

**Prospetto «A»**

Il sistema di valutazione dei Responsabili				
La valutazione della posizione (parametri, variabili, indicatori e punteggi relativi)				
Parametri	Variabili	Indicatori	Punti attribuibili	Punti ottenuti
<b>Complessità organizzativa, gestionale e di competenza</b>	Personale funzionalmente assegnato	(categ. D) oltre le 1 unità	2	
		oltre le 3 unità	6	
		(categ. C) tra 2 e 3 unità	4	
		meno di 1 unità	2	
		(categ. B) oltre le 3 unità	6	
		tra 2 e 3 unità	4	
		meno di 1 unità	2	
	Caratteristiche della struttura organizzativa gestita	Struttura con tre o più servizi	5	
		Struttura con meno di tre servizi	2	
	Complessità procedimenti, processi gestiti	Struttura con numero elevato di appalti, contratti, collaborazioni, regolamenti .....	8	
		Struttura con numero ridotto di appalti, contratti, collaborazioni, regolamenti .....	4	
<b>Complessità relazionale</b>	Professionalità richiesta	Interdisciplinarietà elevata	6	
		Interdisciplinarietà inferiore ridotta	3	
		Necessità aggiornamenti (fabbisogno innovativo) elevato	6	
		Necessità aggiornamenti (fabbisogno innovativo) ridotto	3	
		Relazioni di tipo complesso con utenza	5	
		Relazioni di tipo non complesso con utenza	3	
	Relazioni con soggetti interni ed esterni all'Ente	Relazioni assenti o limitate con utenza	1	
		Relazioni di tipo complesso con soggetti interni/esterni	5	
		Relazioni di tipo non complesso con soggetti interni/esterni	3	
		Relazioni assenti o limitate con soggetti interni/esterni	1	
<b>Responsabilità di gestione e strategicità</b>	Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite con il P.R.O. oltre le uscite standard	Risorse finanziarie superiori ad € 100.000,00	15	
		<b>Risorse finanziarie da € 75.000,00 a € 100.000,00</b>	12	
		<b>Risorse finanziarie da € 50.000,00 a € 75.000,00</b>	9	
		<b>Risorse finanziarie da € 25.000,00 a € 50.000,00</b>	5	
		Risorse finanziarie fino ad € 50.000,00	2	
	Quantificazione complessiva delle entrate gestite con il P.R.O. oltre le entrate standard	Risorse finanziarie superiori ad € 100.000,00	15	
		Risorse finanziarie da € 75.000,00 a € 100.000,00	12	
		Risorse finanziarie da € 50.000,00 a € 75.000,00	9	
		Risorse finanziarie da € 25.000,00 a € 50.000,00	5	
		Risorse finanziarie fino ad € 25.000,00	2	
	Responsabilità Economica e Giuridico formale	Elevata	6	
		Media	4	
		Bassa	2	
	Strategicità in relazione ai programmi	Prioritaria	15	
		Elevata	12	
		Media	8	
		Bassa	5	

**PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO IN MERITO ALLA POSIZIONE**

max 100

**Prospetto «B»**

Il sistema di valutazione dei Responsabili di Servizio				
--	--	--	--	--

**La valutazione delle prestazioni**

(parametri, variabili, indicatori e punteggi relativi)

**a) Valutazione dei comportamenti**

Parametri	Variabili	Indicatori	Punti attribuibili	Punti ottenuti	
C O M P O R T A M E N T I	Organizzazione	Capacità di valutare e favorire lo sviluppo professionale dei propri collaboratori	Ottima Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	6 5 4 3 2 1	
		Capacità di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	Ottima Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	6 5 4 3 2 1	
	Controllo e professionalità	Capacità nell'assolvere ad attività di controllo connesse alle funzioni affidate, con particolare riguardo al rispetto dei procedimenti amministrativi e di trasparenza	Ottima Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	6 5 4 3 2 1	
		Capacità di approfondimento e propensione all'aggiornamento, proposizione	Ottima Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	6 5 4 3 2 1	
	Collaborazione	Capacità di mantenere un elevato livello di interazione con gli altri Responsabili dell'Ente e propensione allo sviluppo di dinamiche di gruppo positive	Ottima Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	6 5 4 3 2 1	
		Partecipazione attiva alle Conferenze dei Responsabili e alle altre riunioni secondo una costante ottica di lavoro di squadra	Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	5 4 3 2 1	
		Capacità di riposta a richieste e sollecitazioni da parte degli Amministratori e del Segretario	Buona Adeguata <b>Sufficiente</b> Limitata Migliorabile	5 4 3 2 1	
Punteggio complessivo ottenuto per le variabili di cui al punto a)			max 40	0	

**b) Valutazione delle risultati**

Parametri	Variabili	Indicatori	Punti attribuibili	Punti ottenuti
R I S U L T A T I	Raggiungimento degli <b>obiettivi ordinari</b> assegnati al Centro di Responsabilità	Gli obiettivi sono accompagnati da indicatori di risultato, che consentono di giungere al valore massimo di punti attribuibili	15	
	Raggiungimento degli <b>obiettivi strategici</b> già con valore assegnati al Centro di Responsabilità da specificare nel dettaglio	Gli obiettivi sono accompagnati da indicatori di risultato, alcuni discreti altri continui	30	
Misurazione di performance di attività ordinaria individuate col Piano degli Obiettivi	Miglioramento e/o mantenimento dello standard di <b>performance</b> proprie del Centro di Responsabilità	Necessita acquisire dati storici per poter avere valori di confronto	15	

Punteggio complessivo ottenuto per le variabili di cui al punto b) max 60 0

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	
a) valutazione dei comportamenti	0
b) valutazione delle risultati	0
Valutazione delle prestazioni (a+b)	-----(*) compreso tra 0 e 100) (valore

(\*) L'erogazione dell'indennità di risultato è subordinata al raggiungimento di una valutazione complessiva almeno pari a 60