno 1998 , al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio pagato sui rispettivi capitoli di bilancio ed acquisiti al fondo a cessazione .
- € 3.292,41 art 15 comma 1 lettera J) del ccnl 01/04/1999 ,il quale prevede di iscrivere una somma pari allo 0,52 % del monte salari 1997
- € 1.709,90 art.15 comma 5 ccnl 1/04/1999 e art 31 comma 2 del ccnl 22/01/2004
- € 7.490,10 art. 4 comma 1 del 5/10/2011 il quale prevede l'iscrizione di una somma pari al 1,1% del monte salari 1999

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

In questa parte sono commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di *risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità* e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

- art.32 del CCNL 24-01.2004- comma 1 ): aumento dell'importo pari allo 0,62%"del monte salari dell'anno 2001,esclusa la quota della dirigenza pari ad **€ 4.234,82;**
- comma 2 ): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001,esclusa la quota della dirigenza pari ad **€ 3.415,18;** incremento consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti( rif.2001)e può trovare applicazione in quanto il Comune di Arquata Scrivia non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario
- art 4 c.1 CCNL 9 MAGGIO 2006 il quale prevede l'iscrizione di una somma pari al 0,5% m.s. 2003 pari ad **€ 4.272,02**
- art. 8 del CCNL DEL 11/04/2008 comma 2 ): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari 2005 esclusa la quota della dirigenza se il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39 per cento pari ad € 0,00.( non rispettata condizione )

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

- art. 4 del CCNL 05.10.2001 comma 2): integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità , (RIA) in godimento da parte del personale cessato pari ad €10.815,05 con integrazione di euro 184,09 quota parte cessazione personale al 31/12/2012 totale euro 10.999,14

## **Sezione II - Risorse variabili**

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera.

Le risorse variabili sono calcolate con riferimento:

- a) CCNL DEL 01.04.1999: art. 15, comma 1 lettere d, k,m,n ; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5 , per gli effetti non correlati all' aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività;
- b) CCNL del 14.09.2000 art.54;

Risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004) ricomprendono le risorse di cui:

- all'art.15,comma2 , del CCNL 01.04.1999 iscrizione nella parte variabile del fondo di una somma non superiore all'1,2% del monte salari 1997 ; considerato che il monte salari 1997 è pari ad euro 633.190,10 ,la somma massima iscrivibile è pari ad euro 7.598,28 come da delibera della Giunta Comunale nr. 59 del 27/06/2012 ;
- all'art. 15 comma 5 del CCNL del 01/04/1999 che prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ,ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'ente può incrementare ,per l'anno considerato, la parte variabile del fondo. Con Deliberazione della Giunta nr 59 del 27/06/2012 non è stata stanziata alcuna risorsa per le suddette finalità;
- all'art. 15 comma 1 lettera k CCNL 1999 pari ad euro 1220,90 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale. Queste risorse ,pur se previste per scopi e finalità al quanto diverse fra loro , hanno in comune ,rispetto alla dinamica del fondo risorse decentrate ,il fatto che la loro utilizzazione è vincolata alla specifica incentivazione prevista dalla norma , con la conseguenza che una eventuale differenza tra somma stanziata e somma effettivamente erogata ,non può essere utilizzata per finanziare altri istituti previsti dal CCnl e non può essere rinviata al fondo dell'anno successivo a considerarle quindi, quasi come fossero partite di giro. Nel 2012 sono rientrate in tale ambito le risorse destinate ad incentivare le attività previste dall'art. 92 commi 5 e 6 del D.lgs nr. 163/2006 in materia di lavori pubblici per euro 1220,90.

Il totale delle risorse variabili ammonta così ad euro 8.819,18 come da delibera della Giunta Comunale nr 59 del 27/06/2013 , da considerare come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 40 quinquies secondo periodo del D.lgs nr. 165 del 30 marzo 2001 come modificato del D.lgs nr 150/2009, facoltativamente messe a disposizione dall'amministrazione comunale .

La disposizione citata pone come condizione necessaria ,anche se non sufficiente, il rispetto dei parametri di virtuosità previsti per la spesa del personale ,nonché il rispetto del patto di stabilità.

Il mancato rispetto dei suddetti parametri comporta l'impossibilità per l'amministrazione di erogare materialmente la parte di risorse che sono da considerare come aggiuntive .

I parametri di virtuosità della spesa di personale attualmente vigenti sono i seguenti :

1. la spesa di personale deve dimostrare un andamento decrescente da un anno all'altro ( art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006 r. 296 e successive modificazioni);
2. rapporto tra spesa di personale e spesa corrente non superiore al 50 per cento (art 76 comma 7 DL 112/2008 ) considerando a tal fine ,anche la spesa di personale delle società partecipate secondo il meccanismo precisato dalla sezione autonomie della corte dei conti con la pronuncia 14 del 28 dicembre 2011.

Il Comune di Arquata Scrivia rispetta entrambi i parametri come da atto del Consiglio Comunale nr 13 del 29/04/2013 di approvazione conto consuntivo 2012.

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010).

Come specificato dalla circolare RGS 25/0212 i vincoli normativi che limitano la crescita del fondo o comunque impongono una riduzione dello stesso sono sanciti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 che stabilisce che con decorrenza dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ,non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ,ed è comunque ,automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La Ragioneria generale dello Stato con la circolare nr 12 del 15 aprile 2011 ha tentato di meglio specificare la portata applicativa dell'intero articolo 9 del D.L.78/2010 soffermandosi sulle modalità di calcolo della riduzione del fondo 2010 in proporzione alla riduzione del personale specificando che essa possa essere operata per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sul confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 , intendendosi per valore medio la semisomma o medi aritmetica dei presenti rispettivamente al 1^ gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo .

Applicando la suddetta regola al comune di Arquata Scrivia si ha che :

personale in servizio al 01 gennaio 2010 : nr 38

personale in servizio al 31 dicembre 2010 : nr 40

semisomma personale in servizio anno 2010 : nr.39

personale in servizio al 01 gennaio 2012 : nr 40

personale in servizio al 31 dicembre 2012 : nr 38

semisomma personale in servizio anno 2012 : nr.39

Variazione della consistenza media del personale in servizio anni 2012-2010 pari a 0%

Fondo risorse decentrate 2010 euro 110.232,26 -voci rilevanti ai fini del tetto art 9 comma 2 bis euro 108.224,22 -il fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 ammonta ad euro 107.989,23 - voci rilevanti ai fini del tetto di cui all'art.9 comma 2 bis euro 106.768,33.

Si certifica che il fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 è determinato nei limiti dell'anno 2010.

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione € 99.170,05
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 8.819,18
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti pari ad euro 107.989,23 di cui euro 1220,90 non rilevante ai fini del tetto .

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Entrambe le modalità risultano corrette ed ossequiose dei disposti contrattuali e normativi, a condizione che l'Organo di controllo deputato alla certificazione abbia contezza anche delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Ne consegue che:

- a) la contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)
- b) la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo richiede contezza anche di tali risorse nonché delle poste del Fondo rispettivamente in aumento (es. progressioni economiche da personale cessato) o in diminuzione (es. risorse utilizzate per progressioni economiche).

Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

Il Comune di Arquata Scrivia ,adotta la prima modalità di gestione contabile del fondo nel senso che nel prospetto contabile del fondo , nella parte delle risorse stabili include anche le risorse destinate al a pagare le progressioni economiche orizzontali.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) è dedicata la prima sezione di questo Modulo.

Il totale delle risorse stabili pari ad € 99.170,05 è destinato al finanziamento dei seguenti istituti storici non disponibili alla contrattazione integrativa pari ad euro 80.671,38 per cui tutte le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono coperte dalle stesse:

- Progressioni orizzontali consolidate interamente a carico della parte stabile del fondo euro 43.805,06- a carico del fondo risorse decentrate 2012 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali
- Indennità di comparto art. 33 comma 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la spesa effettiva interamente a carico della parte stabile del fondo euro 18.151,67
- Indennità educatori asilo nido € 61,97 x 10 mesi pari a euro 1.859,10 liquidate per euro 1601,36
- Indennità educatori asilo nido euro 340,86 annue per euro 1.022,58 liquidate per euro 1.018,39
- Indennità di turno non è oggetto di contrattazione decentrata ma è fissato dall'art 2 del ccnl 14/9/2000
- Indennità di rischio art. 17 comma 2 lett d) del Ccnl 1 aprile 1999 importo fissato dall'art 37 ccnl 14 settembre 2000
- Indennità di reperibilità art. 17 comma 2 let d) Ccnl 1 aprile 1999 importo determinato dall'art. 23 del CCnl 14 settembre 2000

Totale indennità di turno ,rischio ,e reperibilità euro 14.874,00

- Incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge per euro 1.220,90

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione decentrata o comunque non regolate in questo contratto decentrato euro 80.671,38

## *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.):

- € 24.000,00 Progetti anno 2012 finanziati per euro 16.944,66 con economie fondo anni precedenti e per euro 7.055,34 con l'80 per cento delle risorse variabili
- € 1.763,84 Produttività collettiva pari ad euro 1.763,84 finanziata con il 20 per cento delle risorse variabili
- € 2.000,00 Attività integrative art.31 comma 5 CCNL 14/09/2000
- € 1.800,00 Incentivi ART. 36 C. 2 CCNL 22/01/2004

Totale destinazione regolate dal presente contratto decentrato € 29.563,84 finanziati come segue:

- euro 16.944,66 economie anni precedenti si veda deliberazione della giunta nr 59 del 27/06/2013
- euro 12.619,18 risorse fondo 2012

## *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale accade che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò va aggiunto che la stessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'articolo 32 comma 7 del Ccnl 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Totale destinazioni oggetto del presente accordo euro 29.563,84 di cui euro 16.944,66 utilizzo economie fondo anni precedenti ed euro 12.619,18



Totale fondo 2012 euro 107.989,23 –

Totale destinazioni sottratte alla contrattazione 80.671,38

**Totale destinazioni ancora da regolare euro 14.698,67**

#### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale destinazione non soggetta a contrattazione decentrata euro 80.671,38

Totale destinazioni regolate nel presente contratto decentrato euro 29.563,84 di cui euro finanziati con economie del fondo precedenti 2011

Totale destinazioni ancora da regolare euro 14.698,67

#### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Come già detto ,Il Comune di Arquata Scrivia gestisce contabilmente il fondo comprendendo in esso anche le risorse impegnate per le PEO già attribuite .

#### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione è data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<i>Descrizione</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>Variazione</i>	<i>%</i>
<i>Risorse storiche consolidate</i>	<i>76.160,90</i>	<i>76.248,89</i>	<i>87,99</i>	<i>0,116%</i>
<i>Incrementi obbligatori ccnl</i>	<i>11.922,02</i>	<i>11.922,02</i>	<i>0,00</i>	<i>0,0000%</i>
<i>Altri incrementi con carattere di certezza</i>	<i>10.815,05</i>	<i>10.999,14</i>	<i>184,09</i>	<i>1,702%</i>
<i>Totale risorse stabili</i>	<i>98.897,97</i>	<i>99.170,05</i>	<i>272,08</i>	<i>0,275%</i>
<i>Risorse variabili a destinazione non vincolata dalla legge</i>	<i>9.588,69</i>	<i>8.819,18</i>	<i>-1.990,41</i>	<i>-20,767%</i>
<i>Risorse variabili a destinazione vincolata</i>	<i>1.220,90</i>	<i>1.220,90</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>decurtazioni</i>	<i>-262,44</i>	<i>0,00</i>	<i>262,44</i>	
<i>Totale fondo</i>	<i>109.445,12</i>	<i>107.989,23</i>	<i>-1.455,89</i>	<i>-1,3302%</i>

**Confronto relativo alla destinazione del fondo ( Modulo II)**

<b>Descrizione</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Variazione</b>	<b>%</b>
<b>Destinazioni non alla disponibili contrattazione integrativa</b>	<b>85.921,64</b>	<b>80.671,38</b>	<b>-5.250,26</b>	<b>-6,112%</b>
<b>Destinazioni specificatamente regolate dal presente contratto</b>	<b>14.347,15</b>	<b>12.619,18</b>	<b>-1.727,97</b>	<b>-12,044%</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>12.575,17</b>	<b>14.698,67</b>	<b>2.123,50</b>	<b>16,886%</b>
<b>Economie fondi anni precedenti come da G.C.nr.59 del 27/06/2013 totale 32.905,58</b>	<b>15.562,28</b>	<b>16.944,66</b>		

## ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo. Si certifica che le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità pari ad euro 80.671,38 sono correttamente contabilizzate sia nella fase programmatoria e risultano rispettate nelle verifiche a consuntivo.

### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

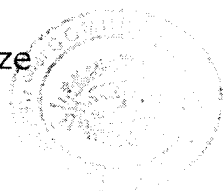
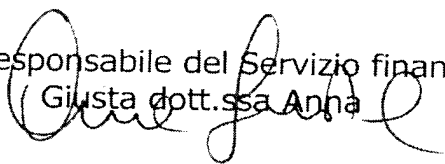
Si da atto che con la deliberazione della Giunta Comunale nr 59 del 27/06/2012 sono state accertate economie di gestione per un totale di euro 32.905,58. Considerato che la somma di euro 32.905,58 non rileva ai fini del rispetto del limite anno 2010 in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate e pertanto disponibile per il finanziamento di progetti coerenti con gli obiettivi dell'amministrazione, la stessa è stata utilizzata in questo accordo per euro 16.944,66 per il finanziamento di progetti anno 2012 in coerenza con la direttiva adottata dalla giunta comunale nr 40 del 26/06/2013.

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Le risorse destinate al finanziamento del fondo anno 2012 e previste nel bilancio 2013 rp. ai seguenti interventi di spesa 1.01.02.01(s/2164.2-s/2164.5-s/2164.6) sono in linea con quanto previsto dai vigenti CCNL di comparto e garantiscono il rispetto delle disposizioni normative in materia di spese del personale

Arquata Scrivia li 29/07/2013

Il Responsabile del Servizio finanze  
Giusta dott.ssa Anna



Sandra Serra - Comune di Arquata Scrivia

Da: Per conto di: certificata@pec.euroimpresasnc.it [posta-certificata@pec.aruba.it]  
Inviato: martedì 6 agosto 2013 10.14  
A: comune.arquatascriviascrivia.al@legalmail.it  
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Invio PARERE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2011  
2012  
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it  
Allegati: daticert.xml; Invio PARERE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2011 2012

daticert.xml

Invio PARERE  
CONTRATTAZIONE DE

--Questo è un Messaggio di Posta Certificata--

Il giorno 06/08/2013 alle ore 10:13:40 (+0200) il messaggio con Oggetto  
"Invio PARERE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2011 2012" è stato inviato dal mittente  
"certificata@pec.euroimpresasnc.it"  
e indirizzato a:  
comune.arquatascriviascrivia.al@legalmail.it  
Il messaggio originale è incluso in allegato, per aprirlo cliccare sul file  
"postacert.cmi" (nella webmail o in alcuni client di posta l'allegato potrebbe avere  
come nome l'oggetto del messaggio originale).  
L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione  
L'identificativo univoco di questo messaggio è: opec271.20130806101340.10203.08.1.13  
@pec.aruba.it

COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA  
ALESSANDRIA

- 6 AGO 2013

PROT. N. 13446

**Sandra Serra - Comune di Arquata Scrivia**

---

**Da:** certificata [certificata@pec.euroimpresasnc.it]  
**Inviato:** martedì 6 agosto 2013 10.14  
**A:** comune.arquatascrivia.al@legalmail.it  
**Oggetto:** Invio PARERE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNI 2011 2012  
**Allegati:** VERBALE CERTIFICAZIONE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.pdf



VERBALE  
CERTIFICAZIONE ALLA (

Buongiorno

Sono la d.ssa Muratore nuovo Revisore e con la presente invio in allegato quanto in oggetto, pregando di farla avere alla c. a. del Dr. Zanassi Responsabile del servizio Risorse umane e per conoscenza al Segretario Comunale; al Presidente del Consiglio Comunale al Sindaco

Cordiali saluti

## **IL REVISORE UNICO**

### **Premesso**

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...
- che, l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa " si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..." ;
- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis , comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

### **Considerato**

- che con determina del servizio finanziario n 08 del 23/02/2011 sono state quantificate, per quanto concerne la parte stabile le risorse economiche che l'ente intende allocare per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane limitatamente all'anno 2011.
- che con delibera di Giunta n. 7 del 23/02/11 sono state, altresì, quantificate le risorse economiche concernenti la parte variabili per l'anno 2011.
- che con determina del servizio finanziario n 23 del 19/06/2012 sono state quantificate, per quanto concerne la parte stabile le risorse economiche che l'ente intende allocare per incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane limitatamente all'anno 2012.

- che con delibera di Giunta n.59 del 27/06/12 sono state, altresì, quantificate le risorse economiche concernenti la parte variabili per l' anno 2012.
- che è stata siglata in data 25/07/13 una pre-intesa di accordo per la parte economica anni 2011 e 2012 fra la delegazione di parte pubblica con le organizzazioni sindacale ammesse alla contrattazione.

#### **Visto**

- la Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2011-2012-2013 parte normativa e 2011 e 2012 parte economica sottoscritte il 25.07.2013 dal Presidente della delegazione trattante (Segretario comunale), dal Responsabile risorse umane e dal Responsabile servizio finanziario acclarata al prot. n 13325/02.05.13 e pervenutami, stesso giorno con pec.
- le Relazioni tecnico finanziarie al contratto integrativo economico per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2011 e anno 2012 in conformità della circolare della RGS n. 25/2012 e che indica l'entità della spesa a carico del Bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e di legge a firma del Responsabile del servizio Finanze.

#### **Verificato**

- che nell'ambito delle risorse decentrate nell'anno 2011 sono stati liquidati e pagati gli istituti: Fondo per le progressioni economiche orizzontali; Indennità di comparto ; Indennità di turno, rischio e reperibilità; Indennità personale educativo; Incentivi progettazione. Erogando in totale €. 82.552,80 su un totale Fondo fra parte stabile e variabile di €. 109.445,12.
- che nell'ambito delle risorse decentrate nell'anno 2012 sono stati liquidati e pagati gli istituti: Fondo per le progressioni economiche orizzontali; Indennità di comparto ; Indennità di turno, rischio e reperibilità; Indennità personale educativo; Incentivi progettazione. Erogando in totale €. 80.671,38 su un totale Fondo fra parte stabile e variabile di €. 107.989,23.

#### **Rilevata**

- l'anomalia di addivenire solo al 25 luglio 2013 ad una pre-intesa fra le parti per una ripartizione di risorse anni 2011 e 2012 che doveva essere contrattualizzata e pagata negli anni di competenza;
- la mancanza di un Piano delle Performance in grado di monitorare il risultato e le modalità di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni dipendente, consentendo al singolo e all'amministrazione di essere "puntuali" nel premiare il merito.

#### **Certifica**

La compatibilità dei costi relativi all'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente del Comune di Arquata Scrivia per gli anni 2011 e 2012 con i vincoli di bilancio, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio negli



esercizi di riferimento. La coerenza degli oneri derivanti dagli istituti contrattuali previsti nell'ipotesi di accordo del 25/07/13 con i vincoli risultanti dai CCNEL e dall'applicazione delle norme di legge.

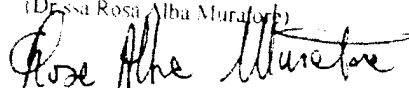
**Suggerisce e raccomanda**

Una politica tesa a tracciare una strada condivisa e concordata con le parti sociali, dove le risorse finanziarie in quanto "scarse" siano attribuite con sistemi meritocratici e facilmente misurabili. Attivando a tale proposito l'organo di controllo interno e il Nucleo di valutazione a redigere un "Piano delle Performance" per evitare nel futuro questi anomali ritardi della contrattazione decentrata.

Arquata Scrivia, 06/08/13

IL REVISORE DEI CONTI

(D.ssa Rosa Alba Muratore)



**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA ANNI 2011 E 2012 PER FINANZIAMENTO DELLE  
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Il giorno 29 AGOSTO 2013 alle ore 15,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

Presidente – Sig.ra Bloise dott.ssa Cristina

Membri: Sig.ra Giusta dott.ssa Anna – Sig. Zanassi dott. Ercole

E la Delegazione Sindacale composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL rappresentate da

CGIL – Sig.ra Stinco Claudia

UIL – Sig. Balistreri Elio

CISL – Sig Sala Fabrizio – Sig. Badino Gianmario

E delle Rappresentanze Sindacali Unitarie nelle persone di:

Sig. Bisio Alessio

Sig. Mele Giovanni

Sig.ra Merlassino Gabriella

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr.52 in data 09.08.2013 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del presente accordo.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCDI relativo alla parte economica – anni 2011 e 2012 per come appresso:

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2011 ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno 2011 in €. 109.445,12 di cui:

- stabili €. 98.897,97
- variabili €.10.547,15

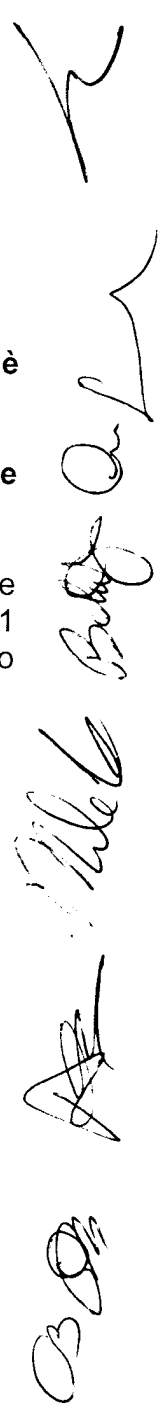
**1. UTILIZZO DELLE RISORSE**

a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali €. 44.881,89

b. progressioni finanziate con il presente accordo €. 0,00

c) Indennità di comparto €.18.695,23

d. Art. 17 comma 2 lett. d), e), f) – indennità di turno, rischio, reperibilità,



€ 14.874,00

**e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004**

MESSO	
n. 1 dipendente cat. B3	€ 300,00
UFFICIALE STATO CIVILE	
n. 2 dipendenti cat. C	€ 300,00 pro capite
URP	
n. 1 dipendente cat. C	€ 300,00
VIDEOTERMINALISTI	
n. 1 dipendente cat. B	€ 300,00
PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE	
n. 1 dipendente cat. C	€ 300,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.800,00</b>

**f. Indennità personale educativo**

- Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000	€ 1.859,10
- indennità art. 6 CCNL 05.10.2001	€ 1.022,58
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.881,68</b>

**g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999**  
€ 1.220,00

**h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000**  
€ 2.000,00

**i. Produttività collettiva:** € 2.109,43  
**pari al 20% di € 10.547,15 (risorse variabili anno 2011 )**

Le parti concordano di riconoscere il finanziamento dei progetto obiettivo realizzati dai servizi comunali da finanziare in parte con economie derivanti da somme non spese negli esercizi precedenti:

**I. Progetti obiettivo:** € 24.000,00

Le parti concordano la suddivisione delle risorse da destinare allo sviluppo delle

risorse umane e alla produttività per come appresso:

- 80% destinato al finanziamento di progetti finalizzati riservati al personale appositamente identificato;
- 20% destinato a remunerare il livello di produttività individuale attraverso gli strumenti di valutazione della prestazione individuale previsti all'art. 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato.

## 2. RESIDUI RISORSE DECENTRATE

Le parti confermano la disciplina dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1/4/99, così come ribadito dall'art. 31, comma 5 del CCNL 22/1/04, sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese negli esercizi precedenti.

## 3. DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Il presente accordo è valido sino al 31/12/2011, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero, a seguito di rinnovo del CCNL, nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

**Note a verbale: Le parti si danno reciprocamente atto che l'indennità di rischio per gli addetti di cucina decorre dall'anno 2011.**

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al **2012** ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno **2012** in €. **107.989,23** di cui:

- stabili €. 99.170,05

- variabili €. 8.819,18

## 1.UTILIZZO DELLE RISORSE

a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali €. 43.805,06

b. progressioni finanziate con il presente accordo €. 0,00

c. Indennità di comparto €. 18.151,67

d.. Art. 17 comma 2 lett. d), e), f) – indennità di turno, rischio, reperibilità,

€. 14.874,00

e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004

MESSO

n. 1 dipendente cat. B3 € 300,00

UFFICIALE STATO CIVILE

n. 2 dipendenti cat. C € 300,00 (pro capite)

URP

n. 1 dipendente cat. C € 300,00

VIDEOTERMINALISTI

n. 1 dipendente cat. B € 300,00

PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI  
PROTEZIONE CIVILE

n. 1 dipendente cat. C € 300,00

**TOTALE € 1.800,00**

**f. Indennità personale educativo**

- Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 € 1.859,10

- indennità art. 6 CCNL 05.10.2001 € 1.022,58

**TOTALE € 2.881,68**

**g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999  
€ 1.220,00**

**h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000**

**€ 2.600,00**

**i. Produttività collettiva: € 1.763,84  
pari al 20% di € 8.819,18 (risorse variabili anno 2012 )**

Le parti concordano di riconoscere il finanziamento dei progetti obiettivo realizzati dai servizi comunali da finanziare in parte con economie derivanti da somme non spese negli esercizi precedenti:

**l. Progetti obiettivo: € 24.000,00**

Le parti concordano la suddivisione delle risorse da destinare allo sviluppo delle risorse umane e alla produttività per come appresso:

- 80% destinato al finanziamento di progetti finalizzati riservati al personale appositamente identificato;

- 20% destinato a remunerare il livello di produttività individuale attraverso gli strumenti di valutazione della prestazione individuale previsti all'art. 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato.

## 2.RESIDUI RISORSE DECENTRATE

Le parti confermano la disciplina dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1/4/99, così come ribadito dall'art. 31, comma 5 del CCNL 22/1/04, sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese negli esercizi precedenti.

## 3.DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Il presente accordo è valido sino al 31/12/2012, fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero, a seguito di rinnovo del CCNL, nuove indicazioni, modifiche e/o integrazioni contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

*Si dà atto che le risorse non contrattate con i presenti accordi restano a disposizione ai fini della contrattazione per gli anni successivi. (B)*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Il Presidente *Dioniso Blaise*

I Rappresentati delle Organizzazioni  
Sindacali firmatarie del CCNL

I membri

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

La Rsu

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA RSU FP CGIL SU IPOTESI DI ACCORDO DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNI 2011 E 2012 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA.

La RSU Fp Cgil del Comune di Arquata Scrivia, firma le ipotesi di accordo di distribuzione delle risorse umane e della produttività anni 2011 e 2012, solo ed esclusivamente per senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori dell'ente, per non ulteriormente dilazionare i tempi di applicazione dei suddetti accordi e al solo fine di accelerare i tempi di pagamento di tutte le spettanze al personale avente diritto.

**Chiede che tale pagamento avvenga entro e non oltre la mensilità di agosto 2013 e che l'Amministrazione si impegni esplicitamente in tal senso.**

Rispetto ai progetti e obiettivi anni 2011 e 2012 assegnati dall'Amministrazione e alla loro quantificazione economica complessiva per ciascun servizio, la RSU Fp Cgil valuta negativamente tale distribuzione rispetto alla dotazione organica di ciascun servizio e alla quota media pro-capite di incentivo distribuito tra il lavoratori.

Tale quota media crea infatti evidenti disparità di trattamento e una forbice, tra un servizio e l'altro, per cui la quota media pro-capite di incentivo in alcuni servizi risulta essere tre se non quattro volte inferiore alla quota media pro-capite di altri servizi.

**La O.S. Fp Cgil e la RSU Fp Cgil hanno proposto al tavolo sindacale, secondo un principio di equità, di non superare di due volte la forbice tra la quota media di incentivo più bassa e quella più alta, attraverso una diversa e più equilibrata distribuzione delle risorse a disposizione.**

La risposta dell'Amministrazione a tale richiesta, pervenuta con nota del 16/07/13 prot. n. 16244 alla parte sindacale, è stata negativa, nonostante la ragionevolezza della nostra proposta, e valutata altresì negativamente dall'assemblea del personale tenutasi il 18/07/13.

La RSU Fp Cgil chiede sin da ora che la discussione su progetti, obiettivi e quantificazione delle relative risorse economiche per l'anno 2013, avvenga previa convocazione di un tavolo sindacale dedicato, a breve, con data da concordarsi preventivamente tra le parti, entro la fine di agosto 2013.

Chiede inoltre che tutto il personale sia coinvolto nei progetti e che lo stesso sia portato a conoscenza del progetto/obiettivo attribuito e relativi compensi entro e non oltre il mese di settembre 2013 e che l'Amministrazione si impegni fin da ora, come più volte richiesto al tavolo sindacale dai rappresentanti dei lavoratori, per gli anni a venire, alla discussione e definizione degli obiettivi e risorse economiche attribuite al personale anno per anno, entro e non oltre il primo quadrimestre.

Chiede inoltre che il peso dei singoli progetti e obiettivi e la conseguente quantificazione economica avvenga attraverso criteri trasparenti individuati previo confronto con le OO.SS. e la RSU.

ANCHE LA UIL FPL PROVINCIOLE

Elio Bala

Mile Mares

Gabriele Tullio

Emilio Bala

ATZ

25-8-2013