

**RIUNIONE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA
DI C.I.R.A. S.R.L.**

VERBALE N. 1/2020

In data 29 luglio 2020, alle ore 18.00, presso la sede di C.I.R.A. S.r.l., sita in Dego (SV), Località Piano 6/A, si riuniscono:

- l'Organismo di Vigilanza, nella persona dell'avv. Paolo Foti, istituito da C.I.R.A. S.r.l. ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001;
- il Direttore Generale di C.I.R.A. S.r.l. ing. Maurizio Valle;
- l'Impiegata tecnico-amministrativa dott.ssa Valentina Gennarelli;
- il Responsabile per la Prevenzione Corruzione e Trasparenza signor De Stefano Michele.

a) Confronto su misure di protezione sanitaria per emergenza epidemiologica da Covid-19.

Si discute il tema dell'organizzazione assunta da C.I.R.A. S.r.l. per fronteggiare l'emergenza epidemiologica Covid-19 con riferimento alla gestione del personale dipendente.

L'Organismo di Vigilanza condivide l'allestimento delle misure predisposte e le correlate comunicazioni al personale.

Evidenzia altresì l'esigenza di proseguire la consultazione, oltre che delle specifiche norme, anche di alcune informative emanate in materia nell'aprile 2020 e precisamente il documento emanato dalla Conferenza delle Regioni costituente le linee guida per la riapertura delle attività economiche e produttive, la relazione tecnica dell'I.N.A.I.L. relativa alle misure di contenimento e prevenzione del contagio sui luoghi di lavoro, nonché le connesse circolari e note interpretative.

L'Organismo di Vigilanza, al fine di incrementare la cultura aziendale e pur senza generare allarmismi (anche considerando la tempestività ed efficacia delle misure adottate), riassume alcuni temi giuridici rilevanti sul tema:

- ✓ l'onere della prova di colpa giuridica rilevante rimane a carico del dipendente (quanto attiene al risarcimento del danno in sede civilistica, ai sensi dell'art. 2.043 c.c., il danneggiato deve provare il nesso causale tra l'evento e la condotta attiva o omissiva del datore di lavoro) e - anche atteso il tempo che intercorre tra il contagio ed il manifestarsi dei sintomi - risulta arduo sostenere che il luogo del contagio possa essere individuato con certezza all'interno della sede di lavoro;
- ✓ in caso di controversia, il datore di lavoro potrà/dovrà dimostrare di aver adottato tutti i presidi indicati dalla legge per escludere in capo a sé ogni responsabilità, riscontrando altresì di avere rimesso ai dipendenti al riguardo una puntuale e completa informativa in ordine al necessario rispetto delle precauzioni imposte;
- ✓ anche in sede penale appare, quindi, molto difficile fornire la prova accusatoria "*al di là di ogni ragionevole dubbio*" (art. 533 c.p.p.) e confortare la tesi della colpevolezza del datore di lavoro escludendo con sufficiente certezza l'esistenza di altre cause di contagio esterne alla responsabilità datoriale.

Comunque, l'intrinseca difficoltà di circoscrivere con certezza il luogo di contagio nel contesto lavorativo, agevolato dalla difficoltà legate all'onere della prova e dal lungo periodo in cui i sintomi del virus possono manifestarsi, non deve essere motivo di inosservanza o di allentamento delle misure imposte dalle norme. Si tratta, infatti, di un obbligo giuridico associato ad un dovere morale di tutti (datori compresi) di rispettare e far rispettare le norme dettate dall'ordinamento a protezione dei lavoratori.

b) Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Il dipendente De Stefano Michele dall'inizio del 2020 detiene il ruolo di RPCT. Attesa la recente assunzione dell'incarico e la sopravvenuta emergenza epidemiologica che ha limitato alcune prestazioni e ragionevolmente indotto ad orientare ogni dedizione all'erogazione dei servizi primari, il medesimo non è stato nella condizione di elaborare un documento periodico delle attività sul tema e si propone di evolvere la propria formazione ed applicazione, anche onde consentire all'OdV l'esercizio di quanto compete alla sua cura.

Pertanto, l'argomento dovrà essere rinnovato con migliori cognizioni sullo stato.

c) Stato adeguamento al Reg. UE 679/2016 su privacy.

Il sistema di protezione dei dati personali ai sensi del GDPR UE D.Lgs. 679/2016 C.I.R.A. S.r.l. è stato adottato da tempo e il DPO (Data Protection Officer), dott.ssa Valentina Gennarelli, prosegue il suo monitoraggio.

Riferisce che qualche fornitore, pur regolarmente informato, non ha ancora reso i dovuti riscontri sul trattamento dei dati previsto dalla normativa. L'OdV segnala la necessità di opportune sollecitazioni allo scopo di adeguarsi alle esigenze legislative in materia.

d) Bando di concorso per assunzione dipendente e revisione su nuove assunzioni

Con riferimento al bando di concorso 2020 per l'assunzione di n. 1 Addetto Area Tecnica Amministrativa - Livello professionale 4B, negli scorsi mesi è stata analizzata preventivamente la legittimità / incompatibilità della partecipazione di un soggetto, Francesco Garofalo, che ricopre la qualità di componente della Giunta Comunale di un Comune socio di C.I.R.A. S.r.l. e che risulta titolare di una quota inferiore all'1% del capitale sociale.

E' stato deciso di consentire detta partecipazione (il candidato si è successivamente classificato al 3° posto della graduatoria) in quanto:

- nell'eventualità di assunzione non avrebbe ricoperto (o ricoprirà) un ruolo dirigenziale o comunque di vertice in C.I.R.A. S.r.l. (ne consegue che non possiederà poteri decisionali e le sue attività saranno sottoposte ad un controllo "superiore" interno);
- a prescindere dalla percentuale in cui il Comune di riferimento (Millesimo) detiene una quota del capitale sociale di C.I.R.A. S.r.l., la sua popolazione non supera la soglia di 15.000 che costituisce un parametro di valutazione secondo la normativa;
- codice etico contiene principi che non configgono espressamente con quanto rilevato poichè non indica specifici elementi ostativi alla conferibilità che riguardino il profilo del potenziale partecipante esaminato.
- Da inizio 2020 sono stati assunti i seguenti dipendenti con le seguenti funzioni.
 - 1) 01-07-2020: Sig. Giacomo Bellino con inquadramento di livello 4°A settore tecnico/operativo, tramite passaggio diretto dal Comune di Carcare e accordo sindacale;
 - 2) 01-07-2020: Sig. Bormida Roberto Luigi con inquadramento di livello 4°A settore tecnico/operativo, tramite mobilità;

03-08-2020: prenderà servizio la Sig.ra Ilenia Verdino, inquadrata con livello 4°B settore tecnico/amministrativo, assunta tramite procedura concorsuale.

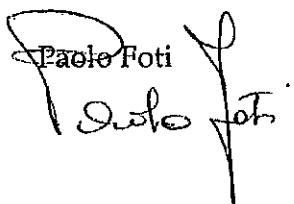
e) **Flussi informativi all'OdV.**

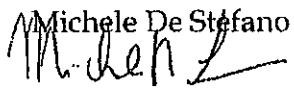
Le informative provengono all'OdV con regolarità e risultano esaustive. Il Direttore Generale ne condivide costantemente i contenuti, consapevole della necessità che l'OdV riceva ogni comunicazione utile alla sua vigilanza.

* * *

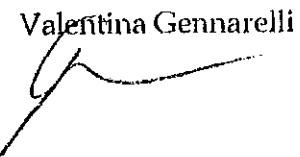
La sessione viene chiusa con l'approvazione dei presenti alle ore 19,15.

Dego, lì 29 luglio 2020.


Paolo Foti


Michele De Stefano


Maurizio Valle


Valentina Gennarelli