

VERBALE

Addì trenta del mese di dicembre dell'anno 2023 alle ore 11,00 il Segretario Comunale Dott.ssa Bagnasco Paola Piera procede alla formazione della graduatoria relativa alla attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle aree del Comune di MILLESIMO, come previsto dall' Accordo decentrato integrativo normativo triennio 2023-2025 -economico 2023, sottoscritto in data 28/12/2023.

Si dà atto che il totale complessivo destinato ai differenziali stipendiali ammonta a € 6.307,50.

Si procede alla verifica dei requisiti dei dipendenti per la partecipazione alla selezione e all'assegnazione dei punteggi, sulla base dei criteri indicati all'Art. 15 dell' Accordo sotto riportato.

L'istituto è finalizzato a remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito nel tempo dai dipendenti, riconoscendo loro, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, che costituiranno incremento stabile dello stipendio.

1. *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art.52 commal bis del D.Lgs.n.165/2001e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art.79 del CCNL.*

2. *L'applicazione del differenziale si applica al personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che:*

a) *possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;*

b) *requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL.*

4. *Per l'anno 2023 il valore economico complessivo dei "differenziali stipendiali" attribuibili è stabilito nella misura di € 6.307,50, suddiviso con i seguenti valori per ciascuna Area Contrattuale:*

- *Area Operatori Esperti = € 3.957,50*

- *Area Istruttori = 750,00*

- *Area Funzionari e/o E.Q. = € 1.600,00*

3. *La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Per l'anno 2023 tale quota è fissata nella misura massima del 50% degli aventi diritto.*

4. *L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale.*

5. *A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è dato dalla somma dei seguenti*



sottocriteri:

- a) *La media delle valutazioni disponibili del triennio precedente, a cui viene conferito un peso pari a 60;*
- b) *L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con il servizio prestato, nel periodo di permanenza dell'ultima posizione economica dell'area, a cui viene conferito un peso pari a 40.*

6. *La progressione economica di cui al presente articolo è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, ovvero degli accordi successivi per il riparto delle risorse previsto dall'art. 8 coma 1 del CCNL.*

Si dà atto che a seguito della verifica dei requisiti e alla successiva attribuzione dei punteggi , è stata stilata la graduatoria riportata nella tabella allegata.

Si dà atto che la decorrenza delle progressioni economiche è stabilita a far data dal 1 gennaio 2023, come risulta dal richiamato Art. 15 del Accordo Decentrato.

Si stabilisce di pubblicare la predetta graduatoria in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di concorso, dando atto che la suddetta pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati, i quali, entro i 5 giorni successivi alla pubblicazione potranno presentare ricorso interno al Segretario Comunale.

Millesimo, lì 30 dicembre 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE – Bagnasco Paola Piera



PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE- ART 15 ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 -ECONOMICO 2023

Personale avente diritto a partecipare alle progressioni orizzontali

	CAT. ECONOMIC A ANTE 01/04/223	MATRICOLA N°	data assunzione	Anno di permanenza nella categoria (cioè anno in cui è stata fatta l'ultima progressione)	Ex Categoria Ante 01/04/2023	Valutazione anno 2019	Valutazione anno 2020	Valutazione anno 2021	Valutazione media triennio	Peso valutazione 60	Anzianità maturata al 01/01/2023-anno di permanenza progressione più vecchia al 01/01/2019 per 40 diviso 4 (2023- 2019)	Totale punteggio	Importi annui	AREA OPERATORI I ESPERTI MAX € 3.957,50	AREA ISTRUTTORI MAX € 750,00	AREA FUNZIONARI e/o E.Q MAX € 1600,00
1	B	000033/001	01/02/1988	2019	B8	97,71	97,71	97,86	97,76	58,66	40,00	98,66	650,00	650,00		
2	D	000034/001	28/12/1982	2019	D7	96,59	95,35	96,18	96,04	57,62	40,00	97,62	1.600,00			1.600,00
3	B	000026/001	01/02/1988	2019	B8	94,43	94,14	89,29	92,62	55,57	40,00	95,57	455,00	455,00		
4	B	000032/001	01/01/1986	2019	B8	92,43	91	85,71	89,71	53,83	40,00	93,83	350,00	350,00		
5	C	000313/001	01/05/2011	2020	C6	99	99	99	99,00	59,40	30,00	89,40	750,00		750,00	
6	B	000319/001	01/08/2011	2020	B5	99	98,86	99	98,95	59,37	30,00	89,37	650,00	650,00		
7	B	000115/001	31/12/2005	2020	B5	96,71	98,86	99	98,19	58,91	30,00	88,91	552,50	552,50		
8	B	000023/001	01/02/2000	2020	B6	95,71	96,71	97,86	96,76	58,06	30,00	88,06	650,00	650,00		
9	B	000318/001	01/07/2011	2020	B5	96,29	96,29	97,57	96,72	58,03	30,00	88,03	650,00	650,00		
VALORE ECONOMICO COMPLESSIVO DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023 (QUOTA 50% DEGLI AVENTI DIRITTO)													6.307,50	3.957,50	750,00	1.600,00
10	C	000472/001	01/01/2020	2020	C6	99	92,86	96,23	96,03	57,62	30,00	87,62				
11	B	000155/001	01/12/2001	2020	B4	94,57	96,86	94,57	95,33	57,20	30,00	87,20				
12	B	000156/001	01/12/2001	2020	B4	95	95,29	95,29	95,19	57,12	30,00	87,12				
13	B	000322/001	01/09/2011	2020	B5	95,71	95,29	89,57	93,52	56,11	30,00	86,11				
14	D	000056/001	31/12/2014	2021	D3	99	99	99	99,00	59,40	20,00	79,40				
15	B	000025/001	01/12/1991	2021	B8	97,57	97,43	97,57	97,52	58,51	20,00	78,51				
16	D	000005/001	01/08/1999	2021	D7	95,84	96,71	96,4	96,32	57,79	20,00	77,79				
17	D	000312/001	01/05/2011	2021	D4	94,44	94,22	94,81	94,49	56,69	20,00	76,69				
18	D	000178/001	01/10/2003	2021	D3	94,32	93,06	94,6	93,99	56,40	20,00	76,40				
19	B	000143/001	05/09/2001	2021	B5	96,71	94	85,71	92,14	55,28	20,00	75,28				
20	B	000142/001	06/09/2001	2021	B5	83,71	84,71	82,29	83,57	50,14	20,00	70,14				

Personale non avente diritto a partecipare alle progressioni orizzontali

C	000510/001	03/09/2022
C	000509/001	15/07/2022
C	000530/001	01/02/2023
C	000522/001	01/12/2022
D	000331/001	01/08/2023