



COMUNE DI MILLESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

Tel. 019/564007 - Fax 019/564368

**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
SERVIZIO FINANZIARIO PERSONALE**

Determinazione n.94 del 26.10.2023

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS N.165/2001 PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N° 1 (UNA) UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA"- ISTRUTTORE DIRETTIVO -COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE - DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI E.Q. DEL CCNL 2019/2021 - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Delibera di Giunta comunale n. 64 del 10.06.2023 ad oggetto: "Approvazione PIAO 2023-2025, con particolare riferimento alla Sez. 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2023/2025, che prevede la copertura di n. 2 posti di Funzionario E.Q. , da attuare con progressione interna tra le aree e con accesso dall'esterno, nel pieno rispetto della riserva del 50% di cui all'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che in data 01.08.2023 si sono concluse le procedure concorsuali pubbliche per la copertura di uno dei due posti vacanti previsti nel PIAO 2023 2025 di Funzionario E.Q.;

Ritenuto pertanto di poter avviare la procedura interna per la progressione tra le aree;

Richiamata la Delibera di Giunta comunale n. 97 del 12.09.2023 ad oggetto : "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI" ;

Ritenuto, in osservanza delle priorità indicate nell'atto sopra richiamato, di elaborare apposito Avviso e relativo schema di domanda per la procedura interna per la progressione verticale di cui all'art.52 comma 1 bis del D.lgs n.165/2001 per il profilo professionale "Specialista dell'area della vigilanza"- Istruttore Direttivo -Comandante della Polizia Municipale da AREA ISTRUTTORI a AREA FUNZIONARI E.Q., che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;

Visti:

D. Lgs.n.267 del 18.08.2000 T.U Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

il Regolamento di contabilità;

il CCNL 2016/2019, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento alle procedure ex

art. 15;
lo Statuto Comunale;

Richiamato il decreto sindacale n° 08 del 01.09.2022 di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa del settore economico finanziario e personale;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati:

Di approvare l'allegato schema di Avviso all. a) e relativa domanda di partecipazione all. b) per la procedura selettiva ai sensi dell'art52 comma 1 bis del D.lgs n. 165 /2001 per la progressione verticale di n.1 (una) unità con profilo professionale "Specialista dell'area della vigilanza" Istruttore Direttivo-Comandante della Polizia Municipale, dall'AREA ISTRUTTORI all'AREA FUNZIONARI E.Q. del CCNL 2019/2021;

Di pubblicare la presente determinazione unitamente agli allegati a) e b) sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio on-line per 10 giorni consecutivi. Sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun Responsabile di E.Q. –art. 6 del Regolamento per le progressioni tra le aree-;

Di dare atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione interna scadrà il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso;

Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale da parte di chi ne abbia interesse innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Liguria nel termine di giorni 60 (sessanta) dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Bruno Rosella

Rosella Bruno

-----oooOooo-----



SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria relativa al presente atto. (Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Bruno Rosella

Rosella Bruno



COMUNE DI MILLESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

Tel. 019/564007 - Fax 019/564368

**SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
SERVIZIO FINANZIARIO PERSONALE**

ALLEGATO A)

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI E.Q. (EX CAT.D) PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA ISTRUTTORE DIRETTIVO COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la Delibera di Giunta comunale n. 64 del 10.06.2023 ad oggetto: "Approvazione PIAO 2023-2025, con particolare riferimento alla Sez. 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2023/2025;

Vista la Delibera di Giunta comunale n. 97 del 12.09.2023 ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali";

Visto il D. Lgs. 165/2001, art. 52 – comma 1 bis, penultimo periodo;

Visto il nuovo CCNL 2016/2019, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento alle procedure ex art. 15;

Vista la propria determinazione n. 94 del 26.10.2023 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura valutativa per le progressioni di carriera, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente, mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001.

La presente selezione è finalizzata alla ricerca di n. 1 (una) unità con il seguente profilo professionale: **SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA ISTRUTTORE DIRETTIVO - COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI E.Q.**

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Requisiti di accesso – art. 9 Reg. Progressioni verticali –

- A. Essere dipendente del Comune di MILLESIMO a tempo indeterminato nell' Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza dell'avviso;
- B. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- C. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area. Il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- D. Disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio.
- E. Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

ART. 2

VALUTAZIONE

La valutazione per la procedura comparativa consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 50 punti**

- *Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **max 25 punti**;
- **Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione **max 25 punti** così ripartiti:
 - ✓ fino a 3 anni punti 0;
 - ✓ da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 2;
 - ✓ da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 5;
 - ✓ da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 10;
 - ✓ da 10 anni e un giorno a 15 anni punti 15;
 - ✓ oltre 15 anni punti 25.

*Competenze espresse (performance) Max 25 punti	Punti	**Anzianità categoria inferiore Max 25
da 60 a 70	10	- fino a 3 anni punti 0; - da 3 anni e un 1 giorno a 5 anni punti 2; - da 5 anni e un 1 giorno a 8 anni punti 5; - da 8 anni e un giorno a 10 anni punti 10; - da 10 anni e un giorno a 15 anni punti 15; - oltre 15 anni punti 25.
da 71 a 80	15	
da 81 a 90	20	
da 91 a 100	25	

- b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso alla area: entro il limite **max 25 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	15
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	20
Master (mx 1) punteggio da sommare ai precedenti	5

- c) competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

- Incarichi: **max 20 punti** - nei 5 anni di permanenza nell'area di provenienza così distinti:
 1. P.O. per almeno 1 anno – 5 punti/anno o frazione proporzionalmente;
 2. attribuzioni di mansioni superiori/RUP/ specifiche Responsabilità assegnate - per almeno 1 anno (il punteggio del RUP è relativo ad ogni singolo procedimento):
 - ✓ 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire;
 - ✓ 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande.

ART. 3

Ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree, l'Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio per 10 giorni consecutivi, sarà altresì divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali e partecipato a ciascun Responsabile di E.Q.

Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il 10° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso. Nello specifico la scadenza è il

6 Novembre 2023 ore 23:59

L'istanza di partecipazione dovrà essere inoltrata utilizzando lo schema allegato da trasmettere al Settore Economico Finanziario Personale – attraverso il Servizio Protocollo dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

ART. 4

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione ai sensi dell'art. 12 del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree - che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri indicati nell'Allegato A al citato Regolamento.

ART. 5

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative vigenti ed a quelle del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I dati personali saranno utilizzati dall'Ente esclusivamente per la gestione della presente procedura, ai sensi del Reg. UE 2016/679.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Funzionario E.Q. – Responsabile del Settore Economico Finanziario Personale – bruno@comune.millesimo.sv.it

Millesimo , lì 26.10.2023

Il Responsabile del Settore Personale

Dott.ssa Rosella Bruno



Rosella Bruno

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' CON PROFILO "SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA" - ISTRUTTORE DIRETTIVO -COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA AREA ISTRUTTORIA A AREA FUNZIONARI E.Q.

Al Comune di Millesimo
SERVIZIO PERSONALE

I _____ sottoscritt _____
nat _____ a _____ Prov _____ il _____ e mail: _____

CHIEDE

di essere ammess _____ a partecipare alla selezione interna di tipo comparativo per la progressione verticale in oggetto.

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 della citata normativa in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci – dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

N.B : nella domanda il candidato dovrà barrare solo i punti relativi ai requisiti in suo possesso.

Requisiti di accesso:

A) di essere dipendente del Comune di MILLESIMO a tempo indeterminato dal _____;

B) di avere un'anzianità di servizio (almeno tre anni), nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della presente progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, decorrente dal _____;

C) di possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area (il predetto requisito è riferito alla procedura di progressione verticale eseguita ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001);

E) di disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura (o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio);

F) di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto.

Requisiti specifici:

Titoli di studio

1) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

• _____
conseguito in data _____
presso _____
con votazione _____

• _____
conseguito in data _____
presso _____
con votazione _____

• _____
conseguito in data _____
presso _____
con votazione _____

Ai fini della valutazione dichiara (ulteriori elementi di valutazione oltre al titolo di studio):

1. di aver maturato una esperienza nell'area di provenienza a tempo indeterminato pari ad
anni _____ e mesi _____;

2. di avere acquisito competenze professionali così distinte:

a) Incarichi nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza così distinti:

- P.O. per almeno un anno

- decreto n. _____ del _____ oggetto _____

- decreto n. _____ del _____ oggetto _____ per complessivi
anni _____ e mesi _____

Attribuzioni mansioni superiori /RUP/specifiche responsabilità assegnate per almeno un anno:

Atto n. _____ del _____ oggetto _____

Atto n. _____ del _____ oggetto _____ per complessivi
anni _____ e mesi _____

Di aver acquisito la seguente valutazione nell'ultimo triennio:

Anno	valutazione
------	-------------

2019

2020

2021

Dichiara, inoltre, di accettare, avendone presa visione e conoscenza, tutte le norme e le condizioni stabilite e richiamate nell'Avviso di selezione e di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia.

Documenti allegati alla domanda:

- curriculum vitae in formato europeo

- copia, non autenticata, di un documento di identità.

Firma del candidato
