

COMUNE DI MILLESIMO (SV)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Parere su proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - aggiornamento per il triennio 2024 - 2026 - Sezione Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024 - 2026.

Il Revisore Unico, Marjorie Yadira Lindao, nominata Revisore dei Conti, il 28/9/2021, con delibera del Consiglio Comunale n. 27, pubblicata sull'Albo Pretorio il 13/10/2021, su richiesta del Comune di Millesimo, esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore Unico, dopo aver acquisito ogni utile notizia al riguardo ed aver effettuato le opportune verifiche, procede all'esame della documentazione relativa alla proposta della Delibera della Giunta Comunale.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28/12/2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17/3/2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ☐ il D.M. 17/3/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20/4/2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14/8/2020, n. 104;

Visto il parere, in merito alla regolarità tecnica e contabile, del Responsabile del Settore Finanziario sulla proposta di deliberazione in oggetto, da cui risulta:

- *il Comune di Millesimo è Ente virtuoso ai sensi della D.M. 17/3/2020, riportando una percentuale del rapporto tra spesa del personale e entrate correnti pari al 21,62%, al di sotto del valore soglia previsto dalla legge pari a 27,20%;*

- la spesa per il personale prevista a bilancio 2024 ammonta ad euro 1.062.557,18 e risulta inferiore al limite di spesa per personale calcolato in base ai parametri di legge pari a 1.194.800,19;
- Le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL 22/11/2022 sono interamente finanziabili con lo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL, pari a € 4.548,80 ($827.054,54 \times 0,55\%$), in quanto la spesa prevista ammonta a € 2.562,21.

Esaminato lo schema di deliberazione in oggetto, concernente il PIAO aggiornamento 2024 - 2026, limitatamente alla sezione 3.3 del fabbisogno di personale 2024 - 2026, con la quale la Giunta Comunale intende avviare la progressione tra le aree, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate dal personale dipendente. Tale facoltà, prevista per il solo triennio 2023 - 2025, così come disposto dal nuovo CCNL 16.11.2022, art 13, commi 6, 7 e 8, consente l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021, (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore all'0,55% del monte salari dell'anno 2018;

preso atto e rilevato che;

- dal parere del Responsabile del Settore Finanziario, risulta:
 - o è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17/3/2020;

considerato che:

- il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari a 21,62% è al di sotto del valore soglia previsto dalla legge, pari a 27,20%;
- il limite di spesa per il personale, calcolato in base ai parametri di legge, da applicare all'anno 2024 ammonta ad euro 1.194.800,19;
- la spesa di personale prevista a bilancio 2024 ammonta ad euro 1.062.557,18, inferiore al limite di spesa;
- le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL 22/11/2022 sono interamente finanziabili con lo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL, pari a € 4.548,80 ($827.054,54 \times 0,55\%$), in quanto la spesa prevista ammonta a € 2.562,21.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30/3/2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18/8/2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8/5/2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;



Visto il D.M. 17/3/2020;


accerta:

- 1) che il PIAO aggiornamento 2024 - 2026, Sezione 3.3 del fabbisogno di personale 2024 - 2026, **rispetta** i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17/3/2020;
- 2) che in conseguenza delle azioni di valorizzazione dell'esperienza e professionalità maturate dal personale dipendente, previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

esprime

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17/3/2020, **parere FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Genova, 13 febbraio 2024


Dott.ssa Marjorie Yadirac Lindao
