

Comune di MILLESIMO

Provincia di Savona

Accordo Decentrato Integrativo del personale dipendente del

Comune di Millesimo

ECONOMICO 2025

Sottoscritto in data 23.12.2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 23 del mese di dicembre, si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Millesimo-economico 2025, tra:

La Delegazione di parre pubblica:

Segretario Comunale Dott. Marino Alberto – Presidente

Resp. Servizio Finanziario e Personale Rosella Bruno – membro

La Delegazione di parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sig. Daniele Pitto-CGIL FP

Sig. Domenico Mafera – CISL FP

Sig. Francesco Bertolo –UIL

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Paolo Anelli

Lara De Vivo

Michela Giacosa

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 34 del 27.05.2025 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2025, sul quale l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso parere favorevole;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n°67 del 29.05.2025 avente ad oggetto: “indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2025”;

Richiamata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2025- economico, sottoscritto in data 15.12.2025;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione, in ordine alla compatibilità dei costi sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2025 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n°123 del 18.12.2025, avente ad oggetto: “autorizzazione alla Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo- economico 2025”;

Richiamato il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Richiamato l'accordo decentrato integrativo normativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023, i cui contenuti vengono riconosciuti e confermati dalle parti convenute.

Atteso che nell'arco del triennio 2023-2025 le parti stipulano annualmente l'accordo economico.

Con riferimento all'art. 14 comma 1 dell'accordo Decentrato Integrativo normativo 2023-2025, le parti prendono atto che sono stati definiti i nuovi criteri di conferimento per il personale dell'area Funzionari/Istruttori di Elevata Qualificazione previsto dall'art. 16 e succ. del CCNL.

Viene richiamato al riguardo il nuovo regolamento, comunicato alle Organizzazioni Sindacali in data 15 dicembre 2024, e, senza aver ricevuto rilievi, approvato con Delibera di Giunta n° 19 del 14.02.2025.

Con riferimento all'art. 12 dell'accordo Decentrato Integrativo normativo 2023-2025, le parti confermano i criteri per l'individuazione e pesatura delle figure alle quali attribuire una specifica responsabilità, secondo le modalità meglio precisate nel sopra citato articolo, con decorrenza 1 gennaio 2025 e come stabilito nel verbale del 29.05.2025 della conferenza dei Responsabili di Servizio presieduta dal Segretario Comunale.

In attesa del nuovo CCNL, le parti si riservano di esaminare congiuntamente una bozza di regolamento in analogia a quello relativo al conferimento delle E.Q per i Funzionari.

Si confermano gli istituti disciplinati nell'accordo decentrato integrativo- parte normativa 8art.12. art. 17, art. 18, art. 23), sotto riportati con a fianco lo stanziamento derivante dalla costituzione del fondo.

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art 84 c.1 CCNL 16.11.2022)	21.225,00
Indennità condizioni lavoro	4.500,00
Indennità turno	4.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, c.1, CCNL 21.5.2018)	300,00
Totale	30.025,00

Si prende atto che al personale distaccato, operatore socio sanitario che presta servizio presso la Casa di Riposo, non può essere riconosciuta la specifica responsabilità a far data dall'inizio del distacco triennale, mentre è riconosciuta l'attribuzione dell'indennità di turno, così come determinata dal Responsabile della Struttura Sociale, nella misura pari a € 4.000,00.

Viene altresì riconosciuta, previa valutazione della performance, l'attribuzione della produttività, a rettifica del precedente accordo decentrato integrativo - economico anno 2024.

Per quanto riguarda l'annualità 2025 le parti convengono di disciplinare l'utilizzo delle risorse economiche nel modo seguente:

RISORSE DECENTRATE 2025

(CCNL 22/01/2004—CCNL 09/05/2006—CCNL 11/04/2008—CCNL 31/07/2009—CCNL 21/05/2018—CCNL 16/11/2022)

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2025 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.870,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.960,00
Costi differenziali progressioni economiche storiche	46.900,00
Costo ex progressioni economiche ora differenziali stipendiali	10.610,00
APPR per passaggio tra categorie	400,00
Indennità personale educativo asili nido (ad. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0,00
Altro	0,00
Totale	67.870,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art 84 c.1 CCNL 16.11.2022)	21.225,00
Indennità condizioni lavoro	4.500,00
Indennità turno	4.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, c.1, CCNL 21.5.2018)	300,00
Totale	30.025,00

Resta:

Tenuto conto delle disponibilità di bilancio, risultano da contrattare € 15.223,56, con possibilità di destinazione ai differenziali stipendiali per € 7.010,00, secondi i criteri contenuti nell'art. 15 dell'Accordo Decentrato Integrativo - normativo 2023-2025, e nel CCNL 2019-2021 che all'art. Art. 14 prevede il calcolo della media delle ultime tre valutazioni disponibili nel caso di dipendenti non valutabili per assenza di servizio negli ultimi tre anni.

Lo stesso Art. 14 al comma 2 lettera d) definisce per esperienza professionale quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art.1 (campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Per l'anno 2025, come per l'anno precedente, la progressione è fissata nella misura massima del 50% degli aventi diritto, così come espresso dalla Giunta con apposita deliberazione di approvazione delle linee di indirizzo alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa.

Nel prospetto sotto riportato sono indicati i valori economici dei differenziali stipendiali suddivisi per area.

MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	Importi annui	AREA OPERATORI n° 2 part-time	AREA ISTRUTTORI n° 2	AREA FUNZIONARI e/o E.Q n°3	TOTALE
AREA OPERATORI ESPERTI	650,00	710,00			
AREA ISTRUTTORI	750,00		1.500,00		
AREA FUNZIONARI ED ELEVATA	1.600,00			4.800,00	
		710,00	1.500,00	4.800,00	7.010,00

La restante somma disponibile pari a € 8.213,56 può essere destinata alla produttività per personale che partecipa al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.

Le parti prendono atto che il CCNL riconosce l'iscrizione all'albo degli assistenti sociali per progressioni economiche (orizzontali). Nel caso di specie, avendo riconosciuto l'aumento di € 200,00 a n. 1 Funzionario EQ Assistente Sociale, gli importi sopra indicati subiscono la seguente variazione:

Differenziale area Funzionari E.Q € 5.000,00

Somma disponibile da destinare alla produttività € 8.013,56

Eventuali economie che si dovessero registrare nel corso dell'anno relativamente agli istituti sopra indicati e nello specifico: ex condizioni di lavoro, indennità servizio esterno, indennità specifiche responsabilità, confluiranno nelle disponibilità da destinare alla produttività anno 2025.

Viene inoltre richiamato l'incontro del 29 maggio 2025, di cui al verbale sottoscritto dalle parti, durante il quale sono stati esaminati il fondo delle risorse decentrate e la sua destinazione. In occasione dell'incontro del 29.05.2025 le parti si riservavano di rinviare la trattazione dell'argomento relativo ai fondi di cui all' art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, ad avvenuta pubblicazione da parte del Ministero della circolare contenente i chiarimenti in merito. A seguito dell'applicazione del metodo di calcolo contenuto nella richiamata circolare, le parti prendono atto che rispetto all'integrazione del fondo risorse decentrate, prevista dall'art. 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025, l'Ente non è nelle condizioni di poter finanziare la maggiore spesa quantificata in € 7.935,00.

Millesimo, 23/12/2025

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale — f.to Dott. Marino ALBERTO

Resp. Finanziario — f.to Dott.ssa Rosella BRUNO

Per le OO.SS. Territoriali:

Daniele Pitto - f.to CGIL

Domenico Mafera – f.to CISL

Francesco Bertolo – UIL

Per le R.S.U.:

Paolo Anelli f.to

Lara De Vivo f.to

Michela Giacosa f.to

NOTA A VERBALE

Si procede con la sottoscrizione dell'intesa sul Fondo Decentrato anno 2025, per senso di responsabilità, a fronte della prossima conclusione dell'anno e del conseguente esiguo margine temporale per le trattative e in considerazione del fatto che alcune indennità sono già state corrisposte ai lavoratori. Si ritiene però indispensabile integrare il Fondo 2026 in Costituzione, in considerazione del fatto che ci sarà il tempo sufficiente per l'individuazione e l'attuazione dei necessari risparmi di gestione.

FP CGIL SAVONA CISL FP LIGURIA

f.to D. Pitto* f.to D. Maffera*