

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00342680097			
CODICE FISCALE DELL'ENTE	00342680097			
TELEFONO	019 564007			
FAX	019 5600463			
E-MAIL	ragioneria@comune.millesimo.sv.it			
INDIRIZZO	PIAZZA ITALIA	2	17017	MILLESIMO SV
	Via	N° Civico	CAP	Città Prov.
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.millesimo.sv.it			

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
CARLE	PIERPAOLO	pierpaolo.carle@tiscali.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
PREGIASCO	GIOVANNA	ragioneria@comune.millesimo.sv.it	019 564007	019 5600463

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
PREGIASCO	GIOVANNA	ragioneria@comune.millesimo.sv.it	019 564007	019 5600463

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	Numero unità	0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	Numero contratti	0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	Numero contratti	1
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	Numero contratti	16
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008	Valore	237,00
10	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	Numero unità	1
11	Non compilare		
12	Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	Numero unità	0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
2

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

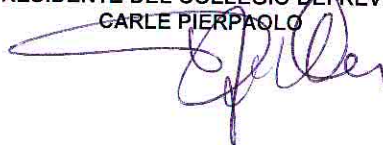
NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

(max 500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
PREGLIASCO GIOVANNA



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
CARLE PIERPAOLO



Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">Si</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Si	No		X
Si	No				
	X				
6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>	X			
X					
8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>	X			
X					
9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>	X			
X					
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>		X			
X					
15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">Si</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table>	Si	No	X	
Si	No				
X					
16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> </tr> </table>		X		
	X				
17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Valore %</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">31,19</td> </tr> </table>	Valore %	31,19		
Valore %					
31,19					
19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					
21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">Si</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Si	No		X
Si	No				
	X				
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u>					
22 ha rispettato il patto di stabilità?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>				
23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>				
<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>					
24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">X</td> <td style="width: 50%; height: 20px;"></td> </tr> </table>	X			
X					
25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </table>	Numero unità	0		
Numero unità					
0					
27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero unità</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </table>	Numero unità	1		
Numero unità					
1					
28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">Si</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">No</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table>	Si	No	X	
Si	No				
X					
<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u>					
29 quante funzioni con convenzioni?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">Numero</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> </table>	Numero	2		
Numero					
2					
30 quante funzioni con unione di comuni?	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 100%; text-align: center;">0</td> </tr> </table>	0			
0					

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale
- 39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 45 Altro

Si	No
	X
	X
	X
	X
	X
	X
X	
	X
X	
	X
X	



Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
12	12	2012

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

07	12	2012
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

17	11	2012
----	----	------

	Valori
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2011
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	147.585,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	151.074,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	10.599,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	15.325,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	152.311,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (151.074,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (152.311,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	80.396,00										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table> <tr> <th>Si</th><th>No</th></tr> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>	Si	No		X						
Si	No										
	X										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>		X								
	X										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table> <tr> <td>X</td><td></td></tr> </table>	X									
X											
16 Sulla base di altri fattori?	<table> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>		X								
	X										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table> <tr> <th>N.posizioni</th><th>Valore unitario</th></tr> <tr> <td>1</td><td>12.900,00</td></tr> <tr> <td>5</td><td>16.000,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> </table>	N.posizioni	Valore unitario	1	12.900,00	5	16.000,00	0	0,00	0	0,00
N.posizioni	Valore unitario										
1	12.900,00										
5	16.000,00										
0	0,00										
0	0,00										



Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

X	
---	--

53 Non Compilare

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0
0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

16.566,00

88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

19

89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

7

90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

4

91 Non Compilare

92 Non Compilare

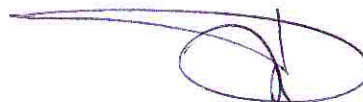
93 Non Compilare

94 Non Compilare

95 Non Compilare

96 Non Compilare

97 Non Compilare



Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non compilare

33 Non compilare

34 Non compilare

35 Non compilare

36 Non compilare

37 Non compilare

38 Non compilare

39 Non compilare

40 Non compilare

41 Non compilare

42 Non compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non compilare

46 Non compilare

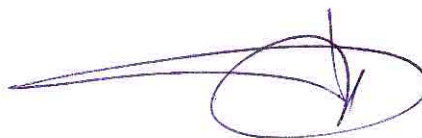
47 Non compilare

48 Non compilare

49 Non compilare

50 Non compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)



COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Millesimo				Anno 2012					
Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre													
Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	NUMERO DI DIPENDENTI				In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)		
		Uomini	Donne		A tempo pieno		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
					Uomini	Donne							
Segretario A	000102												
Segretario B	000103												
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095												
Dirigente a tempo indeterminato	000164												
Dirigente a tempo determinato	000165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195												
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00		1										
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000		3										
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487		1										
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489		1									1	1
Posizione economica di accesso D3	058000				1								
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000		2										
Posizione economica di accesso D1	057000											2	
Posizione economica C5	046000				1								
Posizione economica C4	045000				2							1	
Posizione economica C3	043000											2	
Posizione economica C2	042000				1								
Posizione economica di accesso C1	056000		2										
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00		1									1	
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000				2								
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490				4							2	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491				2						1		
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494				1								
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495		1										
Posizione economica di accesso B3	055000		3		1							1	
Posizione economica B2	034000		1									3	
Posizione economica di accesso B1	032000		1		1							1	
Posizione economica A5	054000				1							1	
Posizione economica A4	0A5000											1	
Posizione economica A3	028000												
Posizione economica A2	027000												
Posizione economica di accesso A1	025000												
Contrattisti (a)	053000												
	000061												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		13	23	39		8	20		1	3	2	11	23

delibera G.C. 94 DEL 05.10.2011

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera G.C. 94 DEL 05.10.2011

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussano"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presente al 31/12/2011) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI			Istituzione Comune di Millesimo			Anno 2012													
Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre																			
NUMERO DI DIPENDENTI																			
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)													
		COMANDATI/DISTACCATI		FUORI RUOLO	ESONERI AL 50%	ESONERI AL 70%	COMANDATI / DISTACCATI												
		Uomini	Donne				Uomini	Donne	Uomini	Donne									
Segretario A	000102																		
Segretario B	000103																		
Segretario C	000485																		
Segretario generale CCIAA	000104																		
Direttore Generale	000097																		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																		
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																		
Dirigente a tempo indeterminato	000164																		
Dirigente a tempo determinato	000165																		
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																		
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																		
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																		
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																		
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																		
Posizione economica di accesso D3	058000																		
Posizione economica D3	050000																		
Posizione economica D2	049000																		
Posizione economica di accesso D1	057000																		
Posizione economica C5	046000																		
Posizione economica C4	045000																		
Posizione economica C3	043000																		
Posizione economica C2	042000																		
Posizione economica di accesso C1	056000																		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	067A00																		
Posizione economica B7 profilo accesso B1	067000																		
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																		
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																		
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																		
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																		
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																		
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																		
Posizione economica di accesso B3	055000																		
Posizione economica B3	034000																		
Posizione economica B2	032000																		
Posizione economica di accesso B1	054000																		
Posizione economica A5	0A5000																		
Posizione economica A4	028000																		
Posizione economica A3	027000																		
Posizione economica A2	025000																		
Posizione economica di accesso A1	053000																		
Contrattisti (a)	000061																		
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE																			2

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(c) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(d) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto e di gestione"
 (*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
 (**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Millesimo										Anno 2012		
Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno																						
Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																Altre cause		TOTALE	
			Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto(*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti							
			C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C99					
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
Segretario A		OD0102																				
Segretario B		OD0103																				
Segretario C		OD0485																				
Segretario generale CC/AA		OD0104																				
Direttore Generale		OD0097																				
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		OD0098																				
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		OD0095																				
Dirigente a tempo indeterminato		OD0164																				
Dirigente a tempo determinato		OD0165																				
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL		OD0195																				
Posizione economica D6 profilo accesso D3		OD6A00																				
Posizione economica D6 profilo accesso D1		OD6000																				
Posiz. econ. D5 profili accesso D3		052486																				
Posiz. econ. D5 profili accesso D1		052487																				
Posiz. econ. D4 profili accesso D3		051488																				
Posiz. econ. D4 profili accesso D1		051489																				
Posizione economica di accesso D3		058000																				
Posizione economica D3		050000																				
Posizione economica D2		049000																				
Posizione economica di accesso D1		057000																				
Posizione economica C5		046000																				
Posizione economica C4		045000																				
Posizione economica C3		043000																				
Posizione economica C2		042000																				
Posizione economica di accesso C1		056000																				
Posizione economica B7 profilo accesso B3		087A00																				
Posizione economica B7 profilo accesso B1		087000																				
Posiz. econ. B6 profili accesso B3		038490																				
Posiz. econ. B6 profili accesso B1		038491																				
Posiz. econ. B5 profili accesso B3		037492																				
Posiz. econ. B5 profili accesso B1		037493																				
Posiz. econ. B4 profili accesso B3		036494																				
Posiz. econ. B4 profili accesso B1		036495																				
Posizione economica di accesso B1		055000																				
Posizione economica di accesso B3		034000																				
Posizione economica B3		034000																				
Posizione economica B2		032000																				
Posizione economica di accesso B1		054000																				
Posizione economica A5		045000																				
Posizione economica A4		028000																				
Posizione economica A3		027000																				
Posizione economica A2		025000																				
Posizione economica di accesso A1		053000																				
Contrattisti (a)		000061																				
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)		000096																				
TOTALE																						

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Millesimo										Anno 2012										
Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre																														
Qualifica/posizione economica/profilo			Cod.			tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre		TOTALE				
						U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
Segretario A			000102																											
Segretario B			000103																											
Segretario C			000485																											
Segretario generale CC/AA			000104																											
Direttore Generale			000097																											
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL			000098																											
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL			000095																											
Dirigente a tempo indeterminato			000164																											
Dirigente a tempo determinato			000165																											
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL			000195																											
Posizione economica D6 profilo accesso D3			006A00																											
Posizione economica D6 profilo accesso D1			006000																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3			052486																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D1			052487																											
Posiz. econ. D4 profili accesso D3			051488																											
Posiz. econ. D4 profili accesso D1			051489																											
Posizione economica di accesso D3			058000																											
Posizione economica D3			050000																											
Posizione economica D2			049000																											
Posizione economica di accesso D1			057000																											
Posizione economica C5			046000																											
Posizione economica C4			045000																											
Posizione economica C3			043000																											
Posizione economica C2			042000																											
Posizione economica di accesso C1			056000																											
Posizione economica B7 profilo accesso B3			067A00																											
Posizione economica B7 profilo accesso B1			067000																											
Posiz. econ. B6 profili accesso B3			038490																											
Posiz. econ. B6 profili accesso B1			038491																											
Posiz. econ. B5 profili accesso B3			037492																											
Posiz. econ. B5 profili accesso B1			037493																											
Posiz. econ. B4 profili accesso B3			036494																											
Posiz. econ. B4 profili accesso B1			036495																											
Posizione economica di accesso B3			055000																											
Posizione economica B3			034000																											
Posizione economica B2			032000																											
Posizione economica di accesso B1			054000																											
Posizione economica A5			0A5000																											
Posizione economica A4			028000																											
Posizione economica A3			027000																											
Posizione economica A2			025000																											
Posizione economica di accesso A1			053000																											
Contrattisti (a)			000061																											
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)			000096																											
TOTALE				2	1	1	1	1	4	6	2	1	1	4	1	7	2	1	1									11	23	

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.).

tr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.);
(b) dfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Anno 2012

Anno 2012

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Millesimo				Anno 2012							
Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre															
NUMERO DI DIPENDENTI															
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	0D0102														
Segretario B	0D0103														
Segretario C	0D0485														
Segretario generale CC/AA	0D0104														
Direttore Generale	0D0097														
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098														
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095														
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164														
Dirigente a tempo determinato	0D0165														
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195														
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00														
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000														
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486				3					1					1
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	1													1
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488								1						1
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489		1												1
Posizione economica di accesso D3	058000													1	1
Posizione economica D3	050000														
Posizione economica D2	049000				1										
Posizione economica di accesso D1	057000								1					2	
Posizione economica C5	046000		1												
Posizione economica C4	045000		1												1
Posizione economica C3	043000				1										2
Posizione economica C2	042000									1					1
Posizione economica di accesso C1	056000	1													
Posizione economica B7 profili accesso B3	057A00		2												
Posizione economica B7 profili accesso B1	057000		3											1	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490				1										2
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491		2												4
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492														2
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493		1												1
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494														
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	1													1
Posizione economica di accesso B3	055000	2	1	1										1	
Posizione economica B3	034000	1	1											3	1
Posizione economica B2	032000	1												1	1
Posizione economica di accesso B1	054000				1									1	1
Posizione economica A5	0A5000				1										1
Posizione economica A4	028000														
Posizione economica A3	027000														
Posizione economica A2	025000														
Posizione economica di accesso A1	053000														
Contrattisti (a)	000061														
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		7	13	3	7	1	1	1	2					11	23

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metallmeccanico, portierato, ecc.)
(b) "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Millesimo										Anno 2012																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Qualifica/posizione economica/profilo			Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42,C.5,D.LGS15/1/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
				Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
NUMERO GIORNI DI ASSENZA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Segretario A			0D0102																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI			Istituzione Comune di Millesimo		Anno 2012							
Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)												
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	Voci di spesa					RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	TREDICESIMA MENSILITA' A035	TOTALE
			STIPENDIO A015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070					
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	006A00	12,00	28.343,00	1.296,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006000	36,00	85.028,00	1.312,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052A86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052A87	24,00	53.022,00	1.227,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051A88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051A89	24,00	50.755,00	1.422,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	24,00	44.408,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	046000	12,00	21.901,00	484,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	045000	24,00	42.240,00	351,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	042000	12,00	19.918,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	056000	21,00	34.045,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	25,00	41.413,00	261,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	38,40	63.611,00	492,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038A90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038A91	24,00	38.287,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037A92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037A93	12,00	18.809,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036A94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036A95	12,00	18.497,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	45,60	69.274,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	22,80	34.637,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	21,60	31.557,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	12,00	17.245,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		402,40	712.990,00	6.845,00	67.075,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	197,00	786.713,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portinarato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali a specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) Il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Millesimo				Anno 2012			
Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)								Parte 1/2			
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE I422	INDENNITA' DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITA' DI COMPARTO I222	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE SI90	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	213,00	0,00	0,00	9.412,00	990,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	638,00	0,00	0,00	41.446,00	10.935,00	1.868,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	398,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.232,00	0,00	0,00	269,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	381,00	0,00	0,00	29.538,00	6.758,00	1.246,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	333,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.242,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	164,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	548,00	0,00	0,00	138,00	0,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.099,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	255,00	1.429,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	311,00	0,00	0,00	0,00	0,00	942,00	0,00	0,00	114,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	477,00	0,00	0,00	0,00	0,00	975,00	0,00	0,00	2.678,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	036490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.461,00	0,00	0,00	7.537,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	036491	287,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	942,00	0,00	0,00	2.950,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	467,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	139,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.597,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	519,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	260,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.766,00	0,00	0,00	294,00	0,00
Posizione economica B2	032000	237,00	0,00	0,00	0,00	0,00	893,00	0,00	0,00	1.556,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	846,00	0,00	0,00	2.768,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	317,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.594,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		5.348,00	1.429,00	0,00	80.396,00	18.683,00	17.644,00	0,00	0,00	23.812,00	0,00

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, clinico, edile, metalmeccanico, portierale, ecc.)

b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussano"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Millesimo		Anno 2012	
Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)													
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. - IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORDINARIO T101	TOTALE		
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	5.479,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.479,00		
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario Generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	179,00	0,00	11.417,00		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	635,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	485,00	0,00	56.007,00		
Posiz econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz econ. D5 profili accesso D1	052487	2.468,00	1.305,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.755,00	7.427,00		
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	3.237,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D2	049000	2.987,00	1.087,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.160,00		
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	394,00	0,00	394,00		
Posizione economica C5	046000	299,00	1.286,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00	0,00	5.843,00		
Posizione economica C4	045000	2.000,00	869,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	0,00	2.835,00		
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.285,00		
Posizione economica C2	042000	2.500,00	650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	106,00	0,00	106,00		
Posizione economica di accesso C1	056000	937,00	1.263,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.849,00		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	295,00	1.949,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115,00	762,00	5.702,00		
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	2.034,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00	1.283,00	7.195,00		
Posiz econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.992,00		
Posiz econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	1.229,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	129,00	554,00	6.091,00		
Posiz econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	616,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,00	446,00	4.331,00		
Posiz econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	648,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	354,00	1.972,00		
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	1.403,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	354,00	1.972,00		
Posizione economica B3	034000	0,00	1.136,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	122,00	472,00	6.332,00		
Posizione economica B2	032000	0,00	1.111,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	116,00	20,00	5.651,00		
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	615,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	667,00	2.647,00		
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.543,00		
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		11.486,00	21.074,00	0,00	5.479,00	0,00	0,00	0,00	2.640,00	8.273,00	196.264,00		

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornale"

c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(a) personale a tempo determinato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Millesimo	Anno 2012
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)			
DESCRIZIONE	Codice	Importo	
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	3.466,00	
GESTIONE MENSE	L010	0,00	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	3.437,00	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00	
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	1.126,00	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	0,00	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	22.651,00	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	75.364,00	
ALTRE SPESE	L110	19.978,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	932,00	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE Fisse ED ACCESSORIE	P055	267.175,00	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00	
IRAP	P061	81.921,00	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	32.912,00	
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	8.759,00	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00	
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	42.325,00	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	197.796,00	
NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)			
P071 - RIMBORSO SPESE AL COMUNE DI ALBISOLA PER SEGRETARIO IN CONVENZIONE PAGATO € 8.758,97			

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)			
P090 - RIMBORSO DEL COMUNE DI ROCCAVIGNALE PER SPESA PERSONALE € 40.111,00 - RIMBORSO COMUNE DI OSIGLIA PER SPESE SEGRETARIO IN CONVENZIONE € 2.213,62 --- PP099 RIMBORSO SPESE PERSONALE EX COMUNITA' MONTANA € 149.727,86 - RIMBORSO DA PROV. SAVONA SPESE PER CANTIERI LAVORO € 15.187,50 - RIMBORSO SPESE PER CENSIMENTI E RILEV. STATISTICHE € 26.719,00RIMBORSO SPESE PER REFERENDUM ELETTORALE € 4.696,67 - RIMBORSO DA INAIL PER INFORTUNIO € 1.465,28			

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI	Istituzione Comune di Millesimo	Anno 2012
Tabella 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE	

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni non contrattate specificamente nel CI di rif.to</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	72.525,00	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	12.467,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	7.990,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	79.977,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	4.133,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	5.132,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	11.575,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	23.669,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F84G	9.044,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	0,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F87H	0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	0,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	0,00	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	=	127.688,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	5.992,00	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	3.060,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	0,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	1.238,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - CONTR.	U11A	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	307,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	0,00
Totale Risorse fisse	=	106.331,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	16.566,00
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	0,00
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	0,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	0,00	Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to	=	16.566,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	0,00	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P D.LGS. 446/97)	F928	0,00	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	6.820,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	0,00	ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	0,00
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	700,00	Totale Destinazioni ancora da regolare	=	6.820,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00			
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	0,00			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	6.455,00			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	0,00			
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	22.963,00			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	16.566,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	1.616,00			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	325,00			
Totale Risorse variabili	=	44.743,00			
TOTALE		151.074,00	TOTALE		151.074,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.