

Prospetto «A»

| Il sistema di valutazione dei Responsabili   |  |  |                                   |                   |  |
|--|--|--|-----------------------------------|-------------------|--|
| La valutazione della posizione<br>(parametri, variabili, indicatori e punteggi relativi) |  |  |                                   |                   |  |
| Parametri  | Variabili  | Indicatori   | Punti<br>attribuibili             | Punti<br>ottenuti |  |
| Complessità<br>organizzativa,<br>gestionale e di<br>competenza                           | Personale<br>funzionalmente<br>assegnato   | (categ. D)            oltre le 1 unità   | 2                                 |                   |  |
|  |  | oltre le 3 unità   | 6                                 |                   |  |
|  |  | (categ. C)            tra 2 e 3 unità  | 4                                 |                   |  |
|  |  | meno di 1 unità  | 2                                 |                   |  |
|  |  | oltre le 3 unità   | 6                                 |                   |  |
|  |  | (categ. B)            tra 2 e 3 unità  | 4                                 |                   |  |
|  |  | meno di 1 unità  | 2                                 |                   |  |
|  |  | Caratteristiche della<br>struttura organizzativa<br>gestita                              | Struttura con tre o più servizi   | 5                 |  |
|  |  |  | Struttura con meno di tre servizi | 2                 |  |
|  | Complessità<br>procedimenti, processi<br>gestiti   | Struttura con numero elevato di appalti, contratti, collaborazioni,<br>regolamenti ..... | 8                                 |                   |  |
|  |  | Struttura con numero ridotto di appalti, contratti, collaborazioni,<br>regolamenti ..... | 4                                 |                   |  |
|  | Professionalità richiesta  | Interdisciplinarietà elevata   | 6                                 |                   |  |
|  |  | Interdisciplinarietà inferiore ridotta   | 3                                 |                   |  |
|  |  | Necessità aggiornamenti (fabbisogno innovativo) elevato                                  | 6                                 |                   |  |
|  |  | Necessità aggiornamenti (fabbisogno innovativo) ridotto                                  | 3                                 |                   |  |
| Complessità<br>relazionale   | Relazioni con soggetti<br>interni ed esterni all'Ente  | Relazioni di tipo complesso con utenza   | 5                                 |                   |  |
|  |  | Relazioni di tipo non complesso con utenza   | 3                                 |                   |  |
|  |  | Relazioni assenti o limitate con utenza  | 1                                 |                   |  |
|  |  | Relazioni di tipo complesso con soggetti interni/esterni                                 | 5                                 |                   |  |
|  |  | Relazioni di tipo non complesso con soggetti interni/esterni                             | 3                                 |                   |  |
|  |  | Relazioni assenti o limitate con soggetti interni/esterni                                | 1                                 |                   |  |
|  |  |  |                                   |                   |  |
| Responsabilità di<br>gestione e<br>strategicità  | Quantificazione<br>complessiva delle risorse<br>finanziarie gestite con il<br>P.R.O. oltre le uscite<br>standard | Risorse finanziarie superiori ad € 100.000,00  | 15                                |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie da € 75.000,00 a € 100.000,00  | 12                                |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie da € 50.000,00 a € 75.000,00   | 9                                 |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie da € 25.000,00 a € 50.000,00   | 5                                 |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie fino ad € 50.000,00  | 2                                 |                   |  |
|  | Quantificazione<br>complessiva delle entrate<br>gestite con il P.R.O. oltre<br>le entrate standard               | Risorse finanziarie superiori ad € 100.000,00  | 15                                |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie da € 75.000,00 a € 100.000,00  | 12                                |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie da € 50.000,00 a € 75.000,00   | 9                                 |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie da € 25.000,00 a € 50.000,00   | 5                                 |                   |  |
|  |  | Risorse finanziarie fino ad € 25.000,00  | 2                                 |                   |  |
|  | Responsabilità<br>Economica e Giuridico<br>formale   | Elevata  | 6                                 |                   |  |
|  |  | Media  | 4                                 |                   |  |
|  |  | Bassa  | 2                                 |                   |  |
|  | Strategicità in relazione<br>ai programmi  | Prioritaria  | 15                                |                   |  |
|  |  | Elevata  | 12                                |                   |  |
|  |  | Media  | 8                                 |                   |  |
|  |  | Bassa  | 5                                 |                   |  |
| PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO IN MERITO ALLA POSIZIONE                                       |  |  | max 100                           |                   |  |

| Prospetto «B»   |  |   |  |                            |                |
|---|--|---|--|----------------------------|----------------|
| Il sistema di valutazione dei Responsabili di Servizio        |  |   |  |                            |                |
| La valutazione delle prestazioni                              |  |   |  |                            |                |
| (parametri, variabili, indicatori e punteggi relativi)        |  |   |  |                            |                |
| a) Valutazione dei comportamenti                              |  |   |  |                            |                |
| C<br>O<br>M<br>P<br>O<br>R<br>T<br>A<br>M<br>E<br>N<br>T<br>I | Parametri  | Variabili   | Indicatori   | Punti<br>attribuibili      | Punti ottenuti |
|   | Organizzazione   | Capacità di valutare e favorire lo sviluppo professionale dei propri collaboratori  | Ottima<br>Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile | 6<br>5<br>4<br>3<br>2<br>1 |                |
|   |  | Capacità di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività  | Ottima<br>Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile | 6<br>5<br>4<br>3<br>2<br>1 |                |
|   | Controllo e professionalità  | Capacità nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare riguardo al rispetto dei procedimenti amministrativi e di trasparenza | Ottima<br>Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile | 6<br>5<br>4<br>3<br>2<br>1 |                |
|   |  | Capacità di approfondimento e propensione all'aggiornamento, proposizione   | Ottima<br>Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile | 6<br>5<br>4<br>3<br>2<br>1 |                |
|   | Collaborazione   | Capacità di mantenere un elevato livello di interazione con gli altri Responsabili dell'Ente e propensione allo sviluppo di dinamiche di gruppo positive                | Ottima<br>Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile | 6<br>5<br>4<br>3<br>2<br>1 |                |
|   |  | Partecipazione attiva alle Conferenze dei Responsabili e alle altre riunioni secondo una costante ottica di lavoro di squadra   | Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile           | 5<br>4<br>3<br>2<br>1      |                |
|   |  | Capacità di riposta a richieste e sollecitazioni da parte degli Amministratori e del Segretario   | Buona<br>Adeguate<br>Sufficiente<br>Limitata<br>Migliorabile           | 5<br>4<br>3<br>2<br>1      |                |
|   |  |   |  |                            |                |
|   | Punteggio complessivo ottenuto per le variabili di cui al punto a) |   |  |                            | max 400        |

| b) Valutazione delle risultati            |  |  |   |                       |                |
|---|--|--|---|-----------------------|----------------|
| R<br>I<br>S<br>U<br>L<br>T<br>A<br>T<br>I | Parametri  | Variabili  | Indicatori  | Punti<br>attribuibili | Punti ottenuti |
|   | Raggiungimento degli obiettivi correlati al Piano degli Obiettivi                      | Raggiungimento degli <b>obiettivi ordinari</b> assegnati al Centro di Responsabilità   | Gli obiettivi sono accompagnati da indicatori di risultato, che consentono di giungere al valore massimo di punti atribuibili | 15                    |                |
|   |  | Raggiungimento degli <b>obiettivi strategici</b> già con valore assegnati al Centro di Responsabilità da specificare nel dettaglio | Gli obiettivi sono accompagnati da indicatori di risultato, alcuni discreti altri continui                                    | 30                    |                |
|   | Misurazione di performance di attività ordinaria individuate col Piano degli Obiettivi | Miglioramento e/o mantenimento dello standard di <b>performance</b> proprie del Centro di Responsabilità                           | Necessita acquisire dati storici per poter avere valori di confronto  | 15                    |                |
|   | Punteggio complessivo ottenuto per le variabili di cui al punto b)                     |  |   |                       | max 600        |

| VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI       |   |
|-------------------------------------|---|
|                                     |   |
| a) valutazione dei comportamenti    | 0   |
|                                     |   |
| b) valutazione delle risultati      | 0   |
|                                     |   |
| Valutazione delle prestazioni (a+b) | -----(*)<br>compreso tra 0 e 100) (valore |

(\*) L'erogazione dell'indennità di risultato è subordinata al raggiungimento di una valutazione complessiva almeno pari a 60