

# **Comune di MILLESIMO**

## **Provincia di Savona**

### **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022**

### **ECONOMICO**

Addì Trenta del mese di Dicembre dell'anno 2022, alle ore 8:00 sono presenti

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Bagnasco Paola Piera – Segretario Comunale -

Dott.ssa Bruno Rosella – Responsabile Servizio Finanziario

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

nessuno presente

I rappresentanti RSU

- Schinca Silvia - dipendente
- Zucconi Tiziana – dipendente

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 121 del 07/12/2022 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2022, su cui è stato reso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione dell'Ente, le parti convengono quanto segue;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 20.12.2022 con la quale la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa 2022;

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 21.12.2022

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 29.12.2022 con la quale la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo, assunto il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti datato\_\_\_\_\_

#### **LE PARTI**

confermano gli istituti disciplinati nei precedenti contratti decentrati integrativi, sotto riportati

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno	7.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	6. 569,35
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	21.152,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	300,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
<b>Totale</b>	<b>35.021,35</b>

Convengono di individuare nell'annualità 2022, la nuova figura di sostituto del messo notificatore, e di determinare il compenso per tale responsabilità nella misura del 50% di quanto riconosciuto al messo notificatore titolare.

Per quanto riguarda l'annualità 2022 convengono di disciplinare l'utilizzo delle risorse economiche nel modo seguente:

#### **RISORSE DECENTRATE 2022**

**(CCNL 22/01/2004 – CCNL 09/05/2006 – CCNL 11/04/2008 – CCNL 31/07/2009 – CCNL 21/05/2018)**

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2022 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 82.534,26 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.510,94
Progressioni orizzontali	72.023,32
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>82.534,26</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Risultano da contrattare € 8.427,31.

Le parti convengono, infine, che i conguagli dei differenziali delle progressioni orizzontali anni 2019-2021 e il conguaglio dell'indennità di turno e maggiorazione anni 2019-2021 saranno caricati sul fondo 2023 in quanto sarebbe improprio gravare il fondo 2022 degli aumenti del nuovo CCNL, visto che solo dal 2023 potrà essere adeguato il fondo risorse decentrate, come previsto all'articolo 79 c. 7 del C.C.N.L. del 16/11/2022.

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale – Dott.ssa Bagnasco Paola Piera

Resp. Servizio Finanziario – Dott.ssa Bruno Rosella

Per le OO.SS. territoriali –

Nessuno presente

Per le RSU

Schinca Silvia

Zucconi Tiziana