

Comune di MILLESIMO

Provincia di Savona

Accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Millesimo

ECONOMICO 2024

Sottoscritto in data 27.12.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 27 del mese di dicembre si è procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Millesimo – economico 2024, tra:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Leonelli Cristina – Segretario Comunale
Dott.ssa Bruno Rosella –Responsabile Area Finanziaria

La Delegazione di parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sig. Peluffo Ennio – CGIL FP
Sig. Mafera Domenico – CISL FP
Sig. Bertolo Francesco - UIL

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Geom. Zucconi Tiziana
Dott.ssa Schinca Silvia

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 82 del 29.07.2024 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024, su cui è stato reso parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione dell'Ente.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 106 del 24.10.2024 avente ad oggetto indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2024;

Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2024 – economico, sottoscritto in data 21.11.2024;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione, in ordine alla compatibilità dei costi sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2024 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, rilasciato in data 17 dicembre 2024;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 139 del 19.12.2024 avente ad oggetto autorizzazione alla Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo- economico 2024;

Richiamato il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamato l'accordo decentrato integrativo normativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023, i cui contenuti vengono riconosciuti e confermati dalle parti convenute.

Atteso che nell'arco del triennio 2023-2025 le parti stipulano annualmente l'accordo economico.

Si confermano gli istituti disciplinati nell'accordo decentrato integrativo - parte normativa (art. 12, art. 17, art. 18, art 23), sotto riportati con a fianco lo stanziamento derivante dalla costituzione del fondo.

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art 84 c.1 CCNL 16.11.2022)	20.000,00
Indennità condizioni lavoro	5.000,00
Indennità turno	4.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, c.1, CCNL 21.5.2018)	292,00
Totale	29.292,00

In riferimento all'individuazione e pesatura delle figure alle quali attribuire una specifica responsabilità, si conferma quanto stabilito nel verbale del 31.01.2023 della conferenza dei Responsabili di Servizio, presieduta dal Segretario Comunale.

Si prende atto che al personale distaccato, operatore socio sanitario che presta servizio presso la Casa di Riposo, non può essere riconosciuta la specifica responsabilità a far data dall'inizio del distacco triennale, mentre è riconosciuta l'attribuzione dell'indennità di turno, così come determinata dal Responsabile della Struttura Sociale, nella misura pari a € 4.000,00.

Le eventuali economie derivanti dalla perdita della specifica responsabilità per distacco, confluiscano nella produttività dell'esercizio successivo.

Per quanto riguarda l'annualità 2024 le parti convengono di disciplinare l'utilizzo delle risorse economiche nel modo seguente:

RISORSE DECENTRATE 2024

(CCNL 22/01/2004 – CCNL 09/05/2006 – CCNL 11/04/2008 – CCNL 31/07/2009 – CCNL 21/05/2018 – CCNL 16/11/2022)

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2024 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 76.923,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.959,44
Progressioni orizzontali	65.963,15
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	76.923,19

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risultano da contrattare € 14.418,57, destinate ai differenziali di progressione per € 4.300,00, secondo i criteri contenuti nell'art. 15 dell'Accordo Decentrato Integrativo - normativo 2023-2025, e nel Ccnl 2019-

2021 che all'art. Art. 14 prevede il calcolo della media delle ultime tre valutazioni disponibili nel caso di dipendenti non valutabili per assenza di servizio negli ultimi tre anni.

Lo stesso Art. 14 al comma 2 lettera d) definisce per esperienza professionale quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 (campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Per l'anno 2024, come per l'anno precedente, la progressione è fissata nella misura massima del 50% degli avenuti diritto, così come espresso dalla Giunta con apposita deliberazione di approvazione delle linee di indirizzo alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa.

Nel prospetto sotto riportato sono indicati i valori economici dei differenziali stipendiali suddivisi per area.

Importi annui	AREA OPERATORI MAX € 650,00	AREA ISTRUTTORI MAX € 750,00	AREA FUNZIONARI e/o E.Q MAX € 1600,00
750,00		750,00	
650,00	650,00		
650,00	650,00		
1.600,00			1600
650,00	650,00		
4.300,00	1.950,00	750,00	1.600,00

La restante somma disponibile pari a € 10.118,57 è destinata alla produttività per il personale che partecipa al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, con esclusione del personale in distacco.

Millesimo, 27/12/2024

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale – F.to Dott.ssa Leonelli Cristina

Resp. Servizio Finanziario – F.to Dott.ssa Bruno Rosella

Per le OO.SS. Territoriali:

Sig. Peluffo Ennio – CGIL F.to

Sig. Mafera Domenico – CISL F.to

Sig. Bertolo Francesco - UIL

Per le RSU:

Dott.ssa Schinca Silva F.to

Geom. Zucconi Tiziana F.to