COMUNE DI MILLESIMO
Provincia di Savona

Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo normativo 2026/2028 e economico anno 2026

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 45 del 05/10/2026, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.182,52
Risorse variabili	3.756,98
Totale Fondo	117.939,50

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 114.182,52, come di seguito dettagliato.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16 novembre 2022	€ 111.976,06
€ 83,20 per n. 31 dipendenti presenti al 31.12.2015	€ 2.579,20
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	€ 5.152,80
importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 28 dipendenti	€ 2.366,00
maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	€ 4.984,72
quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n.7 dipendenti B3 e numero 0 dipendenti D3	€ 7.368,10
Ria – assegni ad personam compresa 13^	€ 2.677,53
Decremento per riduzione stabile personale (art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.05.2018)	-€ 21.739,28
Incremento 0,14% del Monte Salari 2021	€ 1.114,67
Decurtazione permanente per conglobamento dell'indennità di comparto	€ 2.297,28
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE RIDUZIONI	€ 114.182,52

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Frazioni RIA personale cessato (art. 67, c. 3, lett. d)	€ 507,65
Incremento 0,22% monte salari (art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022)	€ 1.019,99
Incremento 0,14% Monte salari 2021 di cui all'art. 58 comma 1 del CCNL 2022/2024 del 23.02.2026 anni 2024 2025	€ 2.229,34
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.756, 98

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Con deliberazione GC n. 55 del 07.07.2026, la Giunta Comunale ha fornito al Responsabile del Servizio Economico Finanziario-Personale, i seguenti indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate:

considerare le n. 4 cessazioni della struttura per anziani, come transitorie, ai fini della rideterminazione del Fondo delle risorse decentrate e pertanto di determinare le conseguenti riduzioni, nel rispetto dell'invarianza di spesa prevista dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, che impone il rispetto del limite del salario accessorio complessivo stanziato nell'anno 2016;

A seguito della rideterminazione dell'ipotesi del Fondo per l'anno 2026, sono presenti le sottoelencate riduzioni:

Incremento per riduzione stabile personale (art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.05.2018) € 21.739,28.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.182,52
Risorse variabili	3.756,98
Totale Fondo	117.939,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 70.237,50 relative a:

Descrizione	Importo
CCNL 22/11/2022 art.80, c.1 primo periodo - costi differenziali progressioni economiche storiche	44.520,00
Costo ex progressioni economiche ora differenziali stipendiali	17.817,50
CCNL 22/11/2022 art.80, c.1 primo periodo - costi indennità di comparto	7.900,00
TOTALE	**70.237,50**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 47.702,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.000,00
Indennità di condizioni lavoro – Art. 70 bis CCNL 21.05.2018	5.506,50
Indennità di servizio esterno Art. 47 CCNL 23.02.2026	600,00
Indennità specifiche responsabilità Art. 84 comma 1 CCNL 16.11.2022	20.391,72
TOTALE	**30.498,22**

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Resta da contrattare € 17.203,78, con possibilità di destinazione, come di seguito indicato:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla Performance organizzativa individuale CCNL 23 febbraio 2026 – articolo 59,comma 2 lett. a) e b)	11.603,78
Nuovi differenziali Stipendiali finanziati con risorse stabili, da attribuire al personale sulla base dei criteri definiti dall'art 15 del CCDI	5.600,00
TOTALE	**17.203,78**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo	70.237,50
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	47.702,00
TOTALE	**117.939,50**

Nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 77 del 28.09.2026, qui di seguito riportati:

a) di ripartire l'incremento di € 1.818,54, rapportandolo alle quote del Fondo parte variabile e parte destinata alle EQ, dando atto che risulta:
   - parte variabile € 1.019,99;
   - parte destinata alle EQ € 798,55;
b) di stabilire che la quota destinata alle EQ, pari a € 798,55 vada ad incrementare esclusivamente la retribuzione di risultato;
c) di determinare per l'esercizio 2026, nella misura del 24,29%, la quota percentuale della retribuzione di risultato, nel rispetto del vigente regolamento delle EQ e secondo le assegnazioni delle funzioni di cui ai decreti sindacali emanati in corso di esercizio;

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad € 114.182,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento) ammontano ad € 70.237,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 59 del CCNL 23.02.2026.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno 2026 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.
Lo schema di CCDI/2026 prevede nuove progressioni economiche orizzontali per € 5.600,00

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2026
Totale Fondo	118.251,00	93.421,96
Salario accessorio PO	105.822,85	105.043,05
Totale limite 2016	224.073,85	198.465,01

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione così come esposti nelle precedenti sezioni. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste nell'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati previsti negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2026, precisamente sul capitolo1900164, escluso le indennità di comparto, le indennità specifiche responsabilità e le progressioni economiche, già precedentemente contrattate, che sono imputate ai capitoli di spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo diproduttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato:

Il Fondo dell'anno 2026 risulta quantificato nel rispetto del D. Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2025, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione IV - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di cui alla determinazione n° 45 del 05.10.2026 trova copertura sul capitolo 1900164 e sui capitoli di spesa relativi al personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2026.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE e FINANZIARIO
Dott.ssa Rosella Bruno