

COMUNE DI COSSERIA

(PROVINCIA DI SAVONA)

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente**triennio 2019-2021 fondo 2019 e 2020****Relazione illustrativa****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Contratto 14 novembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019-2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario comunale Avv. Giulia Colangelo Componenti: Responsabile Servizio Personale Cravero Matteo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL – CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie del contratto: CGIL FP - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione e utilizzo Fondo risorse decentrate dell’anno 2018 e dell’anno 2019 (articolo 68 CCNL 2016-2018) Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa Correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi Premi correlati alla performance Correlazione tra premi relativi alla performance e altri compensi e incentivi Criteri generali per l’attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria C e D e individuazione di massima dei livelli dei compensi Disciplina per l’attribuzione dell’indennità condizioni di lavoro e individuazione delle misure dell’indennità Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Costituzione ed utilizzo del fondo Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Welfare integrativo Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro Contingente dei lavoratori a tempo parziale Banca delle ore Flessibilità dell’orario di lavoro Elevazione ulteriori limiti e periodi dell’orario di lavoro Lavoro straordinario Reperibilità-turnazioni
Rispetto iter contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione da parte del revisore dei conti? Sì la certificazione è stata rilasciata in data _____
		Nel caso il revisore dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli =====
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Tratta dell'ambito di applicazione e vigenza del contratto
- Articolo 2 Disciplina la revisione del contratto e la verifica della sua attuazione
- Articolo 3 Individua le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
- Articolo 4 Disciplina la correlazione tra la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e altri compensi e incentivi
- Articolo 5 Disciplina i premi correlati alla performance
- Articolo 6 Disciplina la correlazione tra i premi relativi alla performance e altri compensi e incentivi
- Articolo 7 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria B e C
- Articolo 8 Disciplina l'attribuzione delle specifiche responsabilità per il personale di categoria C e D
- Articolo 9 Individua le categorie di personale e le misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro
- Articolo 10 Tratta dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Articolo 11 Tratta della costituzione del Fondo e individua i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa.
- Articolo 12 Individua i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche
- Articolo 13 Tratta del Welfare integrativo
- Articolo 14 Individua le linee di indirizzo e i criteri generali inerenti le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro
- Articolo 15 Disciplina l'eventuale elevazione del contingente dei lavoratori a tempo parziale
- Articolo 16 Individua il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore
- Articolo 17 Individua i criteri per la flessibilità dell'orario di lavoro
- Articolo 18 Riguarda l'elevazione di ulteriori limiti e periodi dell'orario di lavoro
- Articolo 19 Riguarda l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario
- Articolo 20 Riguarda il disposto degli articoli 23 e 24 del CCNL 2016-2018 (turni e reperibilità)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa del Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 CCNL 21.5.2018 e delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato per gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15 CCNL 21.5.2018

Risorse di cui all'articolo 67 del CCNL 21.5.2018	
68 CCNL 21.5.2018	
Importo 2020	
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 differenziali di progressione economica storici	€ 6.107
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 differenziali di progressione economica a valere sull'anno 2019	
differenziali di progressione economica	€ 98
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 1 indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL del 22.1.2004	€ 2.976
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'articolo 70-bis	€ 3.000
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2 lett. e) compensi per specifiche responsabilità, di cui all'articolo 70-quinquies	€ 5.350
CCNL 21.5.2018, articolo 68, comma 2, premi correlati alla performance	€ 3.047
Totale	€ 20.577
Risorse di cui all'articolo 15, comma 5 del CCNL 21.5.2018	
CCNL 21.5.2018, articolo 15 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale titolare di posizione organizzativa	€ 20.600

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il contratto contiene una scheda di valutazione individuale collegata all'erogazione dei premi correlati alla performance e fa riferimento ai comportamenti organizzativi, al contributo offerto alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e al raggiungimento degli obiettivi (di gruppo o individuali). I premi saranno erogati ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 nella scheda di valutazione. Nel caso di punteggio inferiore o uguale a 50 non verrà erogato l'incentivo di produttività (il punteggio massimo è pari a 100).

E' prevista, inoltre, l'attribuzione al 25% del personale risultante più meritevole, in esito alla valutazione effettuata, di un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio.

Il contratto prevede inoltre la progressione economica quale istituto premiante legato alla performance degli ultimi tre anni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto collettivo prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite in modo selettivo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale.

Ai fini della progressione economica orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data di decorrenza della progressione, del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

La decorrenza delle ultime progressioni economiche decorre dal 1° gennaio 2019.

Nell'anno 2019 la spesa prevista per tali progressioni è stata di € 4.000.

Le progressioni sono state attribuite secondo i seguenti criteri di selezione:

- permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi alla data di decorrenza della progressione;
- determinazione di una limitata percentuale di progressioni per ogni categoria di personale. A tal fine la cifra stabilita è stata suddivisa sulla base del costo della nuova progressione riferito agli aventi diritto distinti per ciascuna categoria;

- determinazione di una graduatoria sulla base dei valori medi riportati in sede di valutazione della performance riferita agli ultimi tre anni;
- precedenza, a parità di punteggio, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria e in caso di ulteriore parità, al più anziano di età;
- le graduatorie avranno la validità sino al 31 dicembre 2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Tutti i dipendenti sono impegnati nelle attività collegate alla realizzazione degli obiettivi assegnati individualmente o all'unità organizzativa di appartenenza.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo quanto previsto dall'articolo 67 del CCNL del 21 maggio 2018.

In particolare, la determinazione dell'unico importo consolidato, pari a € 15.698, come previsto dal comma 1 dell'articolo 67 ricomprende tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017 (indicate nella Tabella 15 del conto annuale 2017 e al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a € 20.600.

Sono state previste quali fonti di costituzione del fondo 2020, parte variabile, risorse per risparmio straordinario anno precedente di € 2.294; è stata confermata l'integrazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'articolo 67, comma 3, del CCNL 2016-2018, per € 1.988.

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente fondo 2019
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, anno 2018 e anno 2019, è stato approvato con atto protocollo n. 2498 del 25 luglio 2019.

Sezione 1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	importo
Unico importo consolidato art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018	€ 15.698

L'importo unico consolidato sopra indicato è stato così determinato:

Fonte	importo
<u>ART. 31 C. 2 (CCNL 22.1.2004)</u>	
Risorse stabili al 22.1.2004	€ 11.122
<u>ART. 32 C. 1 e 2 (CCNL 22.1.2004)</u>	€ 1.207
C. 1	
0,62% monte salari 2001	
C. 2	
0,50% monte salari 2001	
<u>ART. 32 C. 7 (CCNL 22.1.2004)</u>	
0,20% monte salari 2001 – somma non utilizzata nel 2017 per incarichi di “alta Professionalità) (€ 12.699-8.800)	
<u>ART. 4 C. 2 (CCNL 5.10.2001)</u>	
Ria + ad personam cessati	€ 1.316
<u>ART. 4 C. 1 (CCNL 9.5.2006) (INCREMENTO ART. 31 COMMA 2)</u>	
Incremento 0,50% monte salari 2003	€ 974
<u>ART. 8 C.2 (CCNL 11/04/2008) (INCREMENTO ART. 31 C. 2)</u>	
Rideterminazione per incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09) (a carico del bilancio)	€ 1.079
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (indennità di comparto a carico del bilancio)	
totale	€ 15.698

<u>Determinazione importo consolidato</u>	
Risorse decentrate stabili indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 al lordo delle decurtazioni	€ 15.698
Decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456, legge 147/2013	€ 0
<u>IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018</u>	€ 15.698
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016	€ 20.600

Descrizione	Importo 2020
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera a) (€ 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015)	€ 499
Incremento di cui all'articolo 67 comma 2 lettera b) (differenziali di posizione economica CCNL 2016-2018)	€ 98

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa:

Descrizione	importo
Art. 15 comma 5 CCNL 2016-2018 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato incaricati di posizione organizzativa	€ 20.600

Sezione 1.2 – Risorse variabili

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	
Art. 67 COMMA 3 CCNL 2016-2018	
Residuo anno precedente (fuori tetto)	
Risparmio straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3 CCNL 2016-2018)	2.294,00
Quote incentivi funzioni tecniche (articolo 113 d.lgs. 50/2016) da verificare a consuntivo	
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018)	1.988,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.282,00

Sezione 1.3 – Sintesi della costituzione del fondo

Fondo risorse decentrate:	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Articolo 67, comma 1 CCNL 2016-2018 – importo consolidato	€ 15.698
Articolo 67, comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 – € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 499
Articolo 67, comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018 – importo per differenziali di progressione economica CCNL 2016-2018 (dipendenti in servizio 1.1.2019)	€ 98
Totale risorse stabili	€ 16.295
Risorse variabili	
Residuo anno precedente (fuori tetto)	0,00
Risparmio straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3 CCNL 2016-2018)	2.294,00
Quote incentivi funzioni tecniche (articolo 113 d.lgs. 50/2016) da verificare a consuntivo	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018)	1.988,00
Totale risorse variabili	€ 4.282
Totale fondo risorse decentrate per l'anno 2019 di cui all'articolo 67 del CCNL 2016-2018	€ 20.577

Sezione 1.5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo 2020
Indennità di comparto	€ 2.976
Progressioni orizzontali storiche	€ 6.107
Differenziali di progressione economica determinati dal CCNL 2016-2018	€ 98
totale	€ 9.180

Sezione 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	importo
Indennità condizioni di lavoro	€ 3.000
Indennità specifiche responsabilità	€ 5.350
Premi correlati alla performance	€ 3.047
totale	€ 11.397
Ributuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 20.600
totale	€ 20.600

Sezione 2.3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione 2.4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 9.180
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 11.397
Totale destinazioni risorse per retribuzione di posizione e di risultato titolari posizioni organizzative	€ 20.600
Totale	€ 41.177

Sezione 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione 2.6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili, comprensive delle risorse di cui all'articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018, ammontano a € 15.957,97 per l'anno 2018 ed € 16.484,56 per l'anno 2019, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziali di categoria CCNL 2016-2018) sono le seguenti:

destinazione	Importo 2019	Importo 2020
Articolo 68 comma 1 – ccnl 2016-2018 - progressioni storiche	€ 5.263	€ 6.107
Articolo 68 comma 1 – ccnl 2016-2018 – progressioni a valore sull'anno 2019 – copertura economica settembre/dicembre 2019 (importo annuale 4.500)	€ 4.000	
differenziali di progressione economica	€ 287	€ 98
Articolo 68 comma 1 ccnl 2016-2018 indennità di comparto	€ 2.568	€ 2.976
totale	€ 12.118	€ 9.180

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La produttività sarà erogata ai dipendenti che avranno raggiunto un punteggio superiore a 50 punti nella scheda di valutazione della performance individuale (il punteggio massimo è 100). Il punteggio assegnato terrà conto sia della performance individuale che di quella organizzativa.

Al 25% del personale risultante più meritevole di ogni settore in esito alla valutazione effettuata, è attribuito un trattamento accessorio maggiorato del 30% rispetto al trattamento accessorio medio, ai sensi dell'articolo 5, comma 11- quinquies, del d.l. 95/2012 e come previsto dall'articolo 69 comma 2 del C.C.N.L. 2016-2018 del 21 maggio 2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le ultime progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio 2019.

Le progressioni sono state attribuite secondo i criteri elencati alla lettera E) del Modulo II della presente relazione

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo
Anno 2020 - confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e dell'anno 2016

RISORSE STABILI		Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
	IMPORTO CONSOLIDATO			
Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018	(ricomprensive la decurtazione permanente art.1 c. 456 L. 147/2013 di € 4591,59)	€ 15.698	€ 15.698	
Totale risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 d.lgs n. 75/2017		€ 15.698	€ 15.698	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggette a limiti				
Articolo 67, comma 2, lett. a), CCNL 2016-2018	€ 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015	€ 499	€ 499	
Articolo 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018	Importo differenziali di progressione economica	€ 98	€ 287	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 16.295	€ 16.485	€ 15.698

RISORSE VARIABILI	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
Residuo anno precedente (fuori tetto)		€ 2.880	€ 2.880
Risparmio straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3 CCNL 2016-2018)	€ 2.294	€ 2.294	€ 2.294
Quote incentivi funzioni tecniche (articolo 113 d.lgs. 50/2016) da verificare a consuntivo		€ 3.000	€ 3.000
Compensi ICI			€ 7.000
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, c. 3, CCNL 2016-2018)	€ 1.988	€ 1.988	€ 1.988
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.282	€ 10.162	€ 17.162

POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
Articolo 15 comma 4 e articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle Posizioni Organizzative	€ 20.600	€ 20.600	€ 20.600

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2019	Fondo 2020	Fondo 2019
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.976	€ 2.568
CCNL 1.4.1999, Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€ 6.107	€ 5.263
Differenziali di progressioni economiche orizzontali- Articolo 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016-2018	€ 98	€ 287
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 9.180	€ 8.118

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2019	Fondo 2020	Fondo 2019
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio) (articolo 70 bis CCNL 2018-2018)	€ 3.000	€ 1.000
Quote incentivi funzioni tecniche (articolo 113 d.lgs. 50/2016) da verificare a consuntivo		€ 3.000
Progressioni economiche a valere sul fondo dell'anno 2019 con decorrenza 1 gennaio 2019		€ 4.000
Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 5.350	€ 6.700
Premi correlati alla performance (art. 68, c. 2, CCNL 2016-2018)	€ 3.047	€ 3.828
Somme residue	€ 0	€ 0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2019	€ 11.397	€ 18.528

Destinazioni Fondo complessive	Fondo 2020	Fondo 2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa 2019	9.180	8.118
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa 2019	11.397	18.528
Totale destinazioni Fondo	20.577	26.646

Risorse posizioni organizzative	Fondo 2020	Fondo 2019
Articolo 15 comma 4 – Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 – Risorse destinate alle PO 2017	€ 20.600	€ 20.600
Totale risorse posizioni organizzative sottoposte a certificazione	€ 20.600	€ 20.600

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono imputate ai capitoli 1026/1, 1083/1, 1021/4 del Bilancio di Previsione 2020-2022 annualità 2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite del fondo per l'anno 2020 previsto dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 è rappresentato dall'importo determinato per l'anno 2016 ed è pari a € 26.080, oltre € 20.600 per posizioni organizzative.

Sono escluse dai limiti previsti dall'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 la somma di € 499,2 quale incremento previsto dall'articolo 67 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 e la somma di € 97,89 riferita ai differenziali di posizione economica di cui all'articolo 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016-2018, come, tra l'altro, indicato nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL stesso.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le diverse voci di destinazione del fondo anno 2020 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2020-2022, annualità 2020 e precisamente sui capitoli 1026/1

I capitoli di spesa sopra indicati sono stati costituiti al netto degli oneri riflessi e dell'irap che trovano copertura sui capitoli, istituiti per i contributi sociali effettivi a carico dell'Ente e per irap.

L'amministrazione nella previsione degli stanziamenti di bilancio per irap, inail e contributi ha tenuto conto anche della spesa correlata al fondo salario accessorio.

Cosseria, 22/12/2020

Il Responsabile del
Servizio Personale
dott. Matteo Cravero

