



COMUNE DI MILLESIMO  
PROVINCIA DI SAVONA

Piazza Italia 2 – 17017 Millesimo (SV) - Tel. 019 564007

[www.comune.millesimo.sv.it](http://www.comune.millesimo.sv.it)

**PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI TIPO COMPARATIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – DA AREA OPERATORI ESPERTI AD AREA ISTRUTTORI DEL NUOVO CCNL 2019/2021**

VERBALE N. 1

Insediamento Commissione ~ esame Regolamento ~ definizione parametri- Valutazioni istanze —  
Risultanze finali

Il giorno ventitre del mese di aprile alle ore 15:25 presso la sede del Comune di Millesimo, Piazza Italia n. 2, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto, nominata con determinazione n. 35 del 18.04.2024.

Sono presenti:

- Presidente: dott. ssa BAGNASCO Paola Piera — Segretario Generale;
- Componente Esperto: Funzionario E.Q. De Vivo Lara — Responsabile Settore Strutture e Servizi Scolastici;
- Componente Esperto: Funzionario Tecnico Rebaudo Giuliano – Settore Tecnico
- Segretario Verbalizzante: Bagnasco Manuela – Istruttore Amministrativo

Il Presidente alle ore 15:25 dichiara aperta la seduta e chiede preliminarmente a tutti i componenti presenti di manifestare il proprio assenso allo svolgimento dell'incarico. Tutti i componenti manifestano il proprio assenso e dichiarano l'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità. Il Presidente dichiara quindi insediata la Commissione stessa.

La Commissione, prende visione dei seguenti atti:

- la Delibera di Giunta comunale n. 21 del 20.02.2024 ad oggetto: “Approvazione PIAO 2024-2026”;
- la Delibera di Giunta comunale n. 97 del 12.09.2023 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI”;

- l'Avviso pubblico di selezione approvato con determinazione n. 24 del 31.03.2024, pubblicato sul sito del Comune di Millesimo, nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso";
- determinazione n. 35 del 18.04.2024 di nomina della Commissione ed approvazione dell'elenco delle domande di ammissione pervenute (totale n. 1 prot. N. 2983 del 12.04.2024)

La Commissione procede all'esame:

- del Regolamento approvato Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 12.09.2023;
- dell'avviso di selezione e, in particolare l'art. 2 che disciplina la valutazione per la procedura comparativa consistente nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:
  - a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminate: entro il limite **max 45 punti**
  - Servizio effettivo prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione — 3 punti/anno e/o frazione mensili di anno proporzionalmente fino ad un massimo di **punti 45**

Anzianità categoria inferiore <b>max 45 punti</b>	<b>Punti 3/anno</b>
Anni: (_____ *3) =	
Mesi: (_____ *3) =	
	Totale:

- b) Titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico previsto come requisito di accesso entro il limite **max 20 punti**

<b>TITOLI DI STUDIO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	4
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	8
Diploma di Laurea triennale	3
Diploma di Laurea Specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale – assorbe il titolo precedente	5

- c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 20 punti**

- Incarichi rivestiti per almeno 1 anno (Specifiche Responsabilità ..... ) - nei 5 nell'Area di provenienza - **max 20 punti** —

- ✓ 2 punti/anno e/o frazione proporzionalmente pertinenti a profilo da rivestire
- ✓ 0,5 punti/anno e/o frazione proporzionalmente per i restanti profili

- d) Valutazioni **max 15 punti** da calcolare sulla media dei 3 anni presi come riferimento.

<b>VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI</b>
Da 95 a 100	15
Da 85 a 94	10
Da 75 a 84	8
Da 60 a 74	6

d) Valutazioni - aritmeticamente parametrare nel caso di differenti sistemi di valutazione tra E.Q. e dipendenti non incaricati di E.Q. - entro il limite **max 15 punti**

Media valutazioni ultimo triennio 2019-2020-2021 = 95,33 – **punteggio assegnato 15**

**La Commissione accerta che l'unico candidato FEDELE MARCELLA ha ottenuto il punteggio totale di 85 e che, pertanto, accede all'area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore amministrativo;**

La Commissione dà atto che, non viene stilata graduatoria.

Il Presidente alle ore 16:00 della data odierna, dichiara chiusa la seduta.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei Componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente: dott. ssa BAGNASCO Paola Piera — Segretario Generale



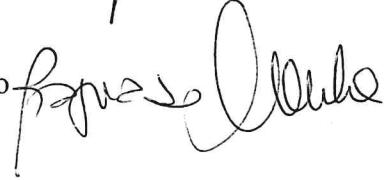
Componente Esperto: Funzionario E.Q. De Vivo Lara — Responsabile Settore Strutture e Servizi Scolastici;



Componente Esperto: Funzionario Tecnico Rebaudo Giuliano – Settore Tecnico



Segretario Verbalizzante: Bagnasco Manuela – Istruttore Amministrativo



Millesimo, lì 23.04.2024