



# COMUNE DI MILESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

Tel. 019/564007 - Fax 019/564368

## SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO SERVIZIO FINANZIARIO PERSONALE

### Determinazione n. 101 del 14.11.2023

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 BIS D.LGS N.165/2001 PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N° 1 (UNA) UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA" - ISTRUTTORE DIRETTIVO -COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE - DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI E.Q. DEL CCNL 2019/2021 – NOMINA VINCITORE

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Richiamato** il decreto sindacale n° 08 del 01.09.2022 di attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa del settore economico finanziario e personale;

**Vista** la Delibera di Giunta comunale n. 64 del 10.06.2023 ad oggetto: "Approvazione PIAO 2023-2025, con particolare riferimento alla Sez. 3.3 - Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2023/2025", che prevede la copertura di n. 2 posti di Funzionario E.Q., da attuare con progressione interna tra le aree e con accesso dall'esterno, nel pieno rispetto della riserva del 50% di cui all'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**Richiamata** la Delibera di Giunta comunale n. 97 del 12.09.2023 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI"

#### **Visto:**

- la precedente propria determinazione n. 96 del 26.10.2023 con la quale è stato dato avvio alla procedura ad oggetto AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI N° 1 (UNA) UNITA'

CON PROFILO PROFESSIONALE “SPECIALISTA DELL’AREA DELLA VIGILANZA” - ISTRUTTORE DIRETTIVO – COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE - DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI E.Q. DEL CCNL 2019/2021;

- la precedente propria determinazione n. 100 del 09.11.2023 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;
- la precedente propria determinazione n. 100 del 09.11.2023 con la quale sono stati ammessi alla selezione i candidati in possesso dei requisiti;

**Preso atto** del verbale della commissione giudicatrice concernenti le operazioni selettive e accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15, CCNL 16 novembre 2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 12.09.2023;

**Preso atto** che è stata predisposta apposita graduatoria di merito, da parte della commissione giudicatrice;

**Ritenuto** di dover recepire le operazioni concorsuali e approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

**Riscontrato** che in base alla suddetta graduatoria è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con il vincitore;

Tutto ciò premesso e considerato;

**Visti:**

D. Lgs. n.267 del 18.08.2000 T.U Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali;

D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi;

il Regolamento di contabilità;

il CCNL 2016/2019, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento alle procedure ex art. 15;

il vigente Statuto Comunale;

## DETERMINA

- 1) di prendere atto, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, del verbale della commissione giudicatrice e della relativa graduatoria di merito della procedura selezione del personale di cui all' AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI N° 1 (UNA) UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA"- ISTRUTTORE DIRETTIVO – COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE - DA AREA ISTRUTTORI A AREA FUNZIONARI E.Q. DEL CCNL 2019/2021", che si riporta nell'allegato 1 costituente parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di nominare vincitrice la Dott.ssa SCHINCA SILVIA , nata a Savona (SV) il 03/06/1970, classificatasi al primo posto della graduatoria di merito, alla quale competrà, con decorrenza 01/12/2023, il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;
- 3) di comunicare al concorrente l'esito della selezione;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale, del visto di regolarità contabile;
- 6) di dare atto che, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Bruno Rosella
- 7) di trasmettere il presente provvedimento per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio e in Amministrazione trasparente;

Millesimo, 14.11.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Bruno Rosella

*Bruno Rosella*

====oooOooo====



## SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria relativa al presente atto. (Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267).

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Bruno Rosella



**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO CON PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA DELL'AREA DELLA VIGILANZA" – COMANDANTE POLIZIA LOCALE – DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI DEL NUOVO CCNL 2019/2021**

**VERBALE N. 1**

Insediamento Commissione ~ esame Regolamento ~ definizione parametri- Valutazioni istanze —  
Risultanze finali

Il giorno quattordici del mese di novembre alle ore 15:40 presso la sede del Comune di Millesimo, Piazza Italia n. 2, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto, nominata con determinazione n. 100 del 09.11.2023.

Sono presenti:

- Presidente: dott. ssa BAGNASCO Paola Piera — Segretario Generale;
- Componente Esperto: Funzionario E.Q. Rebaudo Giuliano — Funzionario Settore Tecnico;
- Componente Esperto: Funzionario E.Q. Lara Giachello — Responsabile Settore Stato civile anagrafe
- Segretario Verbalizzante: Manuela Bagnasco — Istruttore Amministrativo

Il Presidente alle ore 15:42 dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico. Tutti i componenti manifestano il proprio assenso e dichiarano l'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità. Il Presidente dichiara quindi insediata la Commissione stessa.

La Commissione, prende visione dei seguenti atti:

- la Delibera di Giunta comunale n. 64 del 10/06/2023 ad oggetto: "Approvazione PIAO 2023-2025";
- la Delibera di Giunta comunale n. 97 del 12.09.2023 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI";
- l'Avviso pubblico di selezione approvato con determinazione n. 96 del 26.10.2023 pubblicato in data 26.10.2023 sul sito del Comune di Millesimo, nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso";
- determinazione n. 100 del 09.11.2023 di nomina della Commissione ed approvazione dell'elenco delle domande di ammissione pervenute (totale n. 1);

La Commissione procede all'esame:

- del Regolamento approvato Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 12.09.2023;  
- dell'avviso di selezione e, in particolare l'art. 2 che disciplina la valutazione per la procedura comparativa consistente nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 60** punti:

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **max 30 punti**;
- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 2,5 punti per ogni anno di servizio e frazione di anno **max 30 punti**

Competenze espresse (performance) Max 30 punti	Punti
Da 60 a 60	7,5
Da 71 a 80	15
Da 81 a 90	22,5
Da 91 a 100	30

Anzianità categoria inferiore max 30 punti	Punti 2,5/anno
Anni: (        *2,5) =	
Mesi: (        *2,5) =	
	Totali:

b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio - rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di laurea triennale	18
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale	20

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 20**

Incarichi rivestiti per almeno 1 anno (specifiche Responsabilità) **max 20 punti** (2 punti/anno o frazione proporzionalmente) — nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza.

Il Presidente ed i componenti, unitamente al Segretario, dopo aver preso visione dell'elenco pubblicato in Amministrazione trasparente "Bandi di concorso" sottoscrivono dichiarazione ai sensi degli articoli 51 e 52 CPC, così come richiamati dall'art. 11, comma 1, del DPR 9.5.1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun istante.

Elenco in ordine di arrivo, con decorrenza dal giorno 26.10.2023 e fino alle ore 23:59 del 06.11.2023:

1. Schinca Silvia prot. n. 9287 del 03.11.2023

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei Componenti.

La Commissione procede successivamente, alle ore 15:50 all'esame dell'istanza.

Si procede alla valutazione del candidato, seguendo i criteri di cui all'art. 2 del dell'Avviso di selezione

SCHINCA SILVIA (prot. n. 9287 del 03.11.2023)

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: entro il limite **max 60 punti**:

- Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) **max 30 punti**;  
**media triennio 2019-2021 = 96,28 – punteggio assegnato = 30**
- Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione 2,5 punti per ogni anno di servizio e frazione di anno **max 30 punti**:

Anzianità categoria inferiore max 30 punti	Punti 2,5/anno
Anni: $(26*2,5) = 65$	
Mesi: $(6/12)*2,5 = 1,25$	
	<b>Totale: 66,25</b>

b) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area: entro il limite **max 20 punti** (vi rientrano i soli titoli di studio – rilasciati da istituzioni riconosciute dal nostro ordinamento)

- **Master universitario MIPA Innovazione pubblica amministrazione** presso **Università Studi di Genova** conseguimento **20/05/2015**, valutazione **110 con lode**

- **Master universitario in criminologia e studi giuridici forensi** **Università degli Studi di Napoli Pegaso**, conseguimento in data **29/06/2021**

#### **Punteggio assegnato 20**

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max punti 20**

Incarichi rivestiti per almeno 1 anno (specifiche Responsabilità) **max 20 punti** (2 punti/anno o frazione proporzionalmente) — nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza.

**Assegnazione Posizione Organizzativa Responsabile Polizia locale anni 2020-2021 e 2022 e 2023 dal 01.01.2023**

#### **Punti assegnati 7,67**

La Commissione accerta che l'unico candidato SCHINCA SILVIA ha ottenuto il **punteggio totale di 87,67** e che, pertanto, accede all'area dei funzionari con il profilo professionale di "specialista dell'area della vigilanza Comandante Polizia Locale";

La Commissione dà atto che, non viene stilata graduatoria.

Il Presidente alle ore 16:00 della data odierna, dichiara chiusa la seduta.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei Componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

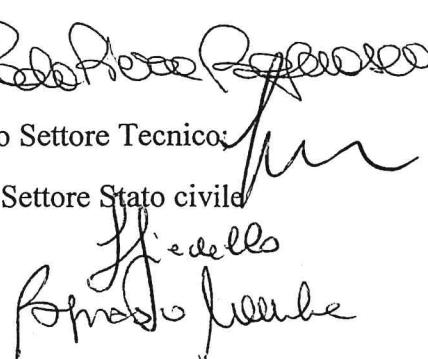
Presidente: dott. ssa BAGNASCO Paola Piera — Segretario Generale



Componente Esperto: Funzionario E.Q. Rebaudo Giuliano — Funzionario Settore Tecnico;

Componente Esperto: Funzionario E.Q. Lara Giachello — Responsabile Settore Stato civile anagrafe

Segretario Verbalizzante: Manuela Bagnasco — Istruttore Amministrativo



Millesimo, 14.11.2023