

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI ARQUATA SCRIVIA
ANNUALITA' ECONOMICHE 2013/2014/2015 PER
FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Il giorno 19 ottobre 2015 alle ore 9.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Arquata Scrivia composta da:

Presidente – Sig. Massacane dott. Domenico

E delle Rappresentanze Sindacali Unitarie nelle persone di:

Sig. Bisio Alessio
Sig. Mele Giovanni
Sig.ra Bellingeri Barbara
Sig.ra Balestri Emilia

La delegazione di parte pubblica e la controparte sindacale, dopo approfondita discussione e richiamati integralmente:

- il CCDI 2011/2013 parte normativa sottoscritto in data 23.04.2015;
- la preintesa sottoscritta in data 7.08.2015;
- il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione con nota registrata al protocollo dell'ente al n. 13059 in data 31.08.2015;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 9.10.2015, immediatamente esecutiva, con la quale si è autorizzata la sottoscrizione del presente contratto;

concordano quanto segue:

ANNO 2013

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2013 ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno 2013 in €. 105.339,61

1. UTILIZZO DELLE RISORSE



a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali €. 40.701,72

b. progressioni finanziate con il presente accordo €. 0,00

c) Indennità di comparto €. 17.517,00

d. Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.04.1999 – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori

€. 9.920,50 (turno, rischio, reperibilità)

€ 360,00 (indennità di rischio cuoca)

€ 475,00 (maneggio valori)

e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004

MESSO

n. 1 dipendente cat. B3 €. 300,00

UFFICIALE STATO CIVILE

n. 2 dipendenti cat. C €. 300,00 pro capite

URP

n. 1 dipendente cat. C €. 300,00

VIDEOTERMINALISTI

n. 1 dipendente cat. B €. 300,00

**PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI
PROTEZIONE CIVILE**

n. 1 dipendente cat. C €. 300,00

TOTALE

€. 1.800,00

f. Indennità personale educativo

– Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 €. 1.170,65

– indennità art. 6 CCNL 05.10.2001 €. 1.021,67

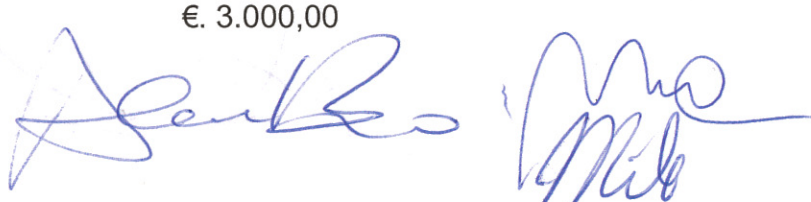
TOTALE €. 2.192,32

g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999

€. 1.220,90

h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000

€. 3.000,00



i. Indennità di disagio

€ 0,00

j. Produttività collettiva:

Le parti concordano di destinare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2013 la complessiva somma di € **24.000,00**, da finanziare in parte con economie derivanti da somme non spese negli esercizi precedenti, così suddivisa:

- produttività individuale con valutazione delle prestazioni di cui al CCDI 2011/2013 del 23.04.2015 e s.m.i: 20% delle risorse assegnate € 4.800,00;
- produttività collettiva tramite progetti obiettivo finalizzati riservati al personale appositamente identificato: 80% delle risorse assegnate € 19.200,00;

ANNO 2014

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2014 ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno **2014 in € 104.063,99.**

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali € 42.187,53

b. progressioni finanziate con il presente accordo € 0,00

c. Indennità di comparto € 17.418,04

d. Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.04.1999 – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori

€ 11.068,33 (turno, rischio, reperibilità)

€ 720,00 (indennità di rischio cuoca e nuovo operaio)

€ 780,00 (maneggio valori)

e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004

MESSO

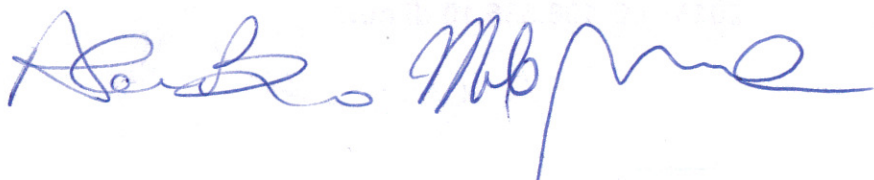
n. 1 dipendente cat. B3

€ 300,00

UFFICIALE STATO CIVILE

n. 2 dipendenti cat. C

€ 300,00 pro capite



URP

n. 1 dipendente cat. C € 300,00

VIDEOTERMINALISTI

n. 1 dipendente cat. B € 300,00

PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI
PROTEZIONE CIVILE

n. 1 dipendente cat. C € 300,00

TOTALE € 1.800,00

f. Indennità personale educativo

- Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 € 1.423,55
- indennità art. 6 CCNL 05.10.2001 € 997,67

TOTALE € 2.421,22

g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999
€ 1.220,9

h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000
€ 3.000,00

i. Indennità di disagio

€ 0,00

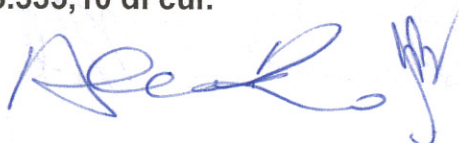
j. Produttività collettiva:

Le parti concordano di destinare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014 la complessiva somma di € **27.000,00**, da finanziare in parte con economie derivanti da somme non spese negli esercizi precedenti, così suddivisa:

- produttività individuale con valutazione delle prestazioni di cui al CCDI 2011/2013 del 23.04.2015 e s.m.i: 20% delle risorse assegnate € 5.400,00;
- produttività collettiva tramite progetti obiettivo finalizzati riservati al personale appositamente identificato: 80% delle risorse assegnate € 21.600,00;

ANNO 2015

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come costituite nell'anno 2000 al netto delle economie di gestione di cui infra aggiornate al 2015 ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/04, sono state quantificate e definite per l'anno **2015 in € 106.535,10 di cui:**



- stabili €. 101.255,53
 - variabili €. 5.279,57
- (delibera di indirizzo G.C. 35/2015).

3. UTILIZZO DELLE RISORSE

- a. Fondo per le progressioni economiche orizzontali €. 42.187,53
- b. progressioni finanziate con il presente accordo €. 3.400,00 (4/12 di anno)
- c. Indennità di comparto €. 17.418,04
- d. Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.04.1999 – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori
- €. 11.068,33 (turno, rischio, reperibilità)
 € 720,00 (indennità di rischio cuoca e nuovo operaio)
 € 820,00 (maneggio valori)
- e. Incentivi specifiche responsabilità art. 36 c. 2 CCNL 22.1.2004
- MESSO
 n. 1 dipendente cat. B3 €. 300,00
- UFFICIALE STATO CIVILE
 n. 2 dipendenti cat. C €. 300,00 pro capite
- URP
 n. 1 dipendente cat. C €. 300,00
- VIDEOTERMINALISTI
 n. 1 dipendente cat. B €. 300,00
- PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE
 n. 1 dipendente cat. C €. 300,00
- TOTALE** €. 1.800,00
- f. Indennità personale educativo
- Indennità art. 31 c. 7 CCNL 14.9.2000 €. 1.859,10
 - indennità art. 6 CCNL 05.10.2001 €. 1.022,58
- TOTALE** €. 2.881,68
- g. incentivi progettazione art. 17 c. 2 lett. G) CCNL 1.4.1999
 €. 1.220,9
- h. attività integrative art. 31 comma 5 CCNL 14.9.2000

€. 3.000,00

i. Indennità di disagio

€ 0,00

j. attività svolte dal personale del servizio socio assistenziale per conto dello Stato e della Regione Piemonte relativamente ai trasferimenti relativi alla gestione delle pratiche e dell'utenza per "bonus energia e gas" e "diritto allo studio"

€ 800,00

k. Produttività collettiva:

Le parti concordano di destinare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2015 la complessiva somma di € **22.000,00**, da finanziare in parte con economie derivanti da somme non spese negli esercizi precedenti, così suddivisa:

- produttività individuale con valutazione delle prestazioni di cui al CCDI 2011/2013 del 23.04.2015 e s.m.i: 20% delle risorse assegnate € 4.400,00;
- produttività collettiva tramite progetti obiettivo finalizzati riservati al personale appositamente identificato: 80% delle risorse assegnate € 17.600,00;

Progressioni economiche orizzontali: € **3.400,00**. **Le parti prendono atto che la decorrenza degli effetti economici e giuridici partirà dal 1.09.2015.**

Le parti concordano che entro il 30.10.2015 verranno assegnati i progetti 2015 ai dipendenti.

Le parti concordano di confermare per gli anni 2013, 2014 e 2015 tutte le indennità previste dal CCDI sottoscritto in data 23.04.2015, eccezion fatta per l'indennità di disagio che sarà oggetto di separata discussione.

Le parti si danno reciprocamente atto di quanto sottoscritto in data 23.04.2015 nel CCDI 2011/2013 ai fini dell'applicazione delle progressioni orizzontali economiche e dell'indennità di disagio.

Le parti, nel caso di sopravvenienza di norme e/o modifiche dell'attuale quadro normativo e contrattuale che incidano sui contenuti della presente intesa, si impegnano ad incontrarsi tempestivamente per rinegoziare le risorse destinate ai lavoratori.

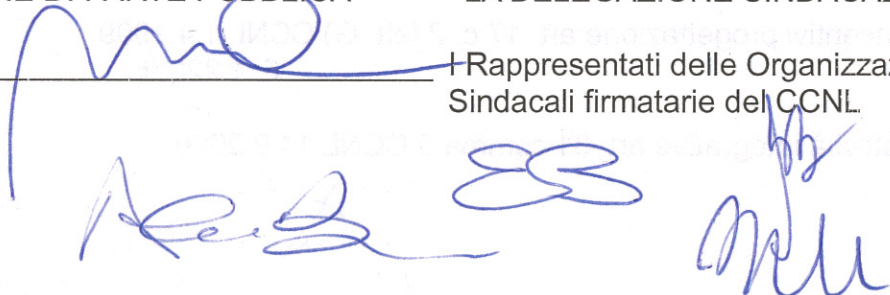
Alle ore 12.00 la seduta viene dichiarata chiusa.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Il Presidente

I Rappresentati delle Organizzazioni
Sindacali firmatarie del CCNL.



La Rsu

Ben Ben

Emilio

pelusa

ES

MO

