

Nucleo Indipendente di Valutazione

COMUNE DI MILLESIMO

Provincia di Savona

*Alla c.a. del Sindaco
Segretario Comunale
titolari di Posizione Organizzativa*

Verbale n. 01/2018

Il giorno 05 del mese di dicembre 2018, alle ore 11,00 presso il Palazzo comunale, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione, così composto:

presente assente

<i>Simona Schiavi</i>	componente	X	
-----------------------	------------	---	--

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2017 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2017**
- 2. Proposta di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2017**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2017 – Consuntivazione Piano Performance 2017

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - · trasparenza;
 - · attendibilità;
 - · veridicità;
 - · ragionevolezza;
 - · evidenza e tracciabilità;
 - · verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

- **Presa visione** della “Relazione sulla performance 2017 – Consuntivazione Piano Performance 2017” (**All. 1**),
- **Considerato** che l’operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell’ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la “Relazione sulla Performance” 2017 del Comune di Millesimo.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2017 venga pubblicata sul sito istituzionale dell’amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all’ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2017

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa per l’anno 2017, sulla base della seguente documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere
2. Report obiettivi assegnati (All. 1)
3. Scheda per la valutazione dei dipendenti
4. Piano della Performance 2017

A seguito analisi dettagliata della Relazione Performance (All.1), ovvero di tutti i risultati conseguiti rispetto ai target attesi, ponendo particolare attenzione all’analisi degli scostamenti svolta da tutti i Responsabili in calce a ciascuna scheda obiettivo, il NIV ne determina il grado di raggiungimento .

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, sentito il Segretario comunale, si predisponde la proposta di valutazione dei titolari Posizione Organizzativa per l’anno 2017 come da schede allegate (**All. 2**) . La proposta di valutazione è stata effettuata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

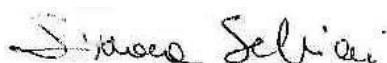
POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. PO 8
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 94,99%	5
≥95%	3

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2017_2019, approvato con Delibera di Giunta comunale N. 22 del 04.03.2017, verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, la pubblicazione in apposita sezione "Amministrazione Trasparente" richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione



Simona Schiavi

Allegato 1: "Relazione sulla performance 2017 – Consuntivazione Piano Performance 2017"

Allegato 2: Schede di Valutazione PO 2017

Allegato 3 : % Raggiungimento Obiettivi per Consuntivazione 2017