

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO

019 564007

FAX

019 5600463

E-MAIL

ragioneria@comune.millesimo.sv.it

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE

www.comune.millesimo.sv.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME

NOME

E-Mail

CARLE

PIERPAOLO

pierpaolo.carle@tiscali.it

COMPONENTI:

COGNOME

NOME

E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME

NOME

E-mail

TELEFONO

FAX

PREGLIASCO

GIOVANNA

ragioneria@comune.millesimo.sv.it

019 564007

019 5600463

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME

NOME

E-mail

TELEFONO

FAX

PREGLIASCO

GIOVANNA

ragioneria@comune.millesimo.sv.it

019 564007

019 5600463

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.

Numero unità

0

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Numero contratti

0

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Numero contratti

0

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Numero contratti

13

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008

Valore

356,00

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Numero unità

1

11 Non compilare.

12 Non compilare

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
5

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co., assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

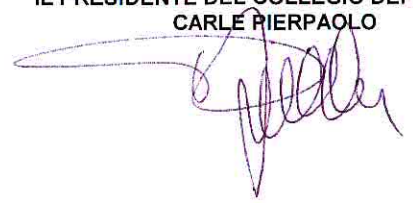
Numero unità
4

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
PREGLIASCO GIOVANNA



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
CARLE PIERPAOLO



Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
	X

6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?

	X
--	---

7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??

X	
---	--

8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

X	
---	--

9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?

X	
---	--

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 9

L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?

--

15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

	X
--	---

17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?

Valore %
26,39

19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)

Numero unità
0

20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

0

21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?

Si	No
X	

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21

22 ha rispettato il patto di stabilità?

X	
X	

23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21

24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

--	--

25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.

Numero unità
0

26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.

Numero unità
0

27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.

Numero unità
1

28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?

Si	No
X	

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

Numero
3

30 quante funzioni con unione di comuni?

0

Scheda Informativa 1A CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Convenzione 1

1 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

2 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 5 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 6 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 7 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 8 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale
- 9 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 10 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 11 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 12 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 13 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 14 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 15 Altro

CODICE ENTE

Si	No
	X
	X
	X
	X
X	
	X
X	
X	
	X
X	

Convenzione 2

16 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

17 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

- 20 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 21 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 22 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 23 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale
- 24 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 25 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 26 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 27 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 28 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 29 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 30 Altro

CODICE ENTE

Si	No

Convenzione 3

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale

39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

45 Altro

Si	No

Convenzione 4

46 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

47 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

50 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

51 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

52 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

53 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale

54 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

55 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

56 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

57 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

58 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

59 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

60 Altro

Si	No

Convenzione 5

61 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No

62 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

65 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

Si	No

66 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

--	--

67 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

--	--

68 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale

--	--

69 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

--	--

70 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

--	--

71 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

--	--

72 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

--	--

73 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

--	--

74 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

--	--

75 Altro

--	--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
22	12	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

22	11	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

22	11	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	147.585,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	133.042,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	0,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	0,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	147.585,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (133.042,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (147.585,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Valori										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	81.682,00										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table> <tr> <th>Si</th><th>No</th></tr> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>	Si	No		X						
Si	No										
	X										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>		X								
	X										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table> <tr> <td>X</td><td></td></tr> </table>	X									
X											
16 Sulla base di altri fattori?	<table> <tr> <td></td><td>X</td></tr> </table>		X								
	X										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table> <tr> <th>N.posizioni</th><th>Valore unitario</th></tr> <tr> <td>5</td><td>16.000,00</td></tr> <tr> <td>1</td><td>5.164,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> <tr> <td>0</td><td>0,00</td></tr> </table>	N.posizioni	Valore unitario	5	16.000,00	1	5.164,00	0	0,00	0	0,00
N.posizioni	Valore unitario										
5	16.000,00										
1	5.164,00										
0	0,00										
0	0,00										

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

X	
---	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0

0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0

0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0

0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0

0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

5.176,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

0,00

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Millesimo				Anno 2014				
Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre												
Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Segretario A	0D0102											
Segretario B	0D0103											
Segretario C	0D0485											
Segretario generale CCIAA	0D0104											
Direttore Generale	0D0097											
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098											
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095											
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164											
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165											
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195											
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00		1									
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000		3				3					
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486											3
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	1	1				1					1
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488											
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	1	1				1				1	
Posizione economica di accesso D3	058000			1								
Posizione economica D3	050000											
Posizione economica D2	049000	2					2				2	
Posizione economica di accesso D1	057000			11						2		2
Posizione economica C5	048000		1				1				1	
Posizione economica C4	045000		2				2				2	
Posizione economica C3	043000											
Posizione economica C2	042000		1									
Posizione economica di accesso C1	056000	1		7			1				1	
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00		2				2					2
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000		4							1		3
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490		2				2					2
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491											
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492		1				1					1
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493											
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494											
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	1										
Posizione economica di accesso B3	055000	3	2	7			2				1	
Posizione economica B3	034000		1						1		3	2
Posizione economica B2	032000	1	1						1		1	
Posizione economica di accesso B1	054000		1	13			1			1	1	1
Posizione economica A5	0A5000											
Posizione economica A4	028000											
Posizione economica A3	027000											
Posizione economica A2	025000											
Posizione economica di accesso A1	053000											
Contrattisti (a)	000061											
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		11	23	39		7	17	2	3	2	10	21

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

G.C.94 DEL 5/10/2011

G.C.94 DEL 5/10/2011

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"
(*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presente al 31/12/2013) della rilevazione dell'anno precedente
(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI															
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)									
		COMANDATI/DISTACCATI Uomini	Donne	Uomini	Donne	ESONERI AL 50% Uomini	Donne	ESONERI AL 70% Uomini	Donne	COMANDATI / DISTACCATI Uomini	Donne	Uomini	Donne	CONVENZIONI Uomini	Donne
Segretario A	0D0102														
Segretario B	0D0103														
Segretario C	0D0485														
Segretario generale CCIAA	0D0104														
Direttore Generale	0D0097														
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098														
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095														
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164														
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165														
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195														
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00														
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000														
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486														
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487														
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488														
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489														
Posizione economica di accesso D3	058000														
Posizione economica D3	050000														
Posizione economica D2	049000														
Posizione economica di accesso D1	057000														
Posizione economica C5	046000														
Posizione economica C4	045000														
Posizione economica C3	043000														
Posizione economica C2	042000														
Posizione economica di accesso C1	056000														
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00														
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000														
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490														
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491														
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492														
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493														
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494														
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495														
Posizione economica di accesso B3	055000														
Posizione economica B3	034000														
Posizione economica B2	032000														
Posizione economica di accesso B1	054000														
Posizione economica A5	0A5000														
Posizione economica A4	028000														
Posizione economica A3	027000														
Posizione economica A2	025000														
Posizione economica di accesso A1	053000														
Contrattisti (a)	000061														
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, d'ufficio, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(c) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Millesimo

Anno 2014

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

DIPENDENTI USCITI da: qualifica/posizione economica/profilo	Codice	DIPENDENTI ENTRATI in: qualifica/posizione economica/profilo																										TOTALE USCITI
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Segretario A	000102																											0
Segretario B	000103																											0
Segretario C	000485																											0
Segretario generale CC/AA	000104																											0
Direttore Generale	000097																											0
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																											0
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																											0
Dirigente a tempo indeterminato	000164																											0
Dirigente a tempo determin. art. 110 c.1 TUEL	000165																											0
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																											0
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																											0
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																											0
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																											0
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																											0
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																											0
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																											0
Posizione economica di accesso D3	058000																											0
Posizione economica D3	050000																											0
Posizione economica D2	049000																											0
Posizione economica di accesso D1	057000																											0
Posizione economica C5	046000																											0
Posizione economica C4	045000																											0
Posizione economica C3	043000																											0
Posizione economica C2	042000																											0
Posizione economica di accesso C1	056000																											0
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																											0
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																											0
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038A90																											0
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038A91																											0
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037A92																											0
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037A93																											0
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036A94																											0
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036A95																											0
Posizione economica di accesso B3	055000																											0
Posizione economica B3	034000																											0
Posizione economica B2	032000																											0
Posizione economica di accesso B1	054000																											0
Posizione economica A5	045000																											0
Posizione economica A4	028000																											0
Posizione economica A3	027000																											0
Posizione economica A2	025000																											0
Posizione economica di accesso A1	053000																											0
Contrattisti (a)	000061																											0
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096																											0
TOTALE ENTRATI																												1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portatore, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Anno 2014

Anno 2014

*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
b) "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario".

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Millesimo

Anno 2014

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.		NUMERO DI DIPENDENTI												44 anni e oltre				TOTALE			
				tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre	
				U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario A		000102																					
Segretario B		000103																					
Segretario C		000485																					
Segretario generale CCIAA		000104																					
Direttore Generale		000097																					
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		000098																					
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		000095																					
Dirigente a tempo indeterminato		000164																					
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL		000165																					
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL		000165																					
Posizione economica D6 profilo accesso D3		006A00																					
Posizione economica D6 profilo accesso D1		006000																					
Posiz. econ. D5 profili accesso D3		052486																					
Posiz. econ. D5 profili accesso D1		052487																					
Posiz. econ. D4 profili accesso D3		051488																					
Posiz. econ. D4 profili accesso D1		051489																					
Posizione economica di accesso D3		058000																					
Posizione economica D3		050000																					
Posizione economica D2		049000																					
Posizione economica di accesso D1		057000																					
Posizione economica C5		046000																					
Posizione economica C4		045000																					
Posizione economica C3		043000																					
Posizione economica C2		042000																					
Posizione economica di accesso C1		056000																					
Posizione economica B7 profilo accesso B3		007A00																					
Posizione economica B7 profilo accesso B1		007000																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B3		038490																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B1		038491																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B3		037492																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B1		037493																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B3		036494																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B1		036495																					
Posizione economica di accesso B3		055000																					
Posizione economica B3		034000																					
Posizione economica B2		032000																					
Posizione economica di accesso B1		054000																					
Posizione economica A5		045000																					
Posizione economica A4		028000																					
Posizione economica A3		027000																					
Posizione economica A2		025000																					
Posizione economica di accesso A1		053000																					
Contrattisti (a)		000051																					
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)		000096																					
TOTALE				2	2	1	1	3	5	1	1	2	2	6	1	4						10	21

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussano"

Anno 2014

Anno 2014

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI														
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	000102													
Segretario B	000103													
Segretario C	000485													
Segretario generale CCIAA	000104													
Direttore Generale	000097													
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098													
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095													
Dirigente a tempo indeterminato	000164													
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	000165													
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195													
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00													
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000													
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486				3									3
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487													
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488						1							
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489													1
Posizione economica di accesso D3	058000				1									1
Posizione economica D3	050000													
Posizione economica D2	049000				1				1					2
Posizione economica di accesso D1	057000													
Posizione economica C5	046000		1											
Posizione economica C4	045000		1											
Posizione economica C3	043000				1									
Posizione economica C2	042000													
Posizione economica di accesso C1	056000	1												
Posizione economica B7 profili accesso B3	087A00		2											1
Posizione economica B7 profili accesso B1	087000		2				1							2
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490		2											2
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491													2
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492		1											1
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493													
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	038494													
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	038495	1												
Posizione economica di accesso B3	055000	2	2		1								1	1
Posizione economica B3	034000	1												3
Posizione economica B2	032000	1												1
Posizione economica di accesso B1	054000				1									1
Posizione economica A5	0A5000				1									1
Posizione economica A4	028000													
Posizione economica A3	027000													
Posizione economica A2	025000													
Posizione economica di accesso A1	053000													
Contrattisti (a)	000061													
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096													
TOTALE		6	11	3	7	1	1	1	2				10	21

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Millesimo										Anno 2014									
Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno																													
										NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE									
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne								
Segretario A	000102																												
Segretario B	000103																												
Segretario C	000485																												
Segretario generale CCIAA	000104																												
Direttore generale	000097																												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																												
Dirigente a tempo indeterminato	000095																												
Dirigente a tempo determin. art. 110 c.1 TUEL	000164																												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165																												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	000195																												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006A00	31																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	006000	44																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052486																												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	052487	65	28																										
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488																												
Posizione economica di accesso D3	051489	20	68																										
Posizione economica D3	058000																												
Posizione economica D2	050000																												
Posizione economica di accesso D1	049000	29																											
Posizione economica C5	057000																												
Posizione economica C4	046000	33																											
Posizione economica C3	045000	54																											
Posizione economica C2	043000																												
Posizione economica di accesso C1	042000	18																											
Posizione economica B7 profilo accesso B3	056000	36																											
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087A00	60																											
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	087000	88																											
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038490	51																											
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	038491																												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037492																												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	037493	23																											
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036494																												
Posizione economica di accesso B3	036495																												
Posizione economica B3	055000	21																											
Posizione economica B2	055000	67	68	19	21																								
Posizione economica di accesso B1	034000	22																											
Posizione economica A5	032000	25	29	26																									
Posizione economica A4	054000	37																											
Posizione economica A3	045000																												
Posizione economica di accesso A1	028000																												
Contrattisti (a)	027000																												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	053000																												
	000061																												
	000096																												
TOTALE		285	632	24	110		29	68	9		5	30	4	1		4	17	25	364	879									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Millesimo

Anno 2014

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	Voci di spesa				ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
					TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120					
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	3,77	8.903,00	407,00	1.137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.447,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	36,00	85.028,00	1.312,00	10.940,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	97.280,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	21,00	46.394,00	920,00	3.967,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51.281,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	24,00	50.755,00	1.422,00	6.841,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59.018,00
Posizione economica di accesso D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	049000	24,00	44.408,00	0,00	3.993,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.401,00
Posizione economica C5	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	046000	12,00	21.901,00	484,00	1.879,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.264,00
Posizione economica C3	045000	24,00	42.240,00	351,00	3.576,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46.167,00
Posizione economica C2	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	042000	12,00	19.918,00	0,00	1.672,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.590,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	056000	12,00	19.454,00	0,00	1.633,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.087,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087A00	24,00	39.757,00	226,00	3.366,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43.349,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	087000	35,40	58.641,00	463,00	4.542,00	420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64.066,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038490	24,00	38.287,00	0,00	3.215,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.502,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037492	12,00	18.809,00	0,00	1.579,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.388,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	036495	12,00	18.497,00	0,00	1.553,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.050,00
Posizione economica B3	055000	57,60	87.504,00	0,00	7.347,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	94.851,00
Posizione economica B2	034000	10,80	16.407,00	0,00	1.377,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17.784,00
Posizione economica di accesso B1	032000	21,60	31.557,00	0,00	2.649,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34.206,00
Posizione economica A5	054000	12,00	17.245,00	0,00	1.448,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.693,00
Posizione economica A4	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
000096	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	TOTALE	378,17	665.705,00	5.585,00	62.714,00	420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	734.424,00
personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. inorganico chimico edile erogato da											

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Millesimo				Anno 2014	
Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)														Parte 1/2	
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE 1422	INDENNITA' DI VIGILANZA 1125	PERSONALE SCOLASTICO 1143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 1207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 1212	INDENNITA' DI COMPARTO 1222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 1424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE GENERALE DIR. S710				
Segretario A	0D0102	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigentie fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	67,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	638,00	0,00	0,00	4.658,00	4.000,00	196,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posiz econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	44.308,00	12.000,00	1.868,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posiz econ. D5 profili accesso D1	052487	348,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posiz econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.072,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posiz econ. D4 profili accesso D1	051489	381,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	226,00	0,00				
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	29.538,00	8.000,00	1.246,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica D2	049000	333,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	3.178,00	0,00	1.242,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica C5	046000	164,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica C4	045000	317,00	0,00	0,00	0,00	0,00	536,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.099,00	0,00	0,00	118,00	0,00				
Posizione economica C2	042000	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica di accesso C1	056000	146,00	1.100,00	0,00	0,00	0,00	534,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	298,00	0,00	0,00	0,00	0,00	544,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	440,00	0,00	0,00	0,00	0,00	943,00	0,00	0,00	2.405,00	0,00				
Posiz econ. B6 profili accesso B3	038490	287,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.353,00	0,00	0,00	7.165,00	0,00				
Posiz econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	918,00	0,00	0,00	2.835,00	0,00				
Posiz econ. B5 profili accesso B3	037492	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posiz econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	2.219,00	0,00				
Posiz econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posiz econ. B4 profili accesso B1	036495	139,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica di accesso B3	055000	656,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	322,00	0,00				
Posizione economica B3	034000	123,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.222,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica B2	032000	237,00	0,00	0,00	0,00	0,00	425,00	0,00	0,00	3.396,00	0,00				
Posizione economica di accesso B1	054000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	846,00	0,00	0,00	318,00	0,00				
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	309,00	0,00				
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.468,00	0,00				
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
TOTALE		4.993,00	1.100,00	0,00	81.682,00	24.000,00	16.460,00	0,00	0,00	21.781,00	0,00				
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico chimico, edile, metalmeccanico portierato, ecc.)															
(b) "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussano"															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'		COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZ. EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO - SEGRET. CONV. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO PRODUTTIV.	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORD.	TOTALE
		S615	S630		S720	S740	S750	S761	S997	S998	S999	T101	
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	1.216,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.216,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	628,00	0,00	0,00	56,00	0,00	8.977,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	3.089,00	0,00	407,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.495,00	60.938,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.421,00	7.563,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	045000	1.904,00	0,00	407,00	0,00	0,00	0,00	503,00	0,00	0,00	0,00	1.263,00	40.428,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	487,00	0,00	203,00	0,00	0,00	0,00	593,00	0,00	0,00	0,00	0,00	503,00
Posizione economica C4	045000	2.000,00	0,00	486,00	0,00	0,00	0,00	325,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.657,00
Posizione economica C3	043000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	2.428,00	0,00	203,00	0,00	0,00	0,00	483,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.072,00
Posizione economica di accesso C1	056000	495,00	0,00	187,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.972,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	500,00	0,00	396,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	483,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	621,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.314,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	395,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.779,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	111,00	597,00	5.251,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	187,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	185,00	1.847,00	5.250,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	965,00	0,00	203,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	385,00	3.404,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	967,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	165,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	392,00	1.593,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	237,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.720,00	9.926,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	193,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	58,00	0,00	1.089,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	115,00	181,00	1.926,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.005,00	5.332,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a Id. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		11.888,00	5.177,00	0,00	0,00	1.216,00	0,00	2.532,00	0,00	0,00	658,00	15.835,00	187.300,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. diplografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"
(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Millesimo	Anno 2014
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)			
DESCRIZIONE	Codice	Importo	
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	3.591,00	
GESTIONE MENSE	L010	0,00	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	3.203,00	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00	
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	0,00	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	83.588,00	
ALTRE SPESE	L110	14.839,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	321,00	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	0,00	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	250.941,00	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00	
IRAP	P061	76.744,00	
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00	
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	14.900,00	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00	
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	41.791,00	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	4.883,00	

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

IMPORTI PAGATI PER RIMBORSO SPESE AL COMUNE DI CENGIO PER POLIZIA ASSOCIATA € 14.900,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

RIMBORSI RICEVUTI DAL COMUNE DI ROCCAVIGNALE PER SPESE DI PERSONALE € 27.000,00 - RIMBORSO RICEVUTO DAL COMUNE DI PIANA CRIXIA PER SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE € 14.790,71.

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Millesimo		MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE		Anno 2014	
Tabella 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA							
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate							
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>							
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	+	72.525,00	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	+	11.734,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	+	7.990,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	+	75.257,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	+	4.133,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	+	0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	+	5.132,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	+	12.042,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	+	0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	+	21.558,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	+	12.104,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	+	0,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	+	0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	+	0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRAS.F. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	+	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	+	0,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	+	0,00	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		=	120.591,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	+	7.334,00	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	+	0,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	+	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	-	0,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	+	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	-	6.385,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - CONTR.	U11A	+	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	-	0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	+	0,00
Totale Risorse fisse		=	102.833,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	+	5.179,00
Risorse variabili							
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	+	0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	+	0,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	+	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	+	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	+	0,00	Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		=	5.179,00
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P D.LGS. 446/97)	F928	+	0,00	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	+	271,00	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	+	7.272,00
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	+	0,00	ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	+	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	+	0,00	Totale Destinazioni ancora da regolare		=	7.272,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	+	0,00				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	+	22.963,00				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	+	6.455,00				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	+	0,00				
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	+	0,00				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	+	0,00				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	+	4.908,00				
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	-	0,00				
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	-	4.388,00				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	-	0,00				
Totale Risorse variabili		=	30.209,00				
Totale Fondo unico			133.042,00	Totale Fondo unico			133.042,00
TOTALE			133.042,00	TOTALE			133.042,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

() / Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive letter 'P' with a long horizontal stroke extending to the left.

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	734.424,00			
TABELLA 13	187.300,00			
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.591,00	0,00		3.591,00
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	NON SI EFFETTUANO SPESE PER MENSA DIPENDENTI	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00	NON SI EROGANO BUONI PASTI AI DIPENDENTI	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.203,00	0,00		3.203,00
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00	NON RISULTANO SPESE PER IL BENESSERE DEL PERSONALE	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	NON RISULTANO SPESE PER EQUO INDENNIZZO PERSONALE	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	NON SONO STATE EROGATE SOMME ALLE AGENZIE INTERINALI	0,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	NON RISULTANO CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE INTERINALE	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	0,00	0,00	LE ASSICURAZIONI DEI RESPONSABILI SONO A LORO CARICO	0,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00	NON RISULTANO CONTRATTI DI COLLAB. COORD. E CONTINUATIVA	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	NON RISULTANO INCARICHI STUDIO E CONSULENZE	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	83.588,00	0,00		83.588,00
ALTRE SPESE	14.839,00	0,00		14.839,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0,00	0,00	NON SONO STATE EFFETTUATE ASSUNZIONI A TEMPO INDET.	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00	NON SONO STATE EROGATE RETRIB. PER CONTRATTI DI FORMAZ. LAVORO	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	321,00	0,00		321,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	0,00	0,00	NON SONO STATE EFFETTUATE SPESE PER FONI PREV. COMPLEM.	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	250.941,00	0,00		250.941,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	NON RISULTANO ACCANT. SPESE PER TRF O ND. DI SERVIZIO	0,00
IRAP	76.744,00	0,00		76.744,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	NON SONO STATI EROGATI COMP. PER LAVORI SOC. UTILI	0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14.900,00	0,00		14.900,00
TOTALE GENERALE	1.369.851,00	0,00		448.127,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI/AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	46.674,00	0,00		46.674,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.323.177,00	0,00		401.454,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")