

## Produttività (categorie B e C)

### SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

Cognome e Nome	
----------------	--

#### A) Fattore Prestazioni individuali (Max. 65 punti)

##### Sottofattore 1: Risultati ottenuti

1	5	9	11	15	20	25	29	30	35
Scarsi			Sufficienti			Buoni		Ottimi	

##### Sottofattore 2: Qualità del servizio

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

##### Sottofattore 3: Capacità di iniziativa

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsa			Sufficiente			Buona		Ottima	

##### Sottofattore 4: Rapporti interni ed esterni

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Scarsi			Sufficienti			Buoni		Ottimi	

Sub Totale Punti \_\_\_\_\_

Arquata Scrivia li

Il Responsabile del Servizio \_\_\_\_\_

#### B) Fattore Risultati nella struttura (Max. 15 punti) (sulla base della valutazione Fatt. A )

P.

#### C) Fattore Esperienza (Max. 20 punti)

Sottofattore 1: Anzianità (a cura dell'ufficio personale - max. 15 punti ) P. \_\_\_\_\_

Sottofattore 2: Ruolo (valutazione del responsabile – max. 5 punti) P. \_\_\_\_\_

#### D) Fattore Formazione (Max. 10 punti)

Sottofattore 1: Corsi superati nell'anno (a cura dell'ufficio personale – max. 3 punti) P. \_\_\_\_\_

Sottofattore 2: Risultati Formativi (valutazione del responsabile – max. punti 7) P. \_\_\_\_\_

Totale Punti \_\_\_\_\_

Arquata Scrivia li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del servizio