

COMUNE DI MILLESIMO

PROVINCIA DI SAVONA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025 "

Il Revisore Unico, Marjorie Yadira Lindao, nominata, il 28/09/2020, con delibera del Consiglio Comunale n. 27, pubblicata sull'Albo Pretorio il 13/10/2021, su richiesta del Comune di Millesimo, esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025".

Il Revisore Unico, dopo aver acquisito ogni utile notizia al riguardo ed aver effettuato le opportune verifiche alla suindicata proposta, procede all'esame della documentazione relativa alla proposta della Delibera della Giunta Comunale.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28/12/2001, n. 448 prevede che l'Organo di Revisione Economico – Finanziaria, accerti che i documenti di Programmazione del Fabbisogno di Personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17/3/2020 dispone che l'Organo di Revisione contabile assevera il rispetto Pluriennale dell'Equilibrio di Bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ☐ il D.M. 17/3/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20/4/2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14/8/2020, n. 104;

Vista la proposta di Deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023 – 2025, dalla quale emerge che il Comune di Millesimo, risulta essere Ente virtuoso ai sensi della D.M. 17/3/2020, riportando una percentuale del rapporto tra spesa del personale e

entrate correnti pari al 21,62%, ben al di sotto del valore soglia previsto dalla legge pari a 27,20%;

preso atto e rilevato:

che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17/3/2020;

considerato che:

- il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari a 21,62% è al di sotto del valore soglia previsto dalla legge, pari a 27,20%;
- il limite di spesa per il personale, calcolato in base ai parametri di legge, da applicare all'anno 2023 ammonta ad € 1.194.800,19;
- la spesa di personale prevista a bilancio ammonta ad € 1.090.176,74, inferiore al limite di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30/3/2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18/8/2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8/5/2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17/3/2020;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile, attestante il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, espressa dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'ex art. 49 D.Lgs n. 267 del 18/8/2000;

accerta che:

- 1) il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023 - 2025, comprensivo dei suoi allegati, *rispetta* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17/3/2020;
- 2) in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

esprime:

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17/3/2020, **parere FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Genova 29 maggio 2023

