



## COMUNE DI MILLESIMO PROVINCIA DI SAVONA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19

OGGETTO: CCNL 2019 – 2021 : Sistema di individuazione delle elevate Qualificazioni e graduazione della retribuzione di Posizione – Approvazione Regolamento delle Elevate Qualificazioni.

L'anno **duemilaventicinque** addì **quattordici** del mese di **Febbraio** alle ore 18:00 nella solita sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nei modi di legge.

Sono presenti i signori:

GAROFANO Francesco	Sindaco	SI
GARRA Alessandra	Vice Sindaco	SI
LA PLACA ALESSIO	Assessore	SI
PUCCIANO GIOVANNI	Assessore	SI
SCARZELLA ROBERTO	Assessore	NO

Partecipa la Dott.ssa Cristina Leonelli, Segretario Comunale.

Il Sig. Francesco Garofano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: CCNL 2019-2021: Sistema di individuazione delle Elevate Qualificazioni e graduazione della retribuzione di posizione - Approvazione Regolamento delle Elevate Qualificazioni.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO quanto segue:

- L'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 13 comma 3 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali prevede che: *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;*

CONSIDERATO che si rende, di conseguenza, necessario procedere alla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione definendo i criteri di conferimento e revoca, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTO il Titolo III, Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (artt. 16-21) del CCNL 16/11/2022 - Comparto delle Funzioni locali;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.";

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;

VISTO lo Statuto comunale;

RICHIAMATO l'articolo 18 del CCNL secondo cui *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL;*

RICHIAMATO l'articolo 17 del CCNL che demanda agli enti di stabilire la graduazione degli incarichi di EQ, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

RITENUTO che:

- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto,

qualificano i singoli incarichi di Elevata Qualificazione. È previsto quindi che ciascun incarico sia analizzato sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili;

- le considerazioni suddette hanno portato all'individuazione di n. 5 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione dei singoli incarichi;
- il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati sia nello schema di regolamento che nei modelli allegati, consente ai soggetti incaricati della relativa attività di analizzare le caratteristiche di ogni singolo incarico. Tale analisi rappresenta la motivazione che giustifica il punteggio attribuito;

DATO ATTO che in questo Comune, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi e dello schema organizzativo dell'Ente, esistono, i seguenti incarichi coperti da dipendenti inquadrati nella ex categoria D (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) che espletano le funzioni mediante direzione delle strutture apicali dell'Ente, denominate "Aree":

Area 1...AMMINISTRATIVO

Area 2...ECONOMICO FINANZIARIO

Area 3...URBANISTICA – LL.PP. – MANUTENTIVO – AMBIENTE - PROTEZIONE CIVILE

Area 4...TRIBUTI - SUAP

Area 5...SERVIZI SOCIALI AMBITO STRUTTURE SOCIALI E SERVIZI SCOLASTICI

Area 6...POLIZIA LOCALE

PRESO ATTO che ognuna delle suindicate Aree in cui si ripartisce la struttura, è diretta da un apicale, titolare di posizione organizzativa (ora Elevata Qualificazione), che esercita le funzioni dirigenziali ex art.107 e art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dall'art. 5 del CCNL 16/11/2022 con l'invio di informativa alle Rappresentanze Sindacali in data 15/12/2023 con nota prot. n. 20846/2023 senza ricevere rilievi;

VISTO il parere favorevole, allegato parte integrante alla presente, reso dall'Organismo di Valutazione in merito al regolamento delle Elevate Qualificazioni che si porta in approvazione;

Visto il CCNL 17/12/2020 – Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari) ed in particolare l'Art. 101 "Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario";

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ex art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 espresso dal responsabile del servizio;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile, ex art. 49 D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 espresso dal responsabile del servizio;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

### **DELIBERA**

Di approvare il Regolamento delle Elevate Qualificazioni, allegato al presente provvedimento, corredato dai seguenti modelli di valutazione:

- Allegato A - Criteri di graduazione Criteri di valutazione - punteggi;



– Allegato B - Scheda graduazione della E.Q.:

Di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle Elevate Qualificazioni entra in vigore alla data di pubblicazione e trova applicazione per gli incarichi conferiti ai sensi del CCNL 16/11/2022;

Di inviare copia del presente provvedimento ai titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), all'Organismo di Valutazione e al Revisore Unico;

Di inviare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS. di Categoria;

Di pubblicare il regolamento all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - Atti generali – Regolamenti comunali;

Di dichiarare la presente, con apposita votazione, unanime e separata, immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to Francesco GAROFANO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Cristina LEONELLI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il

18 FEB 2025

per quindici giorni consecutivi.

N. 100/100 Reg. A.P.  
II Messo Comunale 11/11

**INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE**

F.to Franco IVALDO

MESSO COMUNALE  
(Marcella FEDELE)

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Rosella BRUNO

Parere di **REGOLARITA' TECNICA** ex art. 49 D, Lgs 18.08.00, n. 267: **FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Rosella BRUNO

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

18 FEB 2025

Li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Cristina LEONELLI

**ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

18 FEB 2025

Millesimo, 18 FEB 2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Cristina LEONELLI